

新区修订实施《政府合同管理办法》，推行闭环管理制度

政府合同管理实现“前伸后延”

□记者 李宛遥 报道

本报讯 为加强政府合同管理，有效防范签约履约风险，西海岸新区于近日修订实施了《政府合同管理办法》(以下简称《办法》)，从政府合同的磋商、起草、审查、签订、履行、变更、解除、争议处理、档案保管等方面提出切实有效的措施，推动一揽子解决政府合同订立不规范、履约不诚信、档案保管不善等痛点，持续优化新区法治化营商环境。

近年来，新区的高速发展带来了政府合同签订量的高速增长，仅2021年新区就签订了近3000份政府合同，合同成为了连接政企的重要纽带。

“过去，政府合同以纸质为主，要查找一份5年以上的政府合同耗时耗力。此外，在投资方市场下合同条款拟定多是围着项目需求转，一旦合同履行监管跟不上，就会导致项目建设推进缓慢。”区司法局行政执法监督科科长王颖颖告诉记者，此次修订《办法》就是希望通过规范的合同管理，明确合同双方的责任和合同签订流程，以创新的办法解决过去的痛点难点。

记者了解到，与原《办法》相比，新《办法》突出对政府合同从磋商起草、签订履行到档案保管的全流程监管，尤其是强化了合同签订前的风险防范和事后履约监管，实现了政府合同管理“前伸后延”。

“通过《办法》，建立了管委区政府招商项目合同年度履约监管评价报告制度，要求合同承办单位按照合同约定的进度向区招商主管部门提交合同年度履约评价报告，区招商主管部门负责督促合同承办单位推进项目履约。”工委政法委副书记，区司法局党委书记、局长胡英表示，政府合同实行全流程闭环管理，不仅规避了在招商引资中产生的政务风险，助力营造法治化环境，也通过对合同项目投资、达产等指标的合同限制，客观保障了项目质量和建设进度。

记者了解到，除了在管理上实现“前伸后延”，《办法》还由点扩面，从过去管委区政府签订的招商引资合同纳入管理扩充到将管委区政府、功能区、镇街、政府部门、区直单位在行政管理、公共服务和民事经济活动中所签

署的合同、协议、意向书、备忘录等法律文件均纳入全流程闭环管理。在政府合同管理过程中，实行承办单位负责制，采取全程留痕、分类审查、履约监管评价等管理措施；相关职能部门各司其职，互相配合，实现政府合同签订事前风险防范、事中风险控制、事后法律补救。

值得注意的是，为进一步防范政府合同签约履约风险，此次新修订的《办法》还对订立政府合同的禁止性规定做了全新调整，建立了政府合同管理负面清单制度。

“《办法》从禁止超越法定权限、禁止违反法定程序和条件、禁止作为合同担保人等六个方面列出负面清单，用清晰直观的形式规范政府合同的订立工作，确保权利义务对等、内容依法合规。”胡英告诉记者，根据国家近期发布的《中共中央 国务院关于加快建设全国统一大市场的意见》，负面清单加入了“禁止有违反公平竞争的排他性、独占性内容”的要求，着力打造公平竞争的市场环境，为构建全国统一大市场贡献新区力量。

新区团委通报表扬先进青年集体和个人

□记者 王培珂 通讯员 尹晗昀 报道

本报讯 日前，共青团青岛西海岸新区委员会发布《关于表扬青岛西海岸新区2021年度五四红旗团委、五四红旗团支部、优秀共青团干部、优秀共青团员的通报》。

西海岸新区团委授予新区胶南第一高级中学团委等28个基层团委五四红旗团委称号；授予新区社会治理中心第一团支部等90个基层团支部五四红旗团支部称号；授予邵珠恺等108名同志优秀共青团干部称号；授予孙杰鑫等218名同志优秀共青团员称号。

本次通报表彰旨在激励全区各级团组织和广大团员青年向榜样学习，立足本职岗位建功立业，为助力新区建设新时代社会主义现代化示范引领区贡献青春智慧和力量。同时希望受表彰的集体和个人，珍惜荣誉，发扬成绩，再接再厉，为党和人民作出新的更大贡献。

西海岸新区举办招商引资专题培训班

□记者 王雪 通讯员 王桂庆 报道

本报讯 近日，2022年度全区招商引资专题培训班(第一期)举行，各大功能区、镇(街道)、区直有关部门、区属国有企业招商引资工作分管负责同志、科室负责人或业务骨干等共90余人参加。

此次专题培训班采取集中授课、讨论互动等方式进行，专门邀请国家外汇管理局黄岛区支局、市商务局招商引资与投资促进工作处、区国际招商促进中心、区地方金融监督管理局等单位负责同志，针对新形势下的产业招商引资模式与方法、基金对吸引外资的新方向与路径，以及招商引资工作中出现的外汇登记、国际收支与结汇、外资统计与信息报告等方面的典型问题，理论结合实际，分享案例场景，用实战化手段打造专业化招商队伍、助力招商引资工作提质增效。

西海岸新区连续三年上榜山东“高质量发展先进县”

(上接第一版)新区排名连年上升，2021年新区位列第4位。

使命在肩，更需笃行不怠。未来，新区将进一步放大战略叠加、政策富集、区位优势等比较优势，统筹疫情防控和经济社会发展，稳中求进、夺旗争先，在高质量发展新征程上奋勇开新局，当好全市高质量发展龙头，奋力建设新时代社会主义现代化示范引领区。

(上接第一版)西海岸新区深入贯彻中央和省、市关于“健全多元化人才投入机制”的部署要求，认真落实新时代“人才强青”计划，聚焦人才创新创业项目发展，积极引导社会资本、金融机构、用人单位，加大对人才发展的投入力度，探索实施“股权直投”“公私联动”“投贷联动”“人才贷”等多种方式，为人才提供全方位全周期金融服务，有效搭建了“资本赋能创新、金融服务人才”的生态体系，加快推动了产业链、人才链、创新链、资金链的深度融合。

“职”面未来

□记者 丁一 通讯员 杨安 报道

5月17-18日，中国石油大学(华东)举行“正燃时代 职面未来”——2022届毕业生春季招聘会(国企名企专场)。此次招聘会是学校“2022届毕业生就业促进周”系列活动之一，共有中国建筑集团有限公司、中国船舶重工集团有限公司、山东能源集团有限公司、浙江石油化工有限公司、山东航天电子技术研究所等省内外140余家知名企业事业单位参加本次招聘活动，提供职位1100余个，涵盖建筑、能源、金融等诸多领域，共吸引了该校1000余名毕业生到场参加。



创业黑马·青岛西海岸智变升级产业实验室第二期开营

47名企业家开启“加速计划”

□本报记者 王雪

近日，创业黑马·青岛西海岸智变升级产业实验室第二期开营，47名新区企业家正式加入黑马城市产业加速计划，来自正轩投资、深创投、安芙兰资本的黑马导师受邀来到现场，分享加速方法。

青岛西海岸智变升级产业实验室二期共有100多家企业报名，经过选拔，最终47家企业顺利入营，将开启为期半年的加速计划。加速企业联合创始人黑马与西海岸新区管理委员会联合选拔，重点覆盖传统制造、智能制造、科创服务等主导产业，加速需求集中在全国性市场规模扩张、资源对接、技术成果商业转化等方面。创业黑马公布的开营报告显示，本期47位加速成员中，84%的创业者拥有本科及以上学历，86%的企业营收超过1000万元，为社会提供就业岗位近万个；从生命周

期来看，60%的企业成立5年以上，17%的企业成立超10年，已经进入到企业平稳增长阶段。

据区工信局(科技局)党组书记刘然吉介绍，从创业黑马·青岛西海岸智变升级产业实验室第一期学员的反馈来看，可以欣喜地看到新区企业家的巨大变化：80%的企业家认知能力提升，30%的企业业务获得进步，海之晨与正大合赢、伊唯特与讯邦科技等近30家企业业务取得合作，星科瑞升、海之晨等3家企业通过黑马平台获得融资8000万元，一凌网、自贸激光等8家企业获得资本关注。“创业黑马为新区企业链接国内优质资源，并通过完整的加速服务体系，促使企业家们在思想认知、架构管理、运营规划、市场开拓、资本加速等方面获得帮助。”刘然吉表示。

近几年，新区经济发展实现大幅跃升，“一核引领、三点布局、智变融

合、陆海统筹”产业布局全新展开，“四新”经济占生产总值比重提升至33%，“芯屏”经济、人工智能等新兴产业从无到有，中国北方未来产业集聚高地垂直崛起。创业黑马作为重点引进的高端服务机构，自落地西海岸以来，着力培育和引进优质企业，促进产业项目快速落地，赋能企业加速成长。

“黑马产业实验室加速平台通过引入一线城市高端创新创业加速资源，帮助学员在全国范围快速对接产业资源，推动企业快速高质量发展。”创业黑马青岛城市经理徐颖介绍，未来，创业黑马将依托十年来积累的创新创业生态资源，联合产业投资机构、产业创业者、产业研究专家、产业服务机构等，为西海岸持续导入一线高端产业创新资源，通过认知加速、资源加速、资本加速以及政务加速的“3+1”加速模式，全方位、成体系地帮助新区企业快速成长，助力新区城市智变升级。