

西海岸新区人社局荣获“第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体”称号

构建和谐劳动关系，助推实体经济发展

>>源头预防<<

激活和谐劳动关系“微引擎”

劳动用工风险防范是企业经营中必不可少的一部分，企业需要采取适当措施来预防和应对劳动用工风险，从而保障员工权益和公司可持续发展。

为此，新区发布推送《企业劳动用工规范指引》，指导企业把好录用关，对应聘者信息仔细审查，核实是否存在违法违规行等，规范用工管理，并通过“一对一”政策解读，有效化解企业用工难点堵点，从源头预防化解劳动关系矛盾，企业与职工关系更加稳固，经济效益稳步上升。

在构建和谐劳动关系过程中，新区注重劳动用工风险防范，积极服务实体经济发展，率先试点探索企业劳动关系托管服务改革创新，实现劳动关系管理专业规范、劳动争议预防关口前移、企业管理成本大幅降低、职工合法权益有效维护等“一托”多赢。目前，已累计托管6043人次，线上咨询问题6600多次，解决企业历史遗留问题及劳动纠纷暨协助和解、撤诉案件360件。

同时，新区开发“惠企通”企业用工自检小程序，为企业提供实时、全面的劳动用工法治体检，拓宽摸排解决企业风险隐患的线上渠道；持续开展劳动用工法律法规讲座，开设“和谐人社大讲堂”等，帮助企业把控用工风险，减少员工关系纠纷，降低用工成本；全面开展和谐劳动关系创建活动，选树推广和谐劳动关系典型，148家新区企业获评市级以上劳动关系和谐企业；深入推进工资集体协商工作，推广运用“一样本两指引”，积极提高技术工人薪酬待遇；落实山东省最低工资及工资指导线，指导各类企业结合本企业实际，合理确定工资增长幅度，保障劳动者的合法权益。

□本报记者 张静 本报通讯员 韩洁

3月19日，第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人表彰暨经验交流会在北京召开，西海岸新区人力资源和社会保障局荣获“第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体”。

和谐劳动关系事关企业发展和职工利益，事关经济发展与社会和谐稳定。近年来，新区以和谐劳动关系创建示范活动为抓手，全面推动新时代和谐劳动关系高质量发展，荣获山东省人才工作表现突出单位，获批山东省县域农民工市民化质量提升重点推进城市试点。



长江路街道通过线上调解方式，助力构建和谐劳动关系。

>>动态监管<<

畅通和谐劳动关系“快车道”

2023年，新区人社部门曾收到这样一条预警信息：“一公司因调整经营发展战略，需要关闭位于黄岛街道的工厂，30名职工面临失去工作。”工作人员与企业所在街道人社服务专员立即到企业走访，了解职工思想动态，掌握职工学历、工作技能、意向求职行业及工作区域等求职需求，帮助企业妥善做好职工离职补偿、分流安置等工作。不仅如此，新区人社部门、总工会、街道多部门齐发力，与企业协同联动，

向有招工需求的相关企业行业进行重点推荐，并召开专场推介会。随即，该企业30名职工在新单位顺利入职，实现了“失业即就业”的闭环服务。

锚定和谐劳动关系创建总要求，新区为企业和劳动者提供“保姆式”服务，持续提升劳动关系治理能力。例如，率先出台企业经济性裁员风险联动机制，及时掌握企业经济性裁员动向，第一时间介入开展政策宣传、制定稳岗方案、失业就业援助等工作，形成“裁员—失业—就业”闭环；成立海尔工业园区劳动用工联盟，开设园区欠薪线索反映专线、欠薪线索反映平台微信小程序，为企业劳动用工管理搭建沟通协作、共治共享

合作平台，提高自主预防和化解劳动争议的能力和水平。

>>多元化解<<

绘就和谐劳动关系“同心圆”

近期，家住长江路街道的傅女士，向街道劳动人事争议调解委员会调解员送上了写有“秉公调解，廉明高效”字样的锦旗和感谢信。傅女士离职后被单位拖欠工资、加班费、防暑降温费等费用1.6万元，协商未果后向长江路街道基层调解组织申请调解。调解员收到申请书第一时间了解情况，组织现场调解，并向当事人耐心解释法律法规和政策，最终双方达成一致，公司现场一次性将调解后赔偿金付清，实现案结事了。

调解结束后，调解员进一步指导企业规范劳动合同，制定适合公司的管理规章制度等，促进企业建立和谐劳动关系。长江路街道基层调解组织自成立以来，实际调处1600余起劳动纠纷案件，赢得群众一致好评，被评为“国家级金牌调解组织”。

今年以来，新区聚焦和谐劳动关系创建，持续推进改革创新，将劳动监察和仲裁业务深度融合，多点布局“一站式”劳动维权中心，实行维权案件“打包办”，实现案件“快调、快审、快结”，提高办案质效。此外，按照“预防为主、基层为主、调解为主”的劳动争议处理工作方针，积极构建“区、街道、社区”三级联动劳动争议调解机制，在全区各镇街成立劳动争议人民调解委员会、联调工作站，努力将劳资矛盾化解在萌芽、解决在基层。

接下来，新区将不断扩大构建和谐劳动关系外延，充实构建和谐劳动关系内涵，围绕精准就业、社会保障、人才发展、薪酬指引、劳动维权等内容，继续在全面保障职工各项权益、完善协商协调机制、推动企业与职工共建共享等方面创新突破，为构建更加和谐的劳动关系而不懈努力。

西海岸新区首届体育产业招商推介大会举行，体育产业联合会正式揭牌

全年99项赛事，擦亮“体育之城”名片

□记者 丁一

通讯员 孙华丰 刘金龙 报道

本报3月20日讯 为推动新区体育事业蓬勃发展，打造“体育之城 活力新区”新品牌，今天上午，西海岸新区首届体育产业招商推介大会在金沙滩啤酒城举行。

2024年国务院政府工作报告提出，培育壮大新型消费，实施数字消费、绿色消费、健康消费促进政策，积极培育智能家居、文娱旅游、体育赛事、国货“潮品”等新的消费增长点。今年2月，西海岸新区发布体育强区建设三年行动计划，吹响体育强区建设奋进号角。

举办体育产业招商推介大会，是促进新区体育产业发展，加快体育强区建设的一项重要举措，旨在更好搭建新区优秀体育企业及体育产品展示平台，打造新区重点体育产业项目招商平台，加快形成市场主体活跃、产品供给丰富、体育消费旺盛、带动作用明显的体育产业发展新格局，推动体育产业量质齐升，共享发展机遇，实现互利共赢。



青岛西海岸足球俱乐部进行招商推介。

会上，西海岸新区体育产业联合会正式揭牌，并发布倡议书，发出加强政策支持与法律保障、加强体育人才培养与交流合作等倡议。据了解，西海岸新区体育产业联合会于今年2月22日成立，是山东省成立的第一家区市级体育产业联合会，旨在搭建体育产业融合发展平台，整合各类社会资源，加

强各行业之间合作，推动新区体育产业的高质量发展。

会上还发布了《青岛西海岸新区2024年重点赛事计划》，今年，新区将承办、举办2024青岛西海岸半程马拉松、第五届青岛时尚体育节、2024亚洲海岸赛艇大师赛等各级各类赛事99项。青岛西海岸教育体育发展有限公司、青岛中德

体育文化传播有限公司、青岛西海岸足球俱乐部等6家优质体育企业分别进行了招商推介。青岛西海岸教育体育发展有限公司与青岛英派斯(集团)有限公司、青岛金惠泰源集团有限公司共同签署合作协议，青岛西海岸足球俱乐部与青岛开发区投资建设集团有限公司签署了合作协议。

近年来，西海岸新区认真贯彻落实体育强国建设以及国家、省市关于体育事业发展的各项要求，积极融入新发展格局，全面推进群众体育、竞技体育、体育产业发展，以全新思维和长远眼光谋划水上运动、足球、篮球等体育事业发展，持续增强产业活力，先后获评全国群众体育先进单位、山东体育强省建设先进集体，入选山东省省级消费试点区。

下一步，新区将围绕体育产业高质量发展新要求，进一步深化体育供给侧结构性改革，大力发展赛事经济，促进体育健身休闲消费，推动体育产业高质量发展，为新区经济社会发展贡献体育力量。