

# “带动更多的人参与慈善”

本报记者专访“尊师公益联盟基金”发起人刘强,听他讲述创办基金的初心和梦想

□本报记者 丁霞

在西海岸新区慈善总会,有一个特殊的公益基金——“尊师公益联盟基金”,它关注和救助的是困难教师群体。很多人可能对这个基金不太熟悉,但是提起西海岸公益联盟篮球赛,很多市民都会知道这个一年一度的赛事。近日,记者专访了西海岸公益联盟篮球赛和“尊师公益联盟基金”的发起人刘强,听他谈谈创办基金的初心和梦想。

## 缘起

### 一个企业的公益情怀

刘强的另一个身份是青岛亿联控股集团董事长。亿联集团是西海岸新区本土成长起来的民营企业,成立45年以来,集团以创新思维推动战略转型,以客户思维引领经营发展,逐步形成以建筑施工、地产开发、智慧科技、时尚创意、生物健康等多元业务为一体的民营企业集团。

谈到创办西海岸公益联盟篮球赛的源起,刘强说:“教师是一个很辛苦的职业,我们想为老师们做些事。”了解到一些老师有腰椎、颈椎不适等职业病后,他便希望通过体育锻炼更好地提高教师的身体素质。

据了解,西海岸公益联盟篮球赛从2012年发起至今已成功举办九届,是山东省首个公益体育赛事。该活动在西海岸新区慈善总会、西海岸新区教育和体育局等部门的大力支持下,由亿联集团发起并承办。“从刚开始的二三百人发展到如今三千多人参与,这种变化让我们看到了慈善公益的力量。”刘强说。“这些年,慈善公益理念得到越来越多人的认可,我们最初的想法在不断得到实现。”

“能够通过我们的行动带动、影响更多人参与慈善公益,比单纯捐款、捐物更有成就感,更有意义。”



西海岸新区慈善总会会长宋建文、尊师公益联盟基金发起人刘强(右)共同为“尊师公益联盟基金”揭牌。

## 新闻链接>> 西海岸公益联盟篮球赛

西海岸公益联盟篮球赛创办于2012年,是山东省首个公益体育赛事。在九年的发展过程中,从创办之初的“亿联杯公益篮球赛基金”到“西海岸公益联盟篮球赛基金”,再到如今更新为“尊师公益联盟基金”,由开始的亿联集团一家企业发起、主办,到今年增至区教育局和体育局、区卫生健康局、青岛

市公安局黄岛分局、西海岸公用事业集团、区慈善总会等五家单位主办,中铁、瑞源等知名企业共同参与。

如今的尊师公益联盟篮球赛,已逐步成长为“慈善、教育、体育”交流融合的平台,正汇聚更多爱心力量,营造尊师重教的爱心氛围,共同推动西海岸公益事业发展。

## 聚合

### 公益带动下的“同路人”

“公益之路,永不独行。”刘强介绍,在参与慈善公益活动的过程中,让他最为感动的是遇到了很多优秀的企业同行,他们一家带动一家,一家影响一家。九年来,参与的企业越来越多。

怀着“慈善心系教育”的初心,陪伴“尊师公益联盟篮球赛”共同成长的青岛亿联控股集团有限公司、青岛春天之星大药房医药连锁有限公司、青岛瑞源工程集团有限公司,因多年以

来持续关注并以实际行动践行“尊师重教”理念,今年被特别授予“尊师公益大使单位”。除了企业,还有越来越多的个人参与到这场公益慈善活动中。他们无偿提供饮用水、免费提供活动场地,还有参赛队员自愿捐款……

“今后我们还会拓展其他公益赛事,”刘强介绍,“并且从今年开始,我们计划将资助范围扩大到教师家庭。另外,我们也加大了对特殊儿童的关注。”刘强说,他希望能把慈善公益事业做大、做深、做广,做成青岛、山东乃至全国的一个慈善品牌,让更多的人参与进来,凝聚起四面八方的磅礴力量。

## 传承

### 公益成了企业的“家文化”

一家民营企业,为何对慈善公益情有独钟、坚守如初?“慈善公益与企业的发展是相辅相成、密不可分的,是企业义不容辞的社会责任,也是我们的企业文化。”刘强说,一直以来,亿联集团以“家文化”为内核,以“正气、感恩、自强、和美”为核心价值观,高度重视企业文化建设,并把企业文化渗透到企业日常经营中。

在今年青岛国际时装周期间,作为执行方,亿联集团旗下青岛中纺亿联时尚产业投资集团积极倡导并践行设计可持续理念,在举办的设计大赛及设计师品牌投资方面,特别注重环境保护和生态健康,以可再生面料设计筹得50万元,捐给世界自然基金会,用于保护黄渤海环境。

“我们企业在实施战略转型过程中,确立了‘客户思维是第一思维’的理念,这让企业获益良多,也让我们得到了更多客户的认可。”刘强表示,亿联集团的历史发展、文化传承,以及“感恩”价值观等,决定了集团本身的发展与慈善公益是融于一体的,不断承担社会责任,投身公益事业。

为此,集团在2006年设立额度5000万元的慈善基金;承担起扶持新区琅琊镇砚台地村、甘肃陇南的社会责任,助力当地经济发展;对新区特教中心的学生画作进行义卖,并向特教中心和泰安市东平县明德小学捐赠书籍,成立乡村梦想图书馆。新冠肺炎疫情发生后,集团第一时间向新区慈善总会捐款100万元,用于支援武汉、西海岸新区疫情防控应急物资采购及一线医护人员奖励。

“企业要感恩社会,我们也呼吁更多的企业加入到慈善公益中来。”刘强说。

# 勇挑重担 敢打硬仗

——记西海岸公用事业集团工程建设公司绿化工程公司经理高泗波

## 忘我奉献

### 他是同事眼中的“铁人”

早上第一个到工地,晚上最后一个出办公室,每天对所有工程现场一个不漏地走到查到,重要的施工环节亲自进行现场监督……就这样,早出晚归,饭不定时成了高泗波的“家常便饭”;吃苦耐劳、战斗力十足、皮肤黝黑发亮成了高泗波的“特有姿态”。久而久之,他被同事们称为“铁人”。

谈起工作点滴,高泗波表示:“因为经常要同时负责多个项目,身上也担着业主方、承包方和施工方等多重角色,所以每天必须辗转于上级职能部门、施工人员 and 分包方之间,居中协调和指挥,不然工作不好推进。”

记者了解到,2018年上合组织国家电影节在新区举行,这对园林绿化提出了很高要求。为了能如期完成任务,高泗波和大家经常吃在工地、住在单位,夜以继日地工作。由于长时间超负荷运转,在任务最后冲刺阶段,高泗波的双腿肿了,每动一下都会产生巨

有人说,干工程是最枯燥无味和辛苦劳累的一件差事,但他在这一行业一千就是15年,从一名普通的管理员做起,一步一个脚印,逐渐成长为一位优秀的经理。

凭着服务社会的初心,他先后完成大大小小工程100多个,工程总造价4亿余元,他的管理能力以及“急、难、险、重”任务的突击能力,不仅让他出色完成了一个个角色转变,也在一点一滴中展现着人生价值。

他,就是西海岸公用事业集团工程建设公司绿化工程公司经理高泗波。

大疼痛感,并且他还患上了重感冒。领导安排他休息,被他拒绝了。正因具有高度的责任感,高泗波所负责的各项保障工程在电影节之前如期完工。

## 潜心摸索

### 他是团队眼里的“能人”

路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。从业15年来,高泗波一直都保持着一颗学习的心,同事们在工作中遇到急难险重任务或一时解决不了的问题时,都会想着去找“能人”高泗波——只要有他在,没啥问题不能解决。

2019年4月,公司突然接到对滨海大道环境进行优化提升的任务,该任

务需要对滨海大道全长50余公里道路两侧重要节点及地段栽植时令花卉12万平方米(约720万株);新设置绿雕6处,恢复旧绿雕3处,工程面积约1200平方米;对道路两侧可视范围之内的不良景观用绿篱进行遮挡;需补植绿篱预计3万方,更换草坪16万平方米;需铺设人行道大理石板1700平方米……上级要求4月5日进场,4月10日前完工。面对紧急任务,公司领导第一个想到的就是高泗波。

面对重任,高泗波第一时间带领施工人员进行现场勘察并确定最佳施工方案。同时,牵头成立了以业务技术精干的施工人员为主体的施工突击队,身先士卒深入工地一线,指导各施工

队伍进行施工。4月9日,滨海大道提升工程项目提前进入收尾阶段。

## 工地为家

### 他是妻子口中的“路人”

众人不知的是,这位看似无所不能的“铁人”“能人”,回到家中后,却被妻子视为了“路人”。

因为几乎每天都待在工地,高泗波能够留在家里的时间不多,加上管理岗位的职责使然,不去工地的日子他还要担负管理者的诸多事务,顾不上家里。但妻子从没有因为工作和他脸红过。正因为有了家人无条件的理解支持,才让高泗波有了勇往直前的动力,也让他将“先进工作者”“重大活动保障突出贡献个人”等荣誉收入囊中。

肩负新使命,开启新征程。作为党员干部,高泗波没有什么豪言壮语,却用饱满的热情为新区绿化工程默默奉献;没有什么丰功伟绩,却用一颗赤诚的忠心为美丽新区建设奋战15年,他用劳动与奋斗诠释着“工匠文化、铁军精神”。 (邢学波)