

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

深刻把握“两个确立”，坚决做到“两个维护”

□ 周娟

党的十九届六中全会指出，党确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位，确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位。“两个确立”是党的十九届六中全会的重大政治成果，是我们党以史为鉴、开创未来的重要政治保证，对推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义。“两个维护”是指坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。面向未来，踏上新的赶考之路，我们必须毫不动摇地捍卫“两个确立”，做到“两个维护”，这要求党员干部必须提高政治站位、深化思想认识，深刻把握“两个确立”与“两个维护”相统一关系，切实增强捍卫“两个确立”的思想自觉、政治自觉、行动自觉，并将其转化为做到“两个维护”的实际行动。

深刻把握“两个确立”与“两个维护”相统一关系，首先要深刻把握“确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位”

习近平同志党中央的核心、全党的核心地位是在中国特色社会主义事业的伟大实践中形成的，有习近平总书记掌舵领航，全党就有定盘星，人民就有主心骨。“两个确立”贯穿着坚持党的领导、坚持党的领导的本质特征，在政治上是坚持党的领导的根本原则，在实践上是坚持党的领导的基本规矩。捍卫“两个确立”，首要要做到对党忠诚。要始终忠于党、忠于党的核心、忠于党的组织、忠于党的信仰、忠于党的事业，心怀“国之大者”、心系民族复兴，怀大局、识大体、观大势、谋大事，居其位、担其责、尽其忠、竭其诚，披肝沥胆、鞠躬尽瘁，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决执行，党中央禁止的坚决不做。

深刻把握“两个确立”与“两个维护”相统一关系，就是要深

刻领会“确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位”

习近平新时代中国特色社会主义思想是被实践证明了的科学真理，有了这一当代中国马克思主义、21世纪马克思主义武装头脑，党和国家事业就有了“定盘星”“指南针”。要坚持常学常新，对习近平新时代中国特色社会主义思想，要原原本本学、及时跟进学、结合实际学，切实学到家、学透彻。做到融会贯通，从历史和当下、国内和国际、理论和实际上深度思考，切实悟得通、把得准。把握精髓要义，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、科学体系、发展脉络等精耕细作，从内心深处增强政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，切实做到忠诚核心、维护核心、紧跟核心、捍卫核心。

深刻把握“两个确立”与“两个维护”相统一关系，就是要以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”

“两个确立”内涵深刻、思想深

邃、要求明确，党员干部要始终知行合一、以知促行，带头做到“两个维护”，落实到强化理论武装、锤炼党性修养、增强执政本领各方面。今年西海岸新区开展“作风能力提升年”活动，是贯彻落实习近平总书记重要指示要求和市委决策部署的必然要求，是捍卫“两个确立”、做到“两个维护”最直接、最现实、最有效的检验。新区党员干部一定要提高政治站位，充分认清“作风能力提升”的重要性、必要性、紧迫性，迅速把思想和行动统一到坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”上来，以更严的要求锤炼作风、以更高的标准锻造能力，以作风能力提升促进新区各项事业高质量发展。全方位对标习近平总书记对山东、对青岛工作的重要指示要求，建立台账、定期调度、抓好落实。将落实情况纳入巡视巡察、督查检查，按时组织“回头看”。完善“建立台账—督办落实—抽查检查—定期报告—跟踪问效”的全链条贯彻落实机制，构建一体联动、一体实施、一体推进的落实工作体系。

深刻把握“两个确立”与“两个维护”相统一关系，要持之以恒坚持党建引领，必须要严守纪律规矩，持续改进作风，始终坚持“两个维护”这一最高政治原则和根本政治规矩，时时刻刻严格遵照执行

要严肃政治纪律和政治规矩，自觉用党章规范言行，坚决杜绝“七个有之”，坚决做到“四个服从”“五个必须、五个决不允许”。要认真落实党中央重大决策部署情况专题报告制度，突发性重大问题和工作中重大问题及时请示报告。大兴严肃严格、求真较真、细致细究、务实扎实、高效快捷的工作作风，使之融入践行“两个维护”的各方面、全过程，以作风建设的新成效开创社会主义现代化建设新局面。同时要全面加强党的建设，抓紧抓实基层党建工作，勇担国家战略使命，推动更高质量发展，助力新区建设新时代社会主义现代化示范引领区。

（作者为青岛西海岸新区工委党校高级讲师）

建设人才强市，促进高质量发展

□ 赵文静

**形成“引进”合力
 刚柔并济引进人才**

人才引进是发展人才队伍的第一途径，人才强市需要形成综合性引才机制。

要摸清人才需求，精准规划引才。结合青岛市经济发展需要和各领域行业部门人才需求，开展调查摸底，制定详细的《人才需求目录》，对高层次人才的种类、层次、数量、分布等情况进行全面统计调查，包括有意向来我市工作的35周岁以下硕士研究生及以上学历的毕业生、国家“双一流”建设高校应届全日制本科毕业生，统筹建立“人才储备库”，避免盲目引才，确保人才引进有明确计划，符合我市高质量发展需求。要开通绿色通道，创新引才方式。完善人才引进相关规定，对人才引进的范围、引进的程序和方式、人才入驻享受的待遇及政策、表彰奖励等环节进行明确规定，形成上下联动、协调高效、整体推进的人才引进工作运行机制。根据我市各领域、行业、部门人才需求，有针对性地做好人才引进工作，对急需紧缺人才、技术人才、艺术类人才、特殊教育人才开通“绿色通道”。要拓宽引才渠道，广泛吸纳人才。成立工作组深入各类院校开展校园招聘，招聘高校应届本科生及研究生，积极举办全市高校毕业生

习近平总书记指出：“综合国力竞争说到底就是人才竞争。人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。国家发展靠人才，民族振兴靠人才。”《中共青岛市委关于制定青岛市国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》中明确提出青岛建成人才强市的目标，充分彰显了人才队伍建设在青岛高质量发展中的重要地位，抓住了发展的关键。在“十四五”新发展阶段，青岛应在引才、育才、用才上着力突破，夯实高质量发展的基础。

“人才引进双选会”，对接引进“一流大学”毕业生。围绕乡村振兴、新旧动能转换需求，采取“项目+人才”“技术+人才”的发展模式，建立人才工作站、实习实践基地、创业人才团队，柔性引进各类高层次人才。

**完善“育才”平台
 促进人才素质全面提升**

招才引智不光要精准引才，还要在系统育才上下功夫。

加强政策支持，育才有保障。对于在实践中经受检验、实际效果较好的政策措施，要以制度的形式固化下来，全面推广，在全市范围内扩大有效作用。推行“政策+人才+产业”模式，协调农牧、扶贫、金融、工商等部门，对创新创业人才在创业贷款、产业发展等方面给予政策支持，并配套实行一站式服务，激发本土人才创业动力。保障培养资金，设立本土人才发展基金，用于现有人才培养教育、

培养管理、科研项目扶持以及各类人才表彰激励，做到专项支付、专款专用。关注工作保障，完善县级领导干部联系优秀人才制度，及时帮助人才解决住房、医疗、子女教育等后顾之忧。进一步开发“育才”平台功能，实行人才信息反馈、区域内共享人才需求预测、信息发布制度，进一步开发人才共享平台效能，实现人才效益的最大化。跟进教育培训，形成常态机制。

**提高“用才”质量
 营造高质量人才发展生态**

发展是第一要务，用才是发挥人才作用的根本所在。

从人才综合管理上来说，要坚持党管人才原则，把党的领导贯穿到人才工作全过程各方面，瞄准当下、立足长远、开放创新，健全人才服务跟踪机制、人才投入多元机制、人才政策发布机制，推动党的政治优势、

组织优势转化为人才发展优势。从人才激励上来说，要紧扣人才需求激发活力，最大程度发挥人才的优势和长处，提升人岗相适度，把合适的人放在合适的岗位上，让他们在属于自己的舞台上尽情发挥才能。

同时，要健全更具活力的评价激励机制，坚决破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项等现象，真正形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好用人局面。从用才机制上来说，要加强顶层设计，学习借鉴深圳等先进城市人才市场化经验，大力发展人力资源服务业，更好地承接政府转移的职能。深入推进人才评价改革机制，综合运用薪酬、投资、纳税第三方评价等方式，将用人导向落到实处。积极推进人才的立法和普法工作，以市场为导向，加快构建服务大局、科学规范、运行高效、智慧共享的人才治理体系。从人才宣传上来说，要打造尊重人才的城市品格。结合各宣传平台加强对各类人才工作经验和先进典型的宣传，对获得国家、省级表彰的本土人才进行宣传报道，提高人才的知晓度，建立开放、包容的城市人文品格，让各类人才来到城市并能融入城市，在尊重、关心、支持人才的良好城市氛围中充分将人才优势转化为高质量发展动力。

（作者为青岛西海岸新区工委党校教师）