

育创新创业沃土，引青年才俊筑梦

西海岸新区出台十条措施促进高校大学生创新创业，让更多青年人才选择新区、扎根新区

□本报记者 张静

高质量发展以人才为支撑，而大学生是人才中最有活力的群体，是创新创业的主力军。为深入实施“人才强区”战略，加快集聚高校大学生等青年人才资源，日前，西海岸新区招才中心会同有关部门出台《关于促进高校大学生在新区创新创业的十条措施》(以下简称《十条措施》)，向青年才俊们递上橄榄枝、送上“大礼包”，让青年人才来得了、住得下、留得住。《十条措施》通过增强大学生来区发展意愿、畅通大学生在区发展渠道、营造大学生留区良好氛围等三个方面，吸引、留住、用好大学生人才，促进更多优秀学子在新区创新创业，为新区高质量发展注入更多青春动力。

增强来区发展意愿 让更多高校学子融入新区

大学生毕业时对城市的选择，是城市吸引力、竞争力最直观的表现。为让更多青年人才选择新区、扎根新区，新区主动出击、多措并举，不断提升对青年人才的吸引力。

《十条措施》提出，实施高校学子专项宣传行动。从高校优秀大学生中聘请“新区校园引才大使”，定期组织开展政策培训和交流座谈，充分发挥其桥梁和纽带作用，多渠道、多途径宣传新区人才政策和用人需求；开展新区青年人才访谈录活动，制作新区青年人才宣传片《微光》，提升新区对青年人才的吸引力；宣传外国人在青工作管理服务办法，优化外国人工作许可服

务，进一步提升高校外籍留学生留区意愿；开展“名企游学”体验活动10场，增强大学生在区就业意愿，吸引更多有志青年学子毕业后投身新区建设。

同时，实施高校大学生实习见习行动。进一步推进校企共建实习实训基地，调动新区优质企业资源扩大就业见习基地规模，2022年设立见习基地的优质企业达到140家，在新区参加见习实习的高校大学生不少于20000人；面向高校宣传“青岛市青年实习实训公共服务平台”，引导大学生参加就业见习(实习实训)，鼓励学生注册实习简历、投递实习简历；组织开展2022年暑期“青岛计划”·实习实践季，

选派一批优秀青年大学生到新区部分机关事业单位、地方标志性重点企业、乡镇(街道)进行社会实践。

此外，实施校企合作专项对接行动。依托专家工作站、博士后科研工作站和博士后创新基地等平台载体建设，助推重点企业与驻区高校的交流对接；通过顾问指导、技术咨询、挂职兼职等方式，深化项目与专家合作，推动产学研融合创新发展，形成高校与平台载体的良性互动；选派驻区企业的技术专家赴高校开展对口授课，促进产教融合发展。通过校企合作工作，加强新区企业对高校大学生的吸引力和承载力。

畅通在区就业渠道 开展主题招聘活动40场

去哪里创新创业?选择什么项目?许多刚刚毕业的大学生对未来发展感到迷茫。为此，新区通过实施重点产业青年人才集聚工程、实施青年人才创业促进行动、开展高校人才创新创业“三基地”创建行动助力大学生创业。

具体而言，面向“芯屏”产业等新区重点产业企业，开展青年人才岗位征集工作，广泛发动企业挖掘青年人才需求；开展赴国内“双一流”等重点高校推介招聘活动，以“新区+功能区+企业”为推介主体，将入校宣讲、游学实训、人才招聘相结合，打造新区高校人才直通

车“升级版”；围绕新区产业发展需求，采取“线上+线下”的方式，开展“冲浪西海岸”“起航西海岸”等系列主题招聘活动40场，面向高校大学生发布岗位需求8万个，大力集聚高校学子留区就业发展。

另外，新区结合城市更新和城市建设三年攻坚行动，在驻区高校周边布局孵化器载体、大学科技园，引导驻区高校大学生留区创业，促进城市功能完善和活力提升；充分发挥“职业规划导师团”作用，吸纳重点企业高管加入导师团，开展高校大学生就业创业辅导活动不少于10场；鼓励驻区高校围

绕新区重点产业发展开展创业类活动，激发大学生创新创业热情。

此外，聚焦建设产业特色鲜明、配套服务完善、承载能力强的青年创业“梦工场”，建成10家大学生创新创业基地，吸引集聚5000名以上大学生创新创业。依托高校和新区企业优质资源，采取定向培养、实习实训等方式，共同建设培养创新型、复合型、应用型人才示范平台，打造20家校企人才联合培养基地，成效显著的予以奖励。聚焦促进高校成果就地转移转化，加快推进3家高校成果转化基地建设。

营造留区良好氛围 发放补贴不少于5000万元

过去五年，西海岸新区实施“梧桐树”聚才计划，新增人才29万人、总量突破72万人。如今，新区驻区高校达到20所，在校生18.4万人，未来在校生规模将达到25万人以上。《十条措施》提出，2022年，新区将引进青年人才4万人以上。

数据背后，是新区对人才发展生态环境的追求和打造。

为满足广大青年人才对良好创新创业就业生态环境的期盼，新区将组织开展人力资源服务机构“陪跑”活动，引领人力资源机构对接高校为重点项目招才引才，联合高校开展高校大学生就业意愿调查，依托大数据分析精准确定大学生就业意向。同时，面向高校大学生和新区青年人才群体发放青年人才发展环境调查问卷，邀请优秀

大学生开展青年人才工作座谈会，了解青年人才所思所想，征集对新区青年人才工作的意见和建议。

针对来新区创业的所有大学生，更有“真金白银”的资助政策。为进一步加大青年人才政策落实力度，积极做好高校毕业生住房补贴、青年人才在青创新创业一次性安家费、研究生实习补贴发放工作，2022年为全区各类创业人员发放创业补贴不少于5000万元。另外，为充分保障高校大学生在新区发展的住房需求，适当放宽产权型人才住房套型面积，确保人才住房套型面积与引进人才住房需求相匹配，不断满足新区符合条件大学生的住房需求。

同时，充分发挥好“青年驿站”、人才公寓作用，为符合条件的大

生提供免费住宿、求职指导等服务；通过举办青年人才沙龙活动，为高校青年人才搭建交流平台；联合新区重点景区景点，依托“文旅智慧通”智能平台，为驻区大中专学生提供“一次百元购票、一年无限畅游”的优惠福利，完善和提升“一部手机游新区”“文旅发布”等平台，引导大学生师游在新区、了解新区；擦靓“四张名片”，厚植时尚基因，开展青年人才喜闻乐见的音乐、影视、帆船、电竞等时尚活动，增强新区对青年大学生的吸引力。

未来，西海岸新区将深入贯彻落实“人才强区”战略，积极推进“青年发展友好型城市”建设，提升新区对优秀青年人才的吸纳力、吸引力和承载力，让新区成为集聚人才的热土、成就人才的沃土。

新区十条举措力促大学生创新创业

实施高校学子专项宣传行动

- 聘请“新区校园引才大使”，宣传新区人才政策和用人需求
- 开展“名企游学”体验活动10场

实施高校大学生实习见习行动

- 2022年设立见习基地的优质企业达到140家，在新区参加见习实习的高校大学生不少于20000人
- 选派一批优秀青年大学生到新区部分机关事业单位、地方标志性重点企业、乡镇(街道)进行社会实践



实施校企合作专项对接行动

- 选派驻区企业的技术专家赴高校开展对口授课

实施重点产业青年人才集聚工程

- 开展赴国内“双一流”等重点高校推介招聘活动
- 开展主题招聘活动40场，面向高校大学生发布岗位需求8万个



实施青年人才创业促进行动

- 开展高校大学生就业创业辅导活动不少于10场

开展高校人才创新创业“三基地”创建行动

- 建成10家大学生创新创业基地，吸引集聚5000名以上大学生创新创业
- 打造20家校企人才联合培养基地，成效显著的予以奖励

开展青年人才留区发展调研工作

实施青年人才政策落实提升行动

- 2022年为全区各类创业人员发放创业补贴不少于5000万元



开展青年人才生态优化行动

- 适当放宽产权型人才住房套型面积

建立高校大学生留区工作激励机制

制图/于静静

