新目标 新征程 新作为

蓝色海湾整治行动指挥部副总指挥、办公室主任，生态休闲中心（中央公园）建设工作现场指挥部总指挥　宋军

坚决打赢两场攻坚战 向“城市建设新标杆”目标奋进

工委（区委）一届七次全体会议是一次凝心聚力、把脉定向、催人奋进的大会。孙永红书记在讲话中说攻坚战就要有“战”的境界、“战”的激情，我们指挥部将践行工委管委赋予的战斗使命，不断攻坚克难，坚决打赢蓝色海湾整治及中央公园建设两场攻坚战，向着“城市建设新标杆”的目标奋进。

截至目前，蓝色海湾整治已累计拆除各类违章建筑64万平方米，拆除海域养殖池600万平方米，陆域构筑物260万平方米，清理岸线130公里。完成78公里岸线蓝湾路慢行系统和沿海视觉通廊建设，实现了“蓝湾慢道”“自行车道”“滨海步道”三道全线贯通，打造了“嘉年华彩虹桥”“后岔湾观景台”等一批网红节点。中央公园已完成PPP项目的入库工作，完成《山东灵山湾国家森林公园总体规划》的报批工作，开始实施规范的融资工作。

今年我们指挥部的工作重心是推进蓝湾路提升和中央公园的建设工作。

蓝湾路提升方面，一是绿化亮化提升。对凤凰之声停车场西侧、银沙滩西至星光岛珊瑚贝桥等区段、大湾港区域空地新增、提升绿化景观7万余平方米，并同步对蓝湾路沿线进行亮化提升。二是服务设施完善提升。对全线驿站等配套服务设施进行美化、亮化提升，本着人性化的原则合理布局，增建7处服务驿站，扩大共享单车服务范围、布点及数量。三是智能化工程提升。通过搭建1个中心、2个平台、11套子系统，建设高点监控90处，低点监控218处，逐步对全线进行智能化管理，实现人流监测、环境监测、危险区域防范、网上观景等服务目标。四是蓝湾路运营服务提升。采取社会购买服务的方式，聘用专业服务运营团队，对蓝湾项目进行整体包装，通过打造精品特色民宿等方式，进一步挖掘项目特色，实现旅游资源与蓝湾品牌整合营销，激活蓝色海湾的生态生金效应。五是自然岸线清理整治、管护提升。其一加强岸线管护力度。厘清责任，明确管护主体，责任层层压实，巩固好已建设好区段的成果；保护好清拆完尚未建设区段的自然岸线原貌，确保不出现反弹。其二海洋投资集团筹集资金10亿元对“蓝湾整治”项目剩余自然岸线进行拆除清理整治。

市民在西海岸蓝湾绿道城市阳台公园——风河桥段骑行。（资料照片）

中央公园建设方面，一是按照2020年1月国家林业和草原局批复的《山东灵山湾国家森林公园总体规划》对规划设计方案进行了调整优化，结合现状及规划分析将中央公园分为保护区及提升区。其中：保护区占地面积约101公顷，主要为现状防护林，以森林抚育为主；提升区占地约194.5公顷，布置公园的主要景观设施；公园由1条高架栈道作为主轴，8个功能区配套组合，满足不同年龄段的各类需求。二是完成部分建设用地的土地回储、征用补偿、划拨等工作。三是办理规划设计方案的规划、建设核准手续及防火通道和水系的林业核准等相关手续。四是根据2019年12月份国家财政部PPP中心审核通过的《西海岸生态休闲中心（中央公园）项目的PPP项目入库》进行完善，做好社会资本方的融资工作，落实好建设资金来源。五是全力推进中央公园的林下抚育、青草河两岸的治理工作，确保完成两个亿的固投任务。

（本报记者　李涛　整理）

工委组织部副部长、老干部局局长，区离退休干部党工委书记　管池省

党建统领　精准服务 推动老干部工作高质量发展

工委（区委）一届七次全体会议全面总结了新区2019年取得的成就，孙永红书记在讲话中科学研判了新区发展面临的新形势，精心谋划了2020年新区发展的新思路，对新区重点工作进行了全面部署，具有很强的前瞻性、指导性和操作性，令人鼓舞，催人奋进。

工委老干部局作为全区老干部工作部门，将始终围绕全区中心工作，全面学习贯彻全委会精神，以“服务质量和效能双提升年”为抓手，以党建为统领，完善机制、搭建平台，奋战有为、开拓创新，用心用情用责做好政治引领、组织凝聚、精准服务、文化养老、作用发挥等工作，为加快开放新区、现代新区、活力新区、时尚新区建设作出新贡献。

一、强化党建统领，突出老干部工作政治建设主责。孙永红书记强调，党建统领全局，党建凝聚力量。一是以机关党建提高机关建设水平。认真履行党建工作主体责任，严格落实党支部组织生活，加强党员教育管理，加强意识形态教育引导，结合开展“三述”，建设“三化一型”干部队伍。适应老干部工作新形势新任务，加强机关制度建设。二是以离退休干部党建加强思想政治引领。研究出台《关于进一步加强离退休干部党组织建设工作的意见》等工作制度，完善离退休干部党建工作机制。开展“本色家园”离退休干部党支部创建活动，推进离退休干部党支部规范化建设。打造“离退休干部党建基地融合共建示范点”，促进各老干部团体资源共享，共同发展。加强老干部学习场所建设，引导老干部持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神。围绕“我看十三五”“我看小康社会”“我看脱贫攻坚新成就”等主题，组织离退休干部开展专题调研、主题创作、文艺演出等活动，加强离退休干部教育培训，抓好离退休干部意识形态工作。

二、强化机制完善，提升精准服务老干部质量。坚持以老干部为中心的思想，聚焦实绩实效，健全老干部服务管理新机制。一是突出服务精准化。针对离休干部“双高期”实际，深化离休干部“一人一策”服务。落实老干部服务管理“四个一”制度，推进老干部家庭医生签约，完善老干部待遇落实机制。二是突出服务规范化。建立在职领导联系服务老干部制度，制发老干部“爱心服务联系卡”。建立老干部工作联络员考核督促机制，加强对干部荣休工作的监督指导，促进老干部服务规范化。按照“可总结、可复制、可推广”标准，选树培育老干部工作高质量发展示范点，带动提升新区老干部工作水平。三是突出服务信息化。加强老干部综合信息服务管理平台应用，推动信息化与老干部服务管理工作深度融合。

三、强化平台搭建，促进老干部生活丰富多彩。坚持以老干部对美好生活的向往为目标，搭建平台，促进老干部老有所乐、老有所为。一是搭建文化养老平台，促进老干部老有所乐。适应疫情防控常态化，创新开展线上文化活动，满足老干部精神文化需求。建设老年教育“云课堂”，将老年教育课程通过有线电视网络传入万家，满足老年人疫情期间“停课不停学”、居家上大学的愿望。积极推进老年大学2处新校区建设工程，优化老年大学分校布局，拓展优质老年教育资源。二是搭建作用发挥平台，促进老干部老有所为。围绕新区发起的“十二大攻坚战”，组织老干部定期观摩新区建设发展新成就，开展“心系新区、为发展建言献策”活动。围绕疫情防控常态化、垃圾分类、文明巡防、关爱帮扶和网吧监督等工作，组织老干部志愿者大力开展志愿服务活动。组织关工委编辑出版《西海岸骄子》，开展关心下一代活动，引领下一代健康成长。抓好最美老干部和离退休干部工作“双先”事迹的宣传工作，推选青岛市“最美老干部基层带头人”，形成见贤思齐、争当先进的长效机制。

工委（区委）一届七次全体会议明确了目标任务，绘就了新区发展的美好蓝图，我们将在工委（区委）的坚强领导下，深入贯彻落实新发展理念，不忘初心、牢记使命，只争朝夕、不负韶华，努力当好干在实处、走在前列的方面军，努力干出新区质量、新区标准，充分展现新区老干部工作者的新风采！

（本报记者　宋迎迎　整理）

2020年6月1日
星期一
责编　郭敏
美编　于静静