

# 新区干部要切实提高领导力

□ 高玉强

## 【要始终如一讲政治】

这是提高领导力的根本保证。在2020年12月底召开的中央政治局民主生活会上,习近平总书记对讲政治提出了明确要求,强调必须要增强政治意识,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。讲政治是党员领导干部应该坚持的基本原则,是每一名共产党员必备的政治素质。

(一)要在思想上政治上行动上始终与党中央保持高度一致。党员姓党,在党言党,在党就要听党的话,这个要求任何时候都不能动摇。我们要始终在党的领导下开展工作,不能妄议中央的大政方针,要时刻保持这种思想自觉和行动自觉。

(二)要坚定不移地贯彻执行党的路线方针政策。中央的路线方针政策顶着不办,就不是讲政治。省委、市委、区委的部署不落实,也不是讲政治。要始终把保证党的路线方针政策在新区顺利贯彻落实作为首要的政治责任。区委区政府部署的工作任务,各大功能区、镇街以及区直单位必须不折不扣落实好,自觉做到不犹豫、不走样。

(三)要认真学习,不断改造世界观。讲政治,不是表面学问,而是一种思想自觉。这种自觉不是凭空产生的,而是建立在对党的理论学习理解基础之上的,是一种政治信仰。讲学习是讲政治的重要基础,要把加强政治理论学习作为首要任务。当前特别要认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届五中全会精神,用以武装头脑、指导实践、推动工作。

## 【要始终如一讲实干】

这是提高领导力的重要基础。爱岗敬业,勤奋工作,是党员领导干部

2020年是极不寻常的一年。我们统筹疫情防控和经济社会发展取得重大成果。我们之所以在极不寻常的年份,取得极不平凡的成绩有很多因素,其中领导力就是一个很重要的因素。2020年12月底,中共中央政治局召开民主生活会,中央政治局的同志认为,实践再次证明,重大历史关头,重大考验面前,领导力是最关键的条件。

任何事情要办好,关键在领导。办得漂亮不漂亮,就看领导力怎么样。干部是干事创业的决定性因素。省委常委、市委书记王清宪多次强调:搞活一座城,先要搞活关键的人。西海岸新区要实施“四大国家战略”,擦靓“四张名片”,全面建设高质量发展引领区、改革开放新高地、城市建设新标杆、宜居幸福新典范,全面建成开放、现代、活力、时尚的国际化新区,要在“十四五”时期开好局、起好步,要在新的征程上演绎西海岸的新精彩,必须提高新区干部的领导力,新区干部要做到“四个始终如一”。

部的基本职责。新区干部尤其应该紧密联系基层实际,实实在在干事、干实事、干成事,不搞“花拳绣腿”,在实干中不断提高自己的领导力。

(一)要找准坐标,定好方位。要立足实际作决策、抓发展,不能好高骛远、不切实际,不能以偏概全、盲目行动。各部门要紧紧围绕新区发展的主题和目标,围绕这个主题、目标来作决策。

(二)要干实事、求实效。要铺下身子,真抓实干,力戒形式主义、官僚主义,不作表面文章,一项一项地抓推进,一件一件地抓落实,不达目的不罢休。要少说多做,把功夫下在实处。要发扬钉钉子精神,锲而不舍,一抓到底。浮光掠影、蜻蜓点水、浅尝辄止都是做不成事的,也是会误事、坏事的。

(三)要密切联系群众。要以群众的需求为第一信号。群众需要的就抓紧办并且要办好,群众反对的就坚决不办。要经常深入群众求教问计,关心群众冷暖疾苦,特别是那些困难群众,要尽最大努力帮助他们解决生产生活中的实际问题。一个没有群众观念的干部,是一个不合格、

不称职的干部。

## 【要始终如一讲团结】

这是提高领导力的有力法宝。善于团结,善于与人共事,是干部应该具备的基本素质。一个不会团结的人,就不配当干部。团结对于一个班子来说也十分重要,团结出生产力、出战斗力,出人才、出干部。

(一)要增强整体意识。一个班子是一个整体,而不是一个群体;是一个拳头,而不是五个手指。我们的事业需要的是团体冠军,而不是单打独斗的英雄。

(二)要明确团结的基础。我们所讲的团结,是建立在共同理想和共同事业基础之上的团结,是为了一个共同目标走到一起的,而不是无原则的、低级趣味的、你好我好大家都好的一团和气。

(三)要坚持民主集中制。民主基础上的集中,集中指导下的民主,辩证的有机统一。领导干部要率先垂范,多倾听班子成员意见,发挥班子成员作用,支持班子成员独当一面开展工作;班子成员要顾全大局,自

觉在大局下想问题、抓推进,积极维护班子团结;每一个班子成员都要勇于负责、敢于担当,特别是在重要决策、复杂问题、急难险重、重大责任面前,要勇于负责,不推不脱。

(四)要珍惜“缘分”。干部之间,由于年龄、阅历、成长环境不同,对于某一问题的看法可能不尽相同,要在沟通交流中达成共识,不能因此而形成隔阂。要经常开展批评与自我批评,多看自己的不足,多看别人的长处,互谅互让,补台不拆台,在实践中形成工作合力。

## 【要始终如一讲廉洁】

这是提高领导力的基本要求。廉洁从政是对每一个干部的基本要求,一个干部不廉洁,早晚出问题,领导力更无从谈起,也不会让人信服。

(一)认真落实党风廉政建设责任制。要按照相关要求,党委负主体责任,纪委负监督责任,分管领导一岗双责,将责任压实、压紧,加大责任追究力度。同时,要管好家属子女和身边工作人员。

(二)党员领导干部要发挥带头作用。带头学习、带头遵章守纪、带头接受监督。要认真学习党规党纪和廉洁从政的各项规定,养成遵规守纪的政治自觉和行动自觉;要高度警惕工作生活作风中的小细节、小问题,始终做到如履薄冰、如临深渊;要自觉接受上级领导、基层群众、监督部门和社会各界的监督,时刻自重、自警、自省、自励。

(三)坚持讲纪律、守规矩。讲纪律,就是要讲“六大纪律”。守规矩,《党章》《准则》是党内最大的规矩,规矩是不能逾越的。党员干部要不断强化纪律意识、规矩意识。

(作者为青岛西海岸新区工委党校讲师)

# “落实力”是干部成长进步的重要标志

□ 刘在刚

习近平总书记在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上发表的重要讲话中强调,干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力。“抓落实能力”作为“七大能力”建设的落脚点,直指干部“落实力”这一要害问题。实践表明,衡量一个干部“抓落实能力”强不强,就看干部“落实力”够不够。因此,“落实力”既是干部成长进步的重要标志,也是各级组织衡量干部的基本标准。

所谓落实力,就是干部贯彻党的大政方针、落实上级决策部署、解决人民群众诉求以及应对突发公共事件的能力。干部“落实力”,直接关系到能否解决服务群众“最后一公里”的问题,关系到能否真正做到“办好百姓身边事、为民服务解难题”,关系到能否“早于群众发现问题、先于投诉化解矛盾”。比如2020年突发疫情,就是新时代党和国家面临的一场“大考”。这场

大考,考的是我们党的强大领导能力,考的是国家的巨大制度优势。归根到底,考的是干部“落实力”。

提升干部“落实力”的着力点,就在于切实增强干部“转变思维方式和转变工作方法”的意识自觉。

转变思维方式至关重要。思维方式是否对路,对工作落实力有直接影响。传统的思维方式表现为“以干部自我为中心”推进工作落实,难以解决服务群众“最后一公里”的问题。而符合新时代要求的思维方式,则是“以人民为中心”推进工作落实,能够让人民群众的获得感、幸福感显著增强。

所谓符合新时代要求的思维方式,其实就是换位思考。换位思考,可知民意、察民情,唤醒领导干部的责任之心、干事之心,很多问题会迎刃而解。具体来说,换位思考包含两个方面的内容。一方面,领导与下属要学会换位思考。学会对领导换位思考,就能站在更高角度理解领导决策的重要意义,明白工作下一步如何推进;对下属换

位思考,就能理解他们工作的辛苦,帮助下属更快成长成才。这样一来,领导与下属就会在工作中达成同频共振、协力同心。另一方面,干部要学会与群众换位思考。要善于站在群众的位置想问题,设身处地为群众着想,实实在在为群众解难题,进一步密切党群干群关系,成为人民群众的贴心人。很多问题并不是能不能解决的问题,而是想不想解决的问题。只要转变一下思维方式,就会收到意想不到的效果。

转变工作方法不可忽视。工作方法是否对头,直接决定工作成效。有些干部在工作方面仅满足于开开会、讲讲话、作部署、论功行赏等。而新时代要求的工作方法是体验式工作法。体验式工作法,应该包含三个必不可少的程序。第一步,绝不能“隔岸观火”。干部要乐于深入基层体察实情,及时、全面、准确地把握“第一手”信息,以便于快速决策、科学部署。第二步,绝不能“粗枝大叶”。干部要善于周到细致地部署工作,讲清楚工作的极

端重要性、必要程序、应急预案和注意事项。第三步,绝不能“不了了之”。干部要注意对部署的工作督查到位,防止下属应付公事或者办事不力。

实践表明,体验式工作法能够帮助我们及时发现问题、即时化解矛盾。比如说,新冠肺炎疫情发生以来,全区党员干部不惧风险、逆行而上,深入街道、社区甚至每一个家庭了解情况,全身心投入一线,取得了疫情防控的主动权,维护了全区经济社会发展的稳定大局。如果我们的干部缺乏有效的工作方法,仅仅满足于听汇报决策、靠经验推进、凭运气成就,不仅难以推进新区的跨越式发展,甚至会给新区形象带来负面影响。

为了新区的美好未来和光明前景,每一名干部都要自觉转变思维方式和工作方法,进一步提升自己的工作“落实力”,进而以良好的工作效能助推新区事业蓬勃发展。

(作者为青岛西海岸新区工委党校教研部主任、高级讲师)