

一图读懂

中共青岛西海岸新区工委(黄岛区委) 一届七次全体会议

5月21日,中共青岛西海岸新区工委(黄岛区委)一届七次全体会议召开。市委常委,西海岸新区工委书记、区委书记孙永红在第二次全体会议上作了讲话,充分动员西海岸新区广大党员干部群众,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,在省委、市委的坚强领导下,锁定目标、千字当头、狠抓落实,在新的征程上演绎西海岸的新精彩,为青岛建设开放、现代、活力、时尚的国际大都市贡献新区力量!



动员令

把握新形势、应对新挑战、实现新提升,继续弘扬“先行先试、善作善成”的新区精神,一起抓、一起干、一起拼,当先锋、打头阵、先行先试,抓落实、见实效、善作善成。重点做好五个方面工作:

- 聚焦总体思路,提高站位,放大坐标,勇当高质量发展的尖兵
- 聚焦目标任务,迎难而上、化危为机,坚定始终走在前列的信心
- 聚焦重点难点,转变战法、改变打法,坚决打赢十二大攻坚战
- 聚焦实效实绩,各尽其责、真抓实干,全面提升落实效果
- 强化党建统领,强基固本、凝心聚力,全力保障新区发展



当前和今后一段时期的 总体工作思路

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,科学把握研判形势,切实驾驭好区域经济发展的活力和动力,化危为机、转危为机、抢抓机遇,坚持目标导向、问题导向、效果导向,高标准谋划、高水平开放、高效率推进,努力把国家级新区的优势转化为高质量发展的胜势。总体思路是:瞄准一个目标定位,实施四大国家战略,建设四大新区,擦靓四张名片,发起十二大攻坚战。

★ 瞄准一个目标定位 即高质量发展引领区、改革开放新高地、城市建设新标杆、宜居幸福新典范

● 高质量发展引领区,就是要以“智变融合”引领制造业赋能升级,以新业态新模式引领现代服务业做大做强,在现代化经济体系建设上率先突破,在山东半岛城市群建设中率先崛起。

● 改革开放新高地,就是要通过市场化改革的“冲击钻”破解发展中的难题,通过青岛自贸片区、前湾保税港区、国际经济合作区、开发区等高水平开放平台集聚全球优质资源,通过海洋科技创新引领的全面创新提升核心竞争力,不断以开放促进创新、倒逼改革,增强发展内生动力和辐射带动力。

● 城市建设新标杆,就是要统筹生产、生活、生态三大空间,形成城乡统筹、功能完善的组团式城市结构,布局疏密有度、山海城共融的城市空间,塑造独具特色的城市风貌,全面提升城市治理能力和治理水平,打造现代化、高品质城市建设的先行区、示范区。

● 宜居幸福新典范,就是要以满足人民日益增长的美好生活需要为出发点和落脚点,用心用情做好民生工作,建设优质共享的公共服务设施,打造宜居、宜业、宜人、宜游的优质生活圈、时尚消费圈,让住在西海岸的人称心如意,来到西海岸的人流连忘返。

★ 实施四大国家战略 即经略海洋、融合创新、自贸试验区和国家级新区体制机制创新

★ 建设四大新区 即开放新区、现代新区、活力新区、时尚新区

★ 擦靓四张名片 即影视之都、音乐之岛、啤酒之城、会展之滨



出征必胜有信心

- 信心来自于危中有机
要抢抓政策机遇,要抢抓产业机遇,要抢抓消费机遇
- 信心来自于国家级新区的优势
战略叠加优势,经济基础优势,国际大港优势,自然资源优势
- 信心来自于西海岸高素质的干部队伍



各尽其责抓落实

- ★ 十大功能区当好主力军 要突出功能、聚焦功能、发挥功能,今年要有大突破、大提升
- ★ 镇街打好阵地战 要做到“招商有门路”“就业有保障”,“税源不流失”“社会治理不出事”
- ★ 部门当好方面军 要密切关注新精神、新政策、新要求;要争项目、争政策、争资金;要敢于担当,当“主攻手”“先锋官”
- ★ 国企当好生力军 要学市场、懂市场;要敢担当、会担当;要会管理、严管理



党建统领促提升

- ★ 克服本领恐慌,提升能力素质
我们是国家级新区,是改革开放的最前沿,唯有加快知识更新、与时俱进抓学习,才能克服“本领恐慌”,引领高质量发展
- ★ 着眼长远谋划,强化系统思维
不谋万世者,不足谋一时;不谋全局者,不足谋一域。西海岸的发展必须有全局性的思考、前瞻性的规划,既要有恒心定力,谋长远、使长劲,又要分步实施,抓当前、见实效
- ★ 整合资源要素,深度融合发展
融合既是发展理念,也是发展规律,更是发展路径。单打独斗的时代已经过去,只有融合发展才能破解要素限制、催化融合质变,放大大体效能。新区需要融合领域很多,要统筹推进智变融合、城乡融合、人文融合、校地融合、港城融合、内外贸融合等
- ★ 坚持求真务实,转变工作作风
谋划工作要更实,协调配合要更实,领导干部带头要更实
- ★ 健全激励机制,激发干部活力
督查考核部门要盯上靠上督任务、督进度、督成效。要强化结果导向,督查考核的结果就是干部表彰奖励、选拔使用的结果,完成得好的,该奖励的奖励,该提拔重用的提拔重用;完不成的,该批评批评、该问责问责、该免职免职