

打造精简高效 政务新生态

编者按 功以才成,业由才广。人才是第一资源,也是发展的最强动力。在西海岸打造精简高效政务新生态过程中,与人才相关的各项工作也一直被重点关注。在人才培养方面,新区今年实施“技能强区”工程,让城乡劳动者练就一技之长,保障就业形势稳定向好发展。在技能人才评定方面,区人社局在全区规模以上企业中全面推行技能人才自主评价,拓宽技能人才职业技能评定渠道,让更多的技能人才早日兑现相应福利待遇。

多点发力,让劳动者练就一技之长

西海岸实施“技能强区”工程,保障就业形势稳定向好

□本报记者 张静

一直以来,西海岸新区始终坚持就业优先战略,通过“政策优化精准服务 资金扶持”协同发力,构建就业创业服务保障体系,实现更高质量和更充分就业。今年,西海岸又实施了“技能强区”工程,让城乡劳动者练就一技之长,让我区就业形势稳定、向好发展。

“一镇一业”专项培训 推进“绿领”人才培养

技能培训乃就业基础。

今年6月,藏马镇胡家庄村村民刘瑞华通过镇上举办的农民群众技能培训班,过了一把群众演员的瘾。“培训了5天,我就拿到了培训证书,还被纳入到西海岸新区群演公社管理。”刘瑞华告诉记者,她参与拍摄的《藏马来了》《藏马你好》《这里是藏马》系列创意短视频,塑造的“藏马大姐”角色得到了观众好评。

“我们的培训没有年龄限制,只要想学,就可以直接报名,我们的原则就是让有意愿的居民把技能学到手,可灵活就业,拓宽居民致富路。”区人社局职业培训技术指导中心负责人刘仁彬告诉记者,自我区实施“技能强区”工程后,该局根据各镇街产业特色以及实际需求,制定出“一镇一业”专属劳动培训方案,实现劳动者随时随地、就地就近参训就业。

除此之外,按照《青岛西海岸“技能强区”职业技能提升行动实施方案》,西海岸组织实施了农民教育



青岛海信日立空调系统有限公司推行企业新型学徒制。

培育、农村实用人才带头人素质提升和农民工“求学圆梦行动”。期间,大力开展农业实用技术培训、农业生产经营技能培训以及职业道德、服务知识和素质提升培训,加快推进“绿领”人才培养。

推行新型学徒制 培养更多“金蓝领”

今年8月,西海岸新区“金蓝领”培训项目在海信集团海信学院首次开班,这不仅标志着西海岸“金蓝领”培训项目实施工作正式拉开序幕,也为全面推行企业新型学徒制和现代学徒制开了个好头。

“金蓝领”是一个职业新概念,

其在知识方面有专攻,又善于实际操作,是某一技术方面的精英;在工作性质上他们属于蓝领,因被企业看好而拿着较高薪水。“金蓝领”培训项目是通过政府投入财政补贴,鼓励企业、技工院校校企合作,联合为企业生产一线培养高技能人才的一项惠民工程。

“通过实施这一惠民工程,企业减少了人力资本投入,提升了员工素质;职工增强了工作能力,实现了岗位技能成才。”区人社局职业培训技术指导中心高技能人才服务科负责人常立葆告诉记者,完成培训并通过鉴定或考评合格的学员,由省人力资源和社会保障厅颁发相应的技师、高级技师职业资格证书和“金

蓝领”培训合格证书,享受高技能人才同等待遇。据统计,目前全区已有12家单位被认定为承接“金蓝领”培训单位。

激发市场活力 完善补贴政策

一直以来,职业技能培训都是实现技能强区的关键一环,也是保证就业的重要一步。

为此,西海岸做足了功课。例如,支持企业自主开展职业技能培训,享受政府补贴;鼓励职业院校积极参与社会培训,按规定兑现相关激励政策;推动民办职业培训和评价机构发展并加强行业监管,建立评估和退出机制;加强职业培训师队伍建设,可按规定自主招聘企业技能人才任教;推行“互联网+”职业技能培训模式;落实职业培训补贴政策。

同时,设立区职业技能提升行动办公室,负责全区培训资源整合协调管理工作;大力开展各类职业技能竞赛,鼓励企业开展、职工参与岗位练兵和技能竞赛活动;建立职业技能培训报名服务平台,实行培训实名制管理,提高培训质量和效率。

下一步,西海岸新区将继续加大高技能人才培养力度,进一步加强高技能人才队伍建设,突出校企合作特色,实现专业设置与企业需求、国家职业标准与企业岗位要求、学习过程与生产过程的有效对接,不断增强培训的针对性、有效性,为西海岸新区的经济发展提供更多技能型实用人才。

企业自主评价,释放人才活力

新区目前已有3家企业完成企业技能人才自主评价备案,自主评价技能人才412名

□本报记者 张静

今年以来,区人社局根据《关于全面开展企业技能人才自主评价工作的实施意见》(以下简称《意见》),在全区规模以上企业中全面推行技能人才自主评价,全面放开自主评价企业范围、自主评价人员范围和自主评价职业(工种)、等级,以促进企业职工学技能的积极性,提高技术工人待遇。

《意见》明确,在我区注册、有自主评价意愿且符合条件的企业均可开展技能人才自主评价;自主评价人员范围由原有本企业在岗职工扩大到在本企业工作的劳务派遣人员、业务外包人员和校企合作学生;获得企业自主评价发放的职业技能等级证书的人员,将纳入全省(市)技能人才数据库;入库人员符合条件的,按规定落实职业培训、技能提

升补贴、职业技能鉴定补贴等政策,兑现相应待遇,并可参评、申报高技能人才评选表彰和高技能人才建设项目等。

“长期以来,技能人员水平评价都是由政府认定,按照初级工、中级工、高级工、技师、高级技师五个等级发放国家职业资格证书。”区人社局职业培训技术指导中心负责人刘仁彬告诉记者,今后这些水平评价类职业资格证书将由企业或社会培训评价组织发放的一至五级职业技能等级证书替代。

据悉,企业技能人才自主评价是按照“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”的原则,建立职业技能等级制度。由企业根据生产实际确定评价的职业(工种)范围,依据国家职业技能标准、行业企业评价规范或企业在生产实践中应用的最新技术规范,自主选择评价方式方法,把企业

认可的技能人才选评出来,并兑现相应待遇。

“通过开展技能人才自主评价工作,还能够帮助企业健全完善技能人才自主培养、评价、使用、激励机制,畅通技能人才成长通道,满足企业对技能人才需要,真正实现‘技能人才干得怎么样,企业说了算’。”刘仁彬介绍说,企业开展技能人才的自主评价工作需先向市职业技能鉴定中心备案,通过评估审核后即可开展技能人才自主评价。

截至目前,西海岸新区审核通过并完成企业技能人才自主评价备案的企业有3家,分别是青岛海信电器股份有限公司、青岛海尔电器股份有限公司、青岛前盛业建设工程有限公司;报市人社局等待审核的企业有5家,包括青岛琅琊台集团股份有限公司、上海医药集团青岛国风药业股份有限公司、青岛春天之

星大药房医药连锁有限公司、青岛明月海藻集团有限公司、青岛华世洁环保科技有限公司。前期新区企业已自主评价技能人才412名,并为他们颁发了职业技能等级证书、兑现了相应待遇。

此外,自西海岸新区初中级职业资格下放以来,开展职业技能鉴定32000多人,全部为国家职业资格目录内工种,目录外工种全部停止开展许可与认定;目录之内除准人类职业资格外一律不与就业创业挂钩。

评价是手段,待遇是保障。未来3年,西海岸新区技能人才自主评价将普遍覆盖全区规模以上企业。区人社局也将继续通过建立规则、规范程序,有序引导企业开展自主评价。同时,加强对企业开展自主评价的监督,确保自主评价取得实效,助力我区技能人才队伍培养和经济社会发展。