

凡事讲政治 谋事为群众 干事重实效 成事争一流  
扎实开展“作风能力提升年”活动

全市首个!红石崖派出所获评全国“枫桥式公安派出所”

# “红心”利企惠民,“枫警”这边独好

□本报记者 王雪 本报通讯员 李鹏

近日,公安部公布了全国第二批“枫桥式公安派出所”名单,红石崖派出所榜上有名,这也是青岛首个全国“枫桥式公安派出所”。初心广场、枫桥文化墙、警歌回廊、党建长廊……5月17日,记者走进红石崖派出所,随处可见的“枫桥元素”彰显着红石崖派出所创建“红心连万家,枫警保平安”党建品牌的厚重底色。

2019年,红石崖派出所被省公安厅评为省级“枫桥式公安派出所”;2020年,被公安部评为一级公安派出所;2020年以来,先后有19名民警受到表彰;今年以来,辖区内涉警信访投诉同比下降63.5%……矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位的“枫桥经验”在红石崖派出所不断与时俱进。

## >>警企联动<< 构筑舒心营商环境

“红石崖派出所辖区有‘三多’:大型功能区多,汇聚了青岛自贸片区、中德生态园等多个功能区;大型企业多,有国家石油储备库、华大基因等43家大型企业;大型项目多,2021年以来,地铁6号线等20余个投资过亿元的项目在这里落地开工。”红石崖派出所所长王英杰向记者分析道。

作为一个基层派出所,如何服务好这些功能区、企业和大项目,是极大的挑战。“只有以更加开放的思维,主动学习,才能践行好开放大局中的公安担当,才能因地制宜发扬和丰富‘枫桥经验’。”王英杰表示,红石崖派出所在青岛自贸片区内建立警务会客厅,将警力资源配置到园区中,创立服务“第一窗口”、涉外“第一专班”、志愿“第一团队”、民生“第一站点”、沟通“第一平台”,助力打造国际化、市场化、法治化的营商环境。

“在遇到外地员工居住证办理、国内外嘉宾来访、大型会议安保等问题时,红石崖派出所民警都会第一时间主动靠前服务。”在青岛华大智造副总经理刘姗姗心里,是红石崖派出所与企业间的警企联动,构筑起了舒心的营商环境。



红石崖派出所民警走进社区宣传反诈知识。

## >>警民连心<< 贴心服务情暖群众

记者发现,红石崖派出所的社区民警出行时总是拎着一个四五斤重的公文包。“里面有民法典、工具箱、燃气检测仪、警民联系卡等。”红石崖派出所社区民警倪峰向记者介绍着自己手中的公文包。他告诉记者,无论是入企服务,还是在社区走访执勤,自己都会拎着这个“百宝箱”。

“有了这个公文包,我们的每名民警都算得上是一个‘流动的派出所’,可以更加及时有效地解决群众和企业的‘急难愁盼’问题。”王英杰

介绍说,目前,红石崖派出所已为每个社区民警配发了公文包,便于随时随地为民解忧、为民服务。

在红石崖派出所福莱社区警务室,门口外墙上的意见箱和民警去向牌格外显眼,去向牌标明了社区民警的“状态”:在岗、开会、公出、休假,方便居民找到自己的“贴心人”。再加上由185名企业保安组成的警保联控队伍,和“福莱大姨”“小区楼长”等283人组成的“红枫志愿者”队伍,三支队伍联动,使得红石崖派出所辖区内面积最大、人员最密集的福莱社区,已连续13个月可防性案件零发案。

“警民关系和谐的关键在于心相通,民警要走到群众中间去,才能

赢得群众的认可和信赖。”开发区公安分局党委书记、局长宋安顺表示。

## >>多元共治<< 分级分层处置矛盾

针对矛盾纠纷的不同阶段和复杂程度,红石崖派出所将其划分为预防教育层、源头化解层、专业调处层、联动处理层等四个层级,创新分级分层处置模式。

据红石崖街道党工委副书记张海涛介绍,街道发动169名网格员广泛搜集社情民意,协同化解矛盾纠纷,派出所、司法所、法庭共建多元互联人民调解室,与街道的邻里议事厅、家事法庭共享阵地,实现源头治理、精准化解。2021年以来,共调处纠纷350余起,成功率达93%,实现涉公安信访问题零发生。

自“作风能力提升年”活动开展以来,红石崖派出所狠抓执法办案规范动作,在重要环节严格落实规定动作,一般环节探索落实自选动作,强化全流程监督,严控自由裁量权,从根本上杜绝在执法办案过程中出现问题。

“我们还结合‘百万警进千万家’活动,进村庄,进社区,进学校,及时掌握社区发生的大小事,主动服务社区群众。”王英杰告诉记者,2022年以来,红石崖派出所共调处各类社会纠纷30余起,成功率达94%。

区综合行政执法局发起六大攻坚行动,保障新区经济社会发展

# 锻造执法尖兵,争创一流业绩

夯实堡垒,筑牢组织基石

擦亮品牌,引领奋斗方向

六大攻坚,锻造执法尖兵

□本报记者 李涛

今年是全面落实党的二十大精神开局之年,区综合行政执法局把“作风能力提升年”活动作为推动全局工作总抓手,坚持“党建引领、服务经济、保障民生、规范执法、守正创新、锻造铁军”的工作思路,夯实组织基石,激发“执法先锋”品牌生命力,连续发起六大攻坚行动,打好保障新区经济社会发展攻坚战,为建设新时代社会主义现代化示范区贡献力量。

区综合行政执法局首创“中队长月月讲”制度,以提升中队长能力为重点,推行考核中队长的个人执法办案、中队长出庭应诉制度等有效措施,以点带面发挥“头雁作用”。局党组对中队长办案、讲课每月点评问效,根治“只问结果,不重过程”的弊病,带动执法人员真抓实干,形成一级抓一级、一级带一级的狠抓落实氛围。

该局还持续开展“四争创、四培育”活动,推动“作风能力提升年”活动深入开展,结合上一年活动结果,以党支部为单位,立足工作特点,形式多样、务实有效的组织开展相关活动,紧密结合实际工作,科学“结对”,在“结对帮带”中促进工作,在工作中培养人才,促进队伍素质全面提升。

区综合行政执法局进一步激发“执法先锋”品牌生命力,强化树榜样、学榜样、做榜样的“比学赶超”氛围。该局更加聚焦主业、侧重一线、注重实绩,细化分设“服务为民”“改革创新”等5类“执法先锋”集体和“突击手”“老黄牛”等10类“执法先锋”个人,获评人员在选拔任用、职级晋升、教育培训等方面将优先考虑。

该局还积极打造“廉洁品牌”标杆,推进清廉建设,将作风建设摆到重要位置,着力打造“执法先锋·风清气正”廉洁品牌,强化“一岗双责”。同时,配强纠察专员队伍,充分发挥内部相互监督、纠察专员专职监督和社会监督的作用,以动真碰硬的决心早查早改,对不查不改的严肃、精准问责。

区综合行政执法局发起六大攻坚行动,深入引导干部职工转作风、强能力,保障新区经济社会发展。

该局发起违法建设治理攻坚行动,狠抓落实改善提升城市品质,推进30个“示范楼院”和“无违建”镇街、社区、单位创建;发起打好市容秩序攻坚行动,整治清理乱贴乱画、地桩地锁等市容“十乱”问题;发起全区闲置土地处置执法攻坚行动,促进闲置土地集约高效利用;发起砂石土资源整治攻坚行动,配合落实砂石土资源管理长效机制;发起安全稳定攻坚行动,把握重要时间节点,瞄准重点领域,提供坚实可靠的执法保障;发起“扫黄打非”攻坚行动,结合疫情防控和优化营商环境的工作需要,全力守好意识形态阵地。