

为失能人员撑起“暖心伞”

新区深入开展长护险提质增效行动,打造长护险“西海岸样板”

□本报记者 张静 本报通讯员 黄启昊

一人失能,全家失衡。多病共存的失能老人需要生活照料及医疗护理,令不少家庭手足无措,长期护理保险(以下简称“长护险”)的出现为这些家庭打开了一扇希望之窗。

作为多层次社会保障体系的重要组成部分,长护险被称为养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险之外的“第六险”。近年来,西海岸新区依托长护险国家试点制度优势,按照“政府搭台,机构唱戏”工作思路,大力实施长护险提质增效行动,充分发挥医保“支付杠杆”作用,切实减轻重度失能失智人员家庭经济负担,改善其生存质量,助力新区康养产业高质量发展。

>>推动城乡均等<< 做大长护险惠民“容量”

围绕“城镇提质,农村扩面”工作思路,区医保局稳步推进长护险城乡均等化进程,扩大长护险受益面。

新区17家基层公立医疗机构开通长期护理服务业务,借助其覆盖面全、医护资源丰富、便民等优势,进一步扩大长护险受益面,涌现出一批区域医养结合样板;发挥医保“支付杠杆”作用,吸引83家民营长护机构在新区注册运营,引导照护服务资源向农村、偏远地区发展,鼓励有能力的民营机构跨区域、跨乡镇开展护理服务,盘活医养、照护服务资源,构建康养产业新格局。

同时,区医保局还提高职工、居民长护险待遇,给予“专业医疗服务+生活照护服务”双重保障。参保职工发生的符合规定的医疗费用,报销比例为90%;参保居民发生的符合规定的医疗费用,一档缴费的居民报销比例为80%,二档缴费的居民报销比例为75%。生活照料费与个人照护需求评估等级挂钩,参保职工每月最高支付1500元,参保居民每月最高支付1050元。2023年,新区共支出长护险基金8890万元,减轻1万余名失能失智人员家庭负担和照护压力。

>>推行医养一体<< 做优长护险服务“质量”

随着长护险试点工作不断深入,范围逐步扩大,如何确保服务供给和服务质量能够跟上长护险的长远发展?

为此,新区坚持服务至上,建立“医养康护”相融合护理服务模式,依据参保人病情需求定制个性化服务,推出院护、家护两种服务套餐,除医疗服务外,还设置“25项医疗护理+17项生活照料+15项康复训练、辅具服务+3项其他服务”的个性化照护服务,有效破解失能失智人员照护难问题。

同时,率先实施“两院一体”互利机制,整合医疗机构医疗设备、医护服务等资源,挖掘养老机构基础设施、服务队伍等优势,推动医疗机构、养老机构业务互通、资源共享、深度融合,搭建治疗期住院、康复期护理、稳定期生活照料等一体化医养结合服务体系。

另外,新区围绕组织管理、设施设备、服务质量、服务数量、改革创新等方面开展长期护理品牌建设,建立3000余人照护专业队伍,打造红石崖“红心服务队”、大村“康乃馨”、灵珠山“蓝丝带”等一批群众认可的“优品矩阵”,充分发挥品牌市场张力,引领康养产业高质量发展。

>>推进管办分离<< 做大长护险产业“总量”

护理服务行业作为长护险制度的重要参与方,西海岸对其实施了全流程服务监管,推动长护险平稳运行。

为实现管理“科学化”,新区合理布局长护险定点机构类型、数量和规模,科学推进定点机构从外延扩张向内涵提升转变;建立行之有效的考核评价体系,重点围绕30余项内容对长护服务机构进行“颗粒化”管理;坚持“培育优质,淘汰劣质”,依据协议管理要求对服务不到位、口碑差的机构实行淘汰。

为实现管办“分离化”,新区建立医保部门主导、护理机构服务、三方机构评估的“三方共为”管理机制,推动有为医保与有效市场的深度融合。

为实现监管“常态化”,新区建立常态化监管和智能化监管并重的多维度监管体系,将服务对象的整个服务链条全部纳入监管,并常态化开展日常抽查、专项稽查、全面检查等行动,促进新区康养产业规范有序发展。

下一步,区医保局将进一步健全完善长护险制度体系,提升照护水平,引导培育更多机构投身医养康护事业,为试点工作提供更多生动的改革样本,为新区高质量发展贡献医保力量。

民生/集装箱

稳岗留工保生产 冲刺首季“开门红”

□记者 张静
通讯员 陈天 报道

本报讯 为鼓励支持辖区企业春节期间连续生产和春节后尽快复工复产,滨海街道日前制定了春节期间留工惠企多项措施,全力推动辖区经济实现一季度“开门红”。

连日来,滨海街道党政主要负责同志带队先后走访了青岛聚大洋藻业集团有限公司、西海岸公用事业集团能源供热有限公司等春节期间连续生产的企业,详细了解企业安全措施落实、职工需求等情况,并向春节期间坚守一线的职工送上慰问物资。同时,滨海街道还将在春节后为如期复工复产企业的市外职工发放一定比例返企交通补助,切切实实为企业和职工谋便利、添动力、鼓干劲。

开展走访慰问 情暖春蕾女童

□记者 龚鹏 报道

本报讯 近日,区妇联一行到泊里镇走访慰问了28名春蕾女童,为她们送去妇联组织的温暖与关怀,并向她们致以新春的问候和祝福。

2023年,区妇联充分发挥桥梁纽带作用,累计筹集春蕾资助款268200元,资助春蕾女童445名。在此基础上,区妇联积极开展“爱润春蕾 筑梦远航”春蕾女童主题营会等活动,帮助春蕾女童学习自我保护的方法,引导她们建立起自尊自信、积极向上的阳光心态,为身心健康成长打下良好基础。

包饺子贴窗花 消防队里年味浓

□记者 仪博文
通讯员 丁玮 报道

本报讯 近日,新区经控大厦科创楼宇团建联盟组织楼宇内部分青年志愿者、退役军人等前往黄岛区消防救援大队,开展新春联谊共建活动。

在黄岛区消防救援大队,志愿者们分成两组,一组与消防指战员们包饺子,一组来到消防指战员们的宿舍张贴窗花,营造喜庆的节日氛围。活动结束后,消防指战员带领大家参观了消防车和消防器材,普及了消防安全知识,进一步增强了大家的消防安全意识。

党员“双报到” 扮靓社区颜值

□记者 仪博文
通讯员 丁志强 报道

本报讯 近日,新区团委机关党支部到滨海街道青草河社区开展“双报到”环境卫生集中清理行动。

清理过程中,党员们发扬不怕脏、不怕累的精神,拿起抹布、夹子、小铲子、喷壶等工具,擦拭宣传栏,捡拾绿化带垃圾,清理小广告,以实际行动“亮身份”,扮靓共建社区“颜值”。下一步,新区团委将深入开展机关党建示范引领行动,充分发挥党员的先锋模范作用,持续构建优质高效的服务场景,助力党建引领城市基层治理提质增效。

“返乡直通车”,温暖回家路

青岛城运西海岸交通发展集团连续20年开通“返乡直通车”,服务企业员工25万余人次

□记者 董梅雪

通讯员 丁树伟 报道

本报讯 随着春节临近,西海岸新区各大企业陆续放假,很多外地工人准备回家过年。为确保员工平安顺利到家,2月6日,由青岛城运西海岸交通发展集团承运的“企业员工返乡直通车”在海尔工业园和澳柯玛工业园内再次启运,为返乡员工提供“从厂门到家门”的定制运送服务。这也是今年较为集中的一次发车,共有3000余名企业员工乘坐“返乡直通车”踏上了回家路。

在海尔工业园发车现场,青岛市总工会、青岛城运控股集团及青岛城运西海岸交通发展集团为乘车员工送上了精心准备的早餐和精致的新年福袋,让车厢充满了浓浓的年味。

“今天共发送大巴车67台,分别发往潍坊、聊城、泰安、德州、临沂、烟台、枣庄、济宁等13个城市,共40余线路。”青岛城运西海岸交通发展集团党委副书记、总经理徐忠春介绍,集团已连续20年开通“企业员工返乡直通车”,累计服务企业员工25万余人次。

“我是第6年乘坐‘返乡直通车’了,确实很方便,在园区内直接乘车就可以一站到家。”临沂籍职工郑先生告诉记者,他每年回家过年都会乘坐“返乡直



领到新年福袋的企业职工笑容满面,车厢内充满了浓浓的年味。

通车”,不用担心买不到回家的车票。

青岛城运西海岸交通发展集团客运分公司经理李建华介绍,为做好企业员工返乡运输保障工作,公司提前对参运车辆进行了全方位的车况检查,挑选驾驶技术过硬、经验丰富的驾驶员参与运输。发车前,集团安全人员

对驾驶员逐一进行叮嘱,杜绝疲劳驾驶、超速驾驶等情况发生,确保乘车人员平安、快捷返乡。

据悉,春节假期后,青岛城运西海岸交通发展集团还将开通“员工返企直通车”,保障企业员工平安返回工作岗位。