

工委区委常委、组织部部长，“三化一型”高素质干部队伍建设攻坚战指挥部副总指挥 逯鹰

谋实战法 落细打法 聚力攻坚 建设“三化一型”高素质干部队伍

工委(区委)一届七次全体会议发出了十二大攻坚战的动员令。打赢这十二大攻坚战,关键在人、关键在干部。孙永红书记在会上指出,出征必胜的信心来自于西海岸高素质的干部队伍,这对组织部门提出了更高要求。我们将闻令即动、勇当先锋,聚焦“搞活关键的人”,进一步谋实战法、落细打法,打响打好“三化一型”高素质干部队伍建设攻坚战,全力保障新区高质量发展。

突出实践实干,着力提高干部一线攻坚能力。干部培养成长的路径问题,不仅关系到干部个人的健康成长,更关系到整个干部队伍的优化发展。在提升干部队伍素质方面,我们将坚持系统思维和平台思维,抓好教育培训和实践锻炼这两个关键环节。聚焦提升干部治理能力和专业能力,加大与知名高校、科研院所合作共建力度,打造干部教育培训的“西海岸大学”和“西海讲堂”,再造课程体系、再造工作流程、再造培训模式,推动干部培训由“短期速成”向“长期长效”转变,力争年内将全区机关干部轮训一遍。根据《青岛西海岸新区“述理论、述政策、述典型”2020年度行动方案》,会同有关单位,围绕想透说清干实,分领域分单位细化“三述”行动方案,制定党支部“三述”规范,把“三述”作为培养干部、发现干部的重要平台。突出在一线培养锻炼干部,选派200余名机关干部成立23支乡村振兴工作队(社区治理工作队),

下沉到全区各重点乡村和城市社区,通过强组织、抓发展、促规范、优服务,助力乡村振兴,推进基层治理体系和治理能力现代化,在基层一线丰富干部基层阅历,提升干部本领能力。继续选派干部赴深圳体悟实训,在先进地区浸润式培养“三化一型”素质能力。

坚持系统谋划,优化提升领导班子整体功能。孙永红书记要求,各部门各单位领导班子要各尽其责抓落实。为此,我们将把区管领导班子整体功能提升作为重点攻坚任务抓实抓好。实施“头雁”工程,选优配强单位党政正职。开展干部专业化分类,综合干部气质类型、特长优势和工作经历,将干部队伍划分为经济金融、建设规划等类别专业,出台办法打通事业编制管理岗位和专业技术岗位人员竞聘转岗通道。聚焦关键领域、关键岗位,配强自贸区、金融、招商等方面的干部;开展领导班子和领导干部经常性考察,通过干部政治素质负面测评、干部个人业绩采集、任职意向调查等方式,掌握干部工作成效和进退留转意愿,并将考察结果作为干部选用重要参考,确保人岗相适、人事相宜。

强化奖惩激励,提振干部攻坚克难的“精气神”。孙永红书记强调,干部是新区事业发展的宝贵财富。激励干部担当作为是组织工作的一项重要内容,我们将继续坚持崇尚实干的鲜明导向,在

干部选拔、职级晋升方面,向考核优秀的单位、考核优秀的干部“双倾斜”,大胆使用敢担当、会作为的干部,大力营造激情干事、担当作为的浓厚氛围。在评先树优、树立典型方面,前期已经开展了“担当作为好科长”“公务员职业道德标兵”等荣誉称号评选活动,下一步将继续加大表彰表扬力度,根据重点工作攻坚战专项奖惩办法,选树一批在重点工作、重大任务中表现突出的先进典型,督促各级干部在攻坚克难中奋发有为。在关心关爱干部方面,将进一步提高镇街干部待遇,逐步实现镇街干部收入高于区直部门同职级干部20%以上。

实施流程再造,选拔培养专业化年轻化攻坚骨干。着眼新区事业发展需要和干部队伍长远建设,统筹抓好年轻干部“选育管用”关键环节。创新“优选计划”招聘流程,克服新冠肺炎疫情影响,开发利用“云招聘”系统,继续面向“双一流”高校再引进100名紧缺专业优秀干部人才,持续改善干部队伍源头质量。实施年轻干部配备预审机制,加强对年轻中层干部配备情况的审核把关和反馈提醒,统筹抓好后备干部队伍建设。探索制定年轻干部培养标准化体系,健全完善日常发现、动态管理、持续培养的工作机制,科学系统地加大年轻干部选拔使用力度,进一步优化干部队伍年龄结构。

(本报记者 宋迎迎 整理)

52条攻坚任务助推社会治理再提档

(上接第一版)社会信用五大体系。为确保体系高效运行,西海岸还健全了公共安全防范监管、社会治安防控、矛盾纠纷化解、决策风险评估和民生诉求解决五项机制,形成了风险防范一体化新模式。此外,西海岸将继续实施网格治理服务提升、城乡社区治理提升、社会协同共治提升、社会心理服务提升、信息化建设提升五大工程,开创基层治理现代化新局面。

“我们将坚持问题和目标导向,围绕‘五大体系、五项机制、五大工程’细化分解的52条具体攻坚任务,明确责任分工和完成时限,靶向攻坚。今年重点推动党建引领社会治理、重点领域治理、智能化平台建设、办好民生实事、社会治理绩效评估等工作。”车贵正介绍说。

提升治理能力精准施策

要提升社会治理能力,主要是实现平台治理能力、数字治理能力和网格服务能力“三个提升”。

西海岸借助大数据、人工智能等科技手段,搭建社会治理智能化应用平台,高标准打造了信息汇聚、指挥调度、智能流转、分析预警、统筹考核“五大中心”,实现了资源共享、决策共商,成为西海岸平安发展、服务民生的“智慧大脑”。

其中,西海岸全面整合全区基础数据资源,建设社会治理大数据库,促进全区资源共享。目前,平台已汇聚全区200万人口基本信息、26万家企业信息、78类城市部件等基础数据资源;依托区、镇街、社区三级社会治理信息平台,对全区23处镇街社会治理中心、1309名专职网格员、46个社会治理流动站进行实时调度,并建立“街呼区应、上下联动”响应机制;开发社会治理信息管理系统,让市民诉求第一时间抵达办理单位、紧急事件第一时间得到处置;开发城市态势动态感知系统,成立全省唯一的“社会治理人工智能实验室”,借助社会治理大数据,人工智能技术,对平台的事件进行多维度的分析预警;信息平台对镇街部门处置事项的流转、督办、评价、考核进行全程跟踪留痕,自动形成对镇街部门的考核数据,纳入对镇街

部门的年终考核……

“依托‘五大中心’,西海岸实现了助推行行政效能明显提升,问题隐患及时预警,民生诉求有效解决等成效。下一步,我们将深化智能化平台建设,推动跨部门、跨行业各类数据资源共享,实现社会治理信息平台与各类综合指挥和应急处置平台联动,提升社会治理智能化水平。”潘进锐说。

在网格服务能力提升方面,多年来,西海岸社会治理的“绣花针”,在全区基层城乡社区来回穿梭,绣出了“横到边、纵到底”的网格组团治理体系,并依托全区划分的1309个社会治理网格,打通了西海岸基层治理的“最后一公里”。

西海岸新区社会治理网格服务能力还将如何提升?青岛理工大学人文与外国语学院社会工作教研室主任刘世颖告诉记者,网格化治理应该发挥“网”和“格”的双重作用,“在疫情防控工作中,‘格’的防控作用发挥得淋漓尽致,也凸显出‘网’的连接作用还有不足,要探索建构不同主体的协调互动机制,密切个人与个人之间、主体与主体之间的关系。”

(上接第一版)和具有示范引领作用的世界级5G新视频产业集群高地。

青岛光谷软件园依托工业化、制造业转型升级、新旧动能转换的发展背景,重点招商“软件及新一代信息技术、高端服务外包、海洋科研及海洋现代服务业、大数据应用、科技研发”等现代服务业企

业,以及跨境电子商务、物联网及智慧产业等新兴行业企业,目前已形成一定规模的数字经济领域企业聚集发展。

据了解,数字经济试点园区聚焦数字产业化、产业数字化方向,具备相当基础和规模,管理规范、创新能力突出、特色优势明显、辐射带动性强,为青

岛数字经济产业集聚创新发展提供了平台和载体,推动打造青岛园区经济生态圈,加快形成“产业+配套、平台+生态、技术+赋能”的数字产业生态。其余四家人选园区为青岛国际创新园、青岛国际特别创新区、市南软件及动漫园、海尔云谷。