

山东科讯完成入库纳统

已吸引入孵企业80余家,预计年内实现主营业务收入超4亿元

□记者 张希文
通讯员 王敏 康心悦 报道
本报讯 11月21日,山东科讯信息科技有限公司通过国家统计局审批,在新区统计局、发改局、工信局、教体局等多部门支持努力下,顺利完成营利性服务业入库纳统工作。山东科讯预计年内实现主营业务收入超4亿元,纳统后将拉动新区营利性服务业增速5个百分点。

据悉,山东科讯信息科技有限公司是国内人工智能领导企业科大讯飞股份有限公司在山东投资设立的区域总部企业,由青岛开发区于2019年招商引进,2019年11月6日正式注册,目前已在青岛研创中心建设“讯飞未来港”,总建筑面积21000平米,今年9月投入使用,已成功吸引入孵人工智能科技型企业80余家,未来两年将吸引

约150家小企业入孵,预计实现年营业收入超10亿元、人工智能领域相关人才超1000人的集聚规模,将成为新区信息技术产业的新高地。

近年来,青岛开发区紧紧围绕新旧动能转换战略,将新一轮转型升级、创新发展的着眼点放在家电电子、汽车、橡胶轮胎、集装箱制造等传统制造业领域,谋划通过人工智能与传统制造嫁接,赋能制造业以“信息技术和互联网+”的新生命,不断推动“家电、汽车、石化、物流”等支柱产业向“智能家居、高端装备、生态能源、现代物流”等方向转型。在新的发展思路引领下,靶向招商锁定国内人工智能重点企业科大讯飞,成功引入并成立山东科讯公司,选择在位置优越、配套完善、业态丰富的青岛研创中心建设“讯飞未来港”,建设全球中文学习平台,打造全

球中文学习第一门户;成立科大讯飞山东总部;成立“AI+实体经济产业加速中心”;与新区签订“智慧课堂”合作协议在全区范围内推广应用智慧教育;疫情期间会同相关人工智能产业共同体成员单位征集发布了智慧工业、智慧办公等5个领域产品和解决方案120余个;与赛轮、澳柯玛等区内重点企业达成初步合作意向,其中与赛轮集团联合创建的国内首个“橡胶工业设备声纹库”,实现人工智能和实体经济深度融合。

青岛开发区力争在“十四五”期间依托山东科讯、商汤科技等企业重点发展新一代信息技术产业,逐步形成龙头企业集聚、产业链条完整、辐射带动明显的新产业生态,继续发挥好新区高质量发展主力军、压舱石作用,交出一份国家级开发区二次发展的满意答卷。

约谈企业负责人 筑牢交通安全防线

□记者 王雪 报道
本报讯 日前,开发区交警大队三中队联合薛家岛街道综合执法中队对辖区22家货运企业和16家施工工地企业负责人进行集中约谈,签订道路交通安全管理责任书,最大限度推进交通安全防控工作,保障群众生命财产安全。

约谈中,民警通过播放道路交通事故录像向各企业负责人展示了个别货车驾驶人仍然存在安全意识差、违法行为多的情况,强调既要管生产,又要管安全,要进一步找准隐患、症结和问题;各企业驾驶人在出行时要严格遵守交通法律法规,尤其要坚决避免闯红灯、超速、超载、疲劳驾驶等交通违法行为的发生。

约谈后,各企业负责人签订了道路交通安全责任书。企业负责人纷纷表示,下一步,将结合自身企业特点,找症结、补短板、降风险,强化企业社会责任,配合交警及其他主管部门,全力做好交通事故预防工作。

线上一键签署,省时又省心

新区推广使用电子劳动合同,助力企业管理智慧升级

□本报记者 张静
今年,受疫情影响,西海岸新区企业用工及人力资源管理面临了很多新挑战。为此,西海岸新区将数字化信息化技术广泛应用于人力资源管理领域,电子劳动合同模式也应运而生。

“为助推企业复工复产,让劳动者稳就业,我们鼓励和支持企业线上招聘、线上签订电子劳动合同。”区人社局劳动关系和社会保障科科长徐连富告诉记者,此举不仅标志着西海岸劳动合同信息进入了“无纸化”传输轨道,也正式开启了西海岸电子劳动合同管理“全程网办”的全新模式。

今年4月16日,颠覆传统劳动合同签署流程的“电子劳动合同”在柳州五菱汽车工业有限公司山东分公司正式上线。数据显示,首批上线签订电子劳

动合同的职工就有200余人。

“我们在平台上发起合同签订,新职工在线点击链接,核对合同信息内容、签字确认无误后,我们再进行线上电子签章,一份完整的劳动合同便签署成功了,整个过程又快又简单。”关于电子劳动合同的应用,柳州五菱汽车工业有限公司山东分公司人力资源部经理李明表示很受益。他告诉记者,相比传统的纸质劳动合同,电子劳动合同智能、安全,特别是对于员工较多的大型企业而言,电子劳动合同能够极大简化业务流程、降低成本、提高管理效率,已经成为不可或缺的企业数字化基础设施。

签署一份电子合同,时间仅需1分钟,制作成本节约了3/4,人力成本节约了2/3。更重要的是,在数字化、信息化、智能化蓬勃发展的当下,推进电子

劳动合同不仅可以成为企业走进数据时代的突破点,还为未来企业的经营与和谐劳动关系创建了良好的平台。

如今,在柳州五菱公司试点成功的基础上,区人社局大力宣传推介电子劳动合同的主要功能和优势,通过新闻媒体、线上直播会、线下座谈会等方式,宣传电子劳动合同应用案例和成效,在重点企业、重点区域复制推广电子劳动合同模式,并加强工作指导和业务规范,推动全区企业人力资源管理水平有效提升。截至目前,海信视像科技股份有限公司等16家重点企业已应用该模式,与企业签订电子劳动合同的职工达3.3万余名。

“下一步,我们将重点在提高覆盖率上下功夫,推进电子劳动合同在人力资源管理服务事项中的全面应用。”徐连富说。

黄岛区税务局—— 推进企业社保费 征收工作有序开展

□记者 董梅雪 报道
本报讯 为推进企业社会保险缴费各项工作高效有序开展,黄岛区税务局开展缴费辅导和银行扣费账户确认工作。

据介绍,黄岛区税务局充分发挥各税管员管理科所属地优势,利用钉钉工作群、微信群、短信等方式进行广泛宣传与辅导,确保将社保费银行扣费账户确认的通知送达每个缴费人。

“收到税务部门的短信后,我才了解到企业社保费征收职责已划转至税务部门,按照要求操作,5分钟就完成了三方协议的确认工作,方便又快捷。”某企业财务负责人介绍。

下一阶段,黄岛区税务局将继续联合相关部门,持续开展多样化的学习培训及宣传活动,致力于服务辖区纳税人、缴费人有序缴纳税费。

(上接第一版)全国五一劳动奖章获得者、义睦劳模工作室创始人于义睦。二人商量,一定要让赫赫像正常人一样,拥有更有尊严、更有价值、更有意义的生活。

从车厢到生活的爱

每天的公交车之遇,赫赫与于义睦、卢振华等K1路驾驶员渐渐熟络起来。“每次看到我们娘俩来坐车,他们都小跑过来帮我推轮椅。”赫赫的妈妈告诉记者,“上车抱上去,下车抱下来,自从认识了K1路的这些驾驶员,就不用我抱孩子上下车了。”

6年间,于义睦和卢振华将这份关爱从公交车厢延伸到了赫赫的生活中。两位驾驶员分工不同,于义睦负责学习,帮孩子买书买玩具,卢振华负责生活,帮孩子买衣服买鞋。于是,各种学习文具、生活用品隔三差五地就会送到赫赫家里。每年孩子过生日以及儿童节、春节等节假日,两位驾驶员也从不缺席。

康复不仅需要体力,更需要毅力

和耐心,无论哪一方面,对一个孩子来说都是极大的挑战。经年累月的枯燥康复,赫赫时常会有情绪波动,不愿去康复。为了鼓励赫赫坚持训练,于义睦和卢振华想尽了办法。

赫赫爱吃香蕉,于义睦当班日就会准备几根香蕉,赫赫坐车吃一根,做完康复吃一根,回来路上吃一根;于义睦还会表演山东快书,最初,赫赫在始发站上车后,于义睦就会在车厢里为赫赫表演一段,如今,赫赫对于义睦20多段山东快书全部了然于心。

为了鼓励赫赫坚持康复,卢振华在每个阶段都给他设立小目标,比如独立上公交车,鼓励他走得更远、走路抬头挺胸等,“只要小目标达成了,我就带着他去下馆子,我们一起吃过肯德基、巴西烤肉自助……”

一次,为了兑现和卢振华的约定,赫赫曾试着从家独自走到公交车站。短短两公里,他用了一个小时走出了小区,后来是妈妈骑着电动车把他送到了公交车站。“亲眼看着他的身体状态越来越好,我打心底里替他高兴。”卢振华自豪地说。

“我们会一直抱下去”

6年来,于义睦和卢振华已将照顾赫赫这件事当成了习惯,在他们的影响下,K1路公交车所有驾驶员都加入了帮助赫赫的队伍中,大家定期到家里探望赫赫,并带着他出去游玩。从两人到整个车队,生命的希望和凡人善举的温暖,在不断传递。

赫赫和妈妈每天上午要到学校上课,中午11点多下课后再乘公交车赶去康复中心,为了节省时间,娘俩每天的午饭都是早上准备的简单饭菜。K1路所在分公司了解了这一情况后,想让赫赫母子俩在食堂免费吃午饭,但赫赫妈妈坚决不想再给大家添麻烦。最后,分公司给赫赫妈妈办了一张饭卡,让他们按照员工价格刷卡就餐。这张由食堂保管的饭卡,起初赫赫妈妈只充了几十元,但饭卡里的钱却越花越多。

“都是我们驾驶员捐的,三十五十、百儿八十的。”卢振华说,每次赫赫妈妈想充钱,大家都告诉她“卡里有

钱,不用充”。

对于大家的好意,赫赫和妈妈都明白,他们把这份温暖记在心上。每次乘车,赫赫妈妈都会帮着擦后视镜,提醒乘客出示健康码,成了一名临时义务安全员。赫赫妈妈还买来十字绣,用两个月的时间一针针地绣了50双鞋垫送给驾驶员,鞋垫上绣着的“平安”二字,饱含着母子俩的感恩之心。

6年间,在K1路驾驶员的热心陪伴下,赫赫从不会说话,到现在能断断续续说出“……爸爸,你……好”等简单的问候语,从不会走路到现在可以自己步行几十米。虽然步履蹒跚,说话断断续续,但这几十步、几个字的进步也让驾驶员们感受到莫大的幸福。“让赫赫身体、学习都越来越好”是K1路所有驾驶员的最大心愿。

采访即将结束,卢振华笑着告诉记者,2014年赫赫8岁,体重30多斤,一把就能把他抱起来,现在赫赫14岁快100斤了,抱起来有些吃力了。“但是只要赫赫妈妈每天还继续带着他去医院做康复,只要他们还来坐K1路公交车,我们就会一直抱下去。”