



▲员工参加岗前业务理论培训,力求快速实现岗位转换。

▶在海信视像科技股份有限公司,新员工经过培训后上岗。



搭建共享用工平台,推动企业和劳动者联手自救、共克时艰,区人社局——

创新“共享用工”模式,破解企业用工难题

□本报记者 张静

2020 新区机关
优秀工作成果

受疫情影响,2020年春节过后,西海岸新区零售、餐饮、住宿、文化旅游等行业经营收入出现下滑,员工大量赋闲在家。与此同时,海尔、海信等先进制造业企业和快递、生鲜外卖等行业因员工返岗滞缓,出现较大用工短缺。为此,西海岸创新“共享用工”模式,搭建起共享用工平台,推动企业和劳动者联手自救、共克时艰,既解决了部分企业短暂缺工难题,又有效稳定就业岗位、维护了职工的权益。

试水「共享用工」打好就业「保卫战」

房地产销售送起了快递,酒店领班成为工厂工人……面对疫情影响下的严峻就业形势,在区人社局的指导下,珠海街道经过充分摸底调研,率先推行“共享用工”模式,搭建“共享网络线上用工平台”,依托区公共就业服务协会在全区700多家企业进行项目推广,有效解决不同行业企业间人工闲置和用工短缺的矛盾问题。

解决双向用工问题,“共享用工”可谓一举两得。通过共享用工平台汇集缺工企业的用工需求,对“共享岗位”等信息进行实时更新发布,并简化线上用工服务流程,打造线上人力资源市场,促进用工企业和求职员工精准匹配;缺工企业可直接通过视频方式对员工进行面试,通过面试的员工立即参加线上培训,培训合格后持健康证明即可迅速上岗,实现了“共享用工”的市场化配置。

2020年2月21日,原青岛明梓东昱汽车销售有限公司的6名员工与海信日立空调系统有限公司,通过共享用工平台签订一个月的短期合同,在车间一线承担组装工作,成为首批尝鲜用工新模式的员工,当月劳动薪酬加餐饮、交通补贴等达到7000元,薪酬水平不低于原岗位收入。

由此一来,“共享用工”模式既增加了企业闲置员工的收入,保障了疫情期间员工的基本生活,又缓解了企业用人成本和员工流失压力。据统计,全区通过共享用工平台跨行业流转员工3100余人次,有效维护了新区就业形势稳定,有力促进了企业平稳运行和经济社会发展稳定。

创新服务方式 云端培训「长本领」

就业一头连着企业生存、经济发展,一头连着千家万户、民生冷暖,而要稳固发展、就业、民生这一链条,离不开技能的支撑。

为促进员工及时掌握新岗位所需技能,快速实现岗位转换,区人社局结合产业实际和企业用工岗位需求,创新建立了青岛市首个职业技能培训网络服务系统和线上职业技能培训直播平台,积极组织企业通过线上开展职工岗前技能培训、安全技能培训和通用性职业素养等综合性培训,通过“屏对屏”培训方式增强就业本领,轻松实现岗位转换。

同时,区人社局积极支持海尔、赛轮等17家企业依托自有网站开展岗前培训,帮助职工提升技能水平,更好地助力企业复工复产。此外,新区对完成线上培训课程并经线上考核合格的,按每人200元的标准给予企业新录用人员岗位技能培训补贴,进一步提升了企业组织员工开展职业技能培训的积极性。

企业作为就业的“容纳器”,稳就业就必须稳企业。对此,区人社局通过开展“人力资源社会保障民营企业政策行”宣讲活动,重点围绕民营企业密切相关优惠政策进行深入讲解,把政策真正滴灌到企业,充分释放重点政策效力,用惠企政策为企业发展加上“聚能环”,保障企业尽享政策“礼包”。活动惠及辖区企业2000余家,帮助1300余家个体、企业落实创业、就业及用工等政府补贴款项3000余万元。

打破资源壁垒 共画合作「同心圆」

随着共享经济的出现,资源共享已悄然成为企业间深挖潜能、激发动能的新合作模式。区人社局联合珠海街道根据辖区企业特点建立完善资源共享平台,致力打破资源壁垒、利用资源赋能。

期间,区人社局加大宣传力度,吸引各类企业加入区公共就业服务协会珠海分会,并依托会员企业资源,建立涵盖机械制造、智能科技等13个行业1700余家企业的全方位、多行业共享平台,促进企业“跨界合作”。根据调研,会员企业中铸造设备企业较多,因设备安装队伍人员紧缺,项目后续安装、维护等工作量大,导致企业售后人工成本较大。街道与区公共就业服务协会协调恒林机械与翰昌机械为试点,计划将企业内的安装技术人员进行整合,成立新的股份公司,既承接目前几家企业的设备售后工作,又对外承接其他同行业企业的安装订单,既解决技术人员缺乏问题,又拓宽企业盈利模式。目前,双方已开展初步合作。

针对部分企业存在资源闲置的问题,该局还探索出以共享平台激活闲置资源市场的新思路。其中,珠海街道辖区青岛盛美机械有限公司、青岛翰昌机械有限公司、青岛海西龙泰机械有限公司均为机械设备生产企业,生产线工艺相近,但生产“忙闲时段”不同,面临订单高峰期增加临时用工难、订单低谷期用工成本高的矛盾。为此,该街道联合区公共就业服务协会牵线搭桥,共享利用闲置资源,使企业间实现充分的信息交流、生产线共享,实现抱团合作、共赢发展。

加强权益保障 职工吃下「定心丸」

用工可以“共享”,劳动者权益谁来保障?发生争议纠纷又该如何解决?面对诸多新问题,区人社局制定了完善的实施方案,旨在避免共享用工实施过程中出现劳务纠纷。

例如,区人社局会同区公共就业服务协会对“共享用工”模式作出明确界定,不改变原企业和职工之间的劳动关系,并创新推出由共享用工的两家企业、员工及行业协会四方共同签署《劳务合作协议》;原用工企业负责保障员工的基本工资报酬、社会保险等权益,新用工企业为劳动者提供必要的劳动保护,合理安排共享用工期间职工的工作任务、时间和休假,按约定劳动条件支付劳动报酬,并缴纳雇主责任保险。通过签订具有法律效力的民事协议,明确了各方权利义务关系,有效保障了劳动者合法权益。

此外,共享用工平台颁布了运行规则,对线上企业实行平台信用认证并实行监督,明确规定原用人单位不得以营利为目的共享用工。同时,区人社局积极协调各相关部门配合,通过大数据筛查失信企业,定期公示信用缺失单位和人员行为,有效保障了共享用工平台规范运作。

就业是民生之本,也是“六稳”“六保”之首。区人社局将紧抓就业这一“牛鼻子”,深耕就业服务、做好共享文章,充分发挥区公共就业服务协会的协调和指导作用,精准发力、持续用力、凝聚合力,让居民安其业、乐其业,让企业深挖潜、赋新动能,为新区高质量发展提供助力。