新目标 新征程 新作为

工委区委常委、组织部部长　逯鹰

为新区高质量发展提供坚强组织保证

工委(区委)一届七次全体会议站在新的历史起点上,吹响了西海岸新一轮高质量发展的冲锋号。市委常委,西海岸新区工委书记、区委书记孙永红同志的讲话举旗定向、凝聚共识,提振人心、催人奋进。工委组织部将认真贯彻落实工委(区委)一届七次全体会议精神,坚决响应动员令,迅速发起新攻势,全面增强党建统领经济社会高质量发展的要素支撑,为建设开放新区、现代新区、活力新区、时尚新区提供坚强组织保证。

在保障高质量发展系列攻坚战中担当作为。坚持把党的政治建设摆在首位,巩固拓展"不忘初心、牢记使命"主题教育成果,提升党员干部的政治能力,增强"四个意识"、坚定"四个自信"、做到"两个维护"。聚焦十二大攻坚战,选优配强各指挥部和工作专班人员力量,向攻坚一线选派高素质专业化攻坚骨干。落实重点工作攻坚战干部奖惩办法,对表现突出的干部及时激励,对攻坚不力的单位及个人进行调整惩戒。以党支部为单位常态化开展"述理论、述政策、述典型",推动党员干部思想再造、能力再造,增强党支部在攻坚落实、基层治理中的战斗堡垒作用。

在建设"三化一型"高素质干部队伍中担当作为。工委组织部将聚焦这个关键,坚决打响打好"三化一型"高素质干部队伍建设攻坚战,为新区高质量发展打造攻坚骨干。实施提素计划,打造"西海岸大学",开设"西海讲堂",持续选派干部赴深圳等先进地区体悟实训,推动干部培训由"短期速成"向"长期长效"转变。实施头雁计划,突出关键领域、关键岗位,进一步优化领导班子结构,重点配强经济、金融、招商、自贸区建设等方面的干部,通过市场化手段配强国企领导班子,让专业的人干专业的事;抓好科长队伍建设,突出组织力、执行力评价,发挥"担当作为好科长"示范带头作用,进一步激发科长队伍活力。实施育苗计划,完成面向"双一流"高校引进100名优秀干部人才工作,开展镇街与区直部门年轻干部双向交流,安排年轻干部到重点任务、急难险重岗位历练锻炼,促进年轻干部快成手、能担事。实施赋能计划,在干部选拔、职级晋升等方面,向考核优秀的单位、考核优秀的干部"双倾斜"。进一步提高镇街干部收入,逐步实现镇街干部收入高于区直部门同职级干部20%以上。

在推动党建引领基层治理中担当作为。实施"平台增效"工程,突出党建统领、条块联动、全域覆盖,打造农村、街道社区和新兴领域三大类区域化党建工作平台。实施"堡垒筑基"工程,优化调整村(社区)党组织设置,健全村(社区)党组织主导的决策议事机制,推动党组织引领集体经济发展,持续开展软弱涣散基层党组织集中整顿,选派乡村振兴工作队(社区治理工作队),全面推动乡村振兴、基层治理等工作。实施"细胞激活"工程,发挥基层党组织书记"头雁"作用,完善发展党员质量管理体系,健全党员教育培训长效机制,完善党内关怀帮扶体系,激活党组织肌体的每一颗"红色细胞"。实施"榜样引领"工程,开展"我是党员我带头"主题活动,探索建立榜样发现、培育、宣传和表彰的工作链条,营造学赶榜样的浓厚氛围。

在新一轮招才引智攻势中担当作为。坚持市场化引才、平台化育才、生态化留才,成立新区人才生态产业集团,建设青岛数字经济创新中心,创新"以赛引才"模式,采取股权投资方式扶持高层次人才创业创新,探索大学与地方结合、人才与平台结合、研发与孵化结合、科技与金融结合的人才项目孵化模式,完善人才服务保障体系,进一步增创人才发展新优势。全年引进培育省级以上高层次人才30名,新增院士等国家级高层次人才领衔的产才融合项目20个以上,确保人才总量较去年增长10%以上。

在深化体制机制改革中担当作为。坚持市场化改革取向和去行政化改革方向,按照"小管委+大公司"的思路,分类分批推进功能区体制机制改革。扎实做好全国"规范市县综合行政执法队伍机构编制试点"工作。统筹推进全区事业单位机构改革,优化事业单位布局结构。探索建立机动编制库,保障紧缺专业干部人才引进需求。完善政府权责清单,编制政府部门职责边界清单,规范和约束部门履职。进一步规范"属地管理",完善"街呼区应、上下联动"机制,明确区、镇(街)权责关系,切实减轻基层负担。

(本报记者　宋迎迎　整理)

副区长,先进制造业赋能攻坚战指挥部常务副总指挥　隋斌

以"智变融合"引领赋能升级 推动先进制造业扬帆远航

今年以来,受新冠肺炎疫情和国际经济形势等因素影响,国内消费需求不足,外贸出口订单减少,造成部分企业供需失衡影响了产能的提升释放,全区工业经济下行压力加大。

面对新形势、新挑战、新机遇,孙永红书记在工委(区委)一届七次全体会议上,提出了要以"智变融合"引领制造业赋能升级,今年规上工业增加值要增长11%的目标要求。对此,我们将全面发起先进制造业赋能攻坚战,大力推动工业互联网改造,加快家电电子、汽车制造、船舶海工、石油化工等优势产业扩围,以龙头项目带动形成产业生态圈,推进制造业集聚发展、赋能升级,不断提升产业基础高级化、产业链现代化水平。

深入推进先进制造业赋能攻坚。利用西海岸新区现有产业基金,依托区属国有平台公司,围绕海洋、融合创新、核心企业配套产业链三大领域,并购有发展潜力的企业,迅速做大做强产业规模。发挥好科创公司科技赋能作用,积极探索以股权合作等方式,支持高科技高成长企业实施倍增计划。

转型升级一批专业产业园区。在原有的工业园区内,以1000亩-2000亩左右为单元,规划改造升级专业产业园。对园区进行整体规划建设,围绕一个龙头企业打造一条产业链,按需设计改建厂房和工业楼宇,促进配套产业链企业迅速落地达产。先期探索推进在隐珠街道建设变频控制产业园,在铁山街道和交通商务区建设装备制造产业园,在辛安街道建设国际家电电子配套产业园,在自贸试验区规划建设日韩产业园。

海尔特冰工厂流水线上,机器人正将U壳自动运送至传送带。(资料照片)

大力推动工业互联网改造。深入实施工业互联网创新发展战略,加快推进制造业数字化、网络化、智能化改造,推进工业互联网企业入库项目不少于650个,面向全国开放应用场景。依托西门子青岛创新中心、青岛蓝鲸科技、海尔智研院、天河智能制造研究院等34家工业互联网解决方案服务商和科大讯飞、商汤科技等人工智能头部企业,帮助传统制造企业提供智能制造提升解决方案,推出一批"高端制造业+人工智能"试点示范项目。

加快新兴产业链条布局。围绕芯恩集成电路、富士康高端半导体封测、京东方等一批龙头项目落地发展,规划建设3平方公里集成电路产业基地,聚集一批芯片设计、芯片封测、半导体材料和半导体生产设备企业,打造长江以北重要的集成电路产业集聚区。

政企联动助力企业发展。针对生活消费品生产企业、积极与网络电商平台合作,精选了一批质优价廉的产品,实施"网络直播带货",帮助企业扩大订单,推出"西海岸制造"品牌。针对工业品生产企业,充分利用海尔卡奥斯平台和本地产业链串链补链,帮助企业扩大上下游合作伙伴,推动企业产能提升。

(本报记者　王雪　整理)

2020年6月1日
星期一
责编　郭敏
美编　周莹