

▼黄发集团员工到薛家岛幼儿园看望小朋友。



▼黄发集团组织开展文体活动丰富职工生活。



▼黄发集团完善协商协调机制,促劳动关系和谐稳定。



黄发集团营造企业与员工共同成长共享发展的良好生态,获评全国和谐劳动关系创建示范企业

# 双向奔赴炼就“国字号”荣誉

4月27日,西海岸新区和谐劳动关系创建示范经验交流会在金沙滩啤酒城召开。会议为获得全国和谐劳动关系创建示范企业——青岛黄岛发展(集团)有限公司揭牌。

去年9月,人力资源和社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会、中华全国工商业联合会联合发布了《关于命名全国和谐劳动关系创建示范企业与工业园区的决定》,黄发集团荣获“全国和谐劳动关系创建示范企业”称号,是青岛市唯一获此殊荣的企业。

这份沉甸甸的“国字号”荣誉,反映出黄发集团在创建和谐劳动关系方面的不懈探索。近年来,该集团在西海岸新区工委管委的坚强领导下,坚持将创建和谐劳动关系与企业经营相融合,营造企业与员工共同成长、共享发展的良好生态,谱写高质量发展新篇章。

坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”。

黄发集团始终将党建摆在首要位置,经过多年培树,创建了“国企铁军、建设先锋”党建品牌和“责任国企、实干担当”精神文明品牌。

在青岛国际啤酒节、东亚海洋博览会、乡村振兴、城市更新和城市建设等重点项目中,黄发集团党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用充

## 坚持党建统领 全面推进依法治企

分显现——该集团的1个红色尖兵志愿服务队、7个党员先锋岗和7个青年突击队,积极当先锋、争一流,引导干部职工听党话、跟党走。

以完善的规章制度保障职工的合法权益。据悉,黄发集团出台人力资源、行政、投融资、成本管控等近100项制度办法和规定,将

涉及职工切身利益的事项写入企业各项制度中,织密职工权益保障网;全面落实《劳动法》《劳动合同法》有关规定,职工劳动合同签订率100%,劳动用工备案、劳动工资网上备案、工资指导线备案等备案率100%;保障职工带薪年假、婚假、产假、育儿假、陪产假、护理

假等权利,若延长工作时间会事先与工会和职工协商,休息日加班的优先调休,无法调休的支付加班费;依法缴纳四险二金,支付夏季高温补贴、冬季取暖补贴等。

同时,黄发集团工会也代表职工与企业就工资、工时、劳动保护、职工福利、职工培训、保险及用工制度等问题,通过平等协商签订集体劳动合同并进行集体合同备案,协调企业职工利益关系。

在加强队伍建设方面,黄发集团以激发干事创业活力为出发点,树立起鲜明的重实干重实绩选人用人导向。

据悉,黄发集团出台《关于进一步激励干部担当作为干事创业实施意见》等,选拔培养造就一支政治上、能力上、作风上、纪律上都过硬的国企干部队伍;构建差异化分类考核管理体系,规范职工岗位职责职级并行的薪酬管理体制,优化绩效考核激励机制,营造比学赶超的

## 强化队伍建设 激发干事创业活力

浓厚竞争氛围。

黄发集团还搭建起助力职工持续发展的事业平台。在后备人才梯队建设中,该集团对人才数量、结构、管理能力进行盘点分析,加以动态管理;与中国石油大学(华东)等高校、协会达成人才培养战略合作;注重在项目一线发现人才、锻炼人才、培养人才;出台星级员工评定办

法,设立“希望之星”“跨越之星”“拓荒之星”“卓越之星”荣誉称号,增强了职工的归属感和幸福感。

在和諧劳动关系创建中,黄发集团党委优化构建覆盖全面、贯穿到底、工作活跃、作用显著的组织体系,形成了“党委领导、行政负责、工会协调、职工参与”的管理新格局;积极搭建对话平台,建立法

律监督委员会,成立劳动争议协调工作小组,落细、落小、落实职工群众最关心、最直接、最现实的合理诉求,维护职工合法权益;对于重大决策事项,及时组织召开职工代表大会参与决策,切实落实好职工的知情权和监督权。

2022年,黄发集团帮助职工解决工作、生活方面的问题30余次,职工满意度100%;通过开展职工建言献策,收集合理化建议100余条,采纳率86.7%,凝聚了发展智慧力量。

企业的生存与发展需要依靠职工,构建和谐劳动关系是一场职工与企业共赢的双向奔赴。

2022年,黄发集团投资200余万元打造集企业展厅、党员之家、职工书屋、文体活动室、文化长廊于一体的职工活动阵地;与区总工会合作打造海汇融园、嘻嗨青年社区两个“青岛·惠工家”项目样板,打通服务职工“最后一公里”。同时,黄发集团每年组织健康体检;参加职工互助保障计划和职工重大疾病互助保障计划,定期发放劳动保护用品;对结婚、生育、生病住院等职工开展慰问80余次;优先选拔业务骨干、贡献

## 共享发展成果 企业职工实现共赢

突出者60人次参加疗休养。

此外,黄发集团认真践行社会责任,积极履行国企担当。成立以来,该集团组织开展了各类公益慈善活动,累计捐助金额达200余万元;建设了3个富民产业园,提供就业岗位170余个,带动村集体及农民年增收400余万元。

黄发集团还坚持将创建和谐劳动关系与企业经营相融合,促进主业发展、市场拓展、管理提升。据了解,该集团连续成功举办五届青岛

国际啤酒节、六届东亚海洋博览会、两届青岛凤凰音乐节;累计投资200余亿元,建成城市阳台、金沙滩啤酒城、西海岸汽车总站等40余个重大项目;累计投资10余亿元,完成北茶商街等特色小镇、美丽乡村项目140余个;“琅琊农业品牌拥有“琅琊”系列品牌45类全类商标注册,完成琅琊驿站(新区名特优品牌体验馆)青岛市内机场、高铁站等布局;金融和贸易板块业务规模居新区同类企业前列;企业先后获评山东省先进

基层党组织、山东省省级文明单位等荣誉称号100余项。

构建新时代和谐劳动关系是企业高质量发展的“助推器”。黄发集团党委书记、董事长刘书武表示:“黄发集团将以此次获得殊荣为契机,深入贯彻落实党的二十大精神,坚持党建统领,进一步创新人力资源管理制,搭建员工成长成才体系;不断推动企业文化建设,增强企业活力和员工凝聚力;全面深化协商协调机制,推动企业与工会、员工多渠道多层次协商,实现企业与员工共同成长、共享发展成果。” (刘腾)

