

“双招双引”工作中 发挥工会力量的几点思考

□ 赵培山 殷世山



山西运城职工入职胜代集团,正在焊接挖掘机小件。

“双招双引”是指招商引资、招才引智。习近平总书记强调,实现中华民族伟大复兴,是中华民族近代以来最伟大的梦想,根本上要靠包括工人阶级在内的全体人民的劳动、创造、奉献。工会要牢牢抓住这个主题,把推动科学发展、实现稳中求进作为发挥作用的主战场,组织引导广大职工在改革发展稳定第一线建功立业。山东省委书记刘家义在全省招商引资招才引智工作会议讲话中指出,招商引资、招才引智不是局部性的,而是全局性的,各级领导干部特别是主要领导干部,是招商引资、招才引智的“第一环境”,必须提高素质能力,筑巢引凤,种好梧桐树,引来本乡本土、外乡异地、异国他乡的金凤凰。

近年来,青岛市把“双招双引”作为全市经济工作的“第一战场”,青岛市委书记王清宪在全市改革攻坚暨“双招双引”会议上指出,必须用改革下活“一盘棋”,推动攻坚克难,保持发展强势。各区市、部门要深入谋划各自区域、各自领域的突破性举措,与企业一起研究开拓市场,工会、共青团、妇联等群团组织要发挥在稳增长、促消费中的重要作用,推动形成政府、企业、商协会、研究机构合力,创造更优的“三化三型”政务服务环境。

工会作为党和政府联系广大职工群众的桥梁和纽带,如何落实新发展理念,让经济发展与时俱进,从而让招商引资、招才引智呈现全新的面貌?这就需要工会发挥好联动作用、“娘家人”作用,发挥好工会在工友创业园、工会联合会、创新工作室的带头引导作用,发扬好劳模精神、劳动精神、工匠精神,让工会组织更好地带动企业、职工团队优势互补,将资金、资本、资源和人才请进来,让工会、企业品牌走出去。

“双招双引”是一个系统工程,如何把工会力量发挥出来?这需要我们要紧跟时代潮流,紧跟发展思路,紧跟先进步伐,打造现代化的工会阵地,为“双招双引”提供强劲的助力,协助党、政府、企业打造良好的营商环境,为广大职工提供服务保障。

转变思想认识 发挥“双招双引”带头作用

工会思想首先要“变”起来,要转变作风、解放思想,围绕工作分工、职能研究“双招双引”工作切入点,敢于去想,敢于去闯,敢于去做,挖掘潜能招“商、资”,千方百计引“才、智”。当前,有些“双招双引”存在形式主义,“招引”工作只是照本宣科,在召开“双招双引”座谈会推介政策时,慷慨激昂,让企业家们跃跃欲试,但当企业家们细问政策如何落实或者找哪个部门咨询时,又答非所问,言语不详,让很多企业家感到失望,给“双招双引”工作造成了不好的影响,这些

都是由于在思想上没有真正重视“双招双引”工作造成的。作为一名工会干部,要有“双招双引”意识,要有这根弦,要发挥党和政府联系企业桥梁和纽带作用,积极走访企业、职工,询问企业、职工需求,牵线搭桥,积极联系政府有关部门,帮助企业职工快速解决问题,让工会成为企业“双招双引”发展的“强磁场”、“助推器”。工会每个人都要有清晰的思想认识,肩上有担子,做好“双招双引”保障,助力企业精准发力,营造“有困难找工会”的良好氛围,共同唱响“双招双引”进行曲,发挥带头作用,协助推动新区“双招双引”更快、更好发展。

提高自身素质 打造“双招双引”服务平台

工会自身一定要“硬”起来,广大工会干部除了把主责主业抓好之外,要有经济知识、社会发展理念,提升自身素质和知识面,要懂得怎样服务发展大局。西海岸新区总工会积极响应“双招双引”潮流,招聘了一批高学历、高素质的社会化专业工作者,改变目前工会干部队伍人才结构失衡状况。在“双招双引”工作上,不能忽视年轻人的力量,他们的同学、朋友来自五湖四海,有的在科研院所,有的在政府机关,有的在企业,这些都是“双招双引”的资源,是能起到“连锁效应”的重要人才资源。要加强年轻工会力量的培养,培养他们“双招双引”的意识,培养他们如何在与朋友交谈中了解相关信息和需求,通过工会这个大平台,与招商部门积极联系,在解决同学、朋友诉求的同时,既落实了“双招双引”工作,又助推了新区经济发展。要不断完善“工会平台”,督导企业建立工会,建设覆盖新区的工会大联盟,完善包括工会微信公众号、“齐鲁工惠”APP、工会网上工作平台等工会系统。目前,西海岸新区总工会正在设计专门门户网站,打造“就业招聘平台”,协助企业优化资源配置,帮助失业职工及时就业,发布有利于广大企业、职工的信

息,在扩大工会覆盖面和影响力的同时发挥惠民、促消费作用。

完善服务能力 创建“双招双引”工会品牌

工会服务要不断“升”高,助力企业“双招双引”,就是要发挥工会“品牌”影响力,找准切入点。工会要及时把握企业需求,到可以满足需求的企业、城市去拉项目、引人才。在这方面,辛安街道总工会给我们做了很好的示范。辛安街道总工会与一家“金点子”劳务公司合作,每年春季、秋季组织两次企业招工,利用工会的影响力和信誉度,详细了解企业招工信息,并将招工信息反馈给“金点子”劳务公司,劳务公司根据招工信息去一些不发达的地区招工,既助力扶贫又解决了企业需求。辛安街道总工会还与“金点子”劳务公司启动“高端人才引进”合作,引进工匠、技师、专家等高端人才,一次就招录了150名,这是一个利用工会这个品牌做实做精的例子。各级工会要发挥工会的凝聚力、可信度和品牌作用,及时了解企业需求,为企业需求提供相关平台,助力企业实现项目引进、资金引进、人才引进。工会要协助企业发挥劳模、工匠、有一技之长职工的作用,通过建立团队、创新竞赛等多种形式,因企制宜引导他们积极参与企业深化改革、转型升级、技术创新等,创建“双招双引”工会品牌,为企业自主创新提供全面的服务保障。

营造良好环境 夯实“双招双引”服务基础

工会要为“双招双引”营造“优”环境。“招引”工作离不开良好的环境支撑,青岛市委书记王清宪强调,“各级各部门要读懂企业、读懂企业家,全面推进流程再造,打造市场化、法治化、专业化、开放型、服务型、效率型的政务服务环境,构建“亲”“清”新型政商关系,努力用自己的辛苦指数换来企业满意指数。”安全优美的居

住环境、功能完善的设施环境、廉洁高效的政务环境、开放透明的政策环境,这是“双招双引”工作的基本条件和前提。不管宣传的政策和环境有多好,一旦实际考察后不相符或者项目落地后支持政策不到位,就会让引进的企业、人才产生不满,给“双招双引”工作造成影响,给新区形象抹黑。工会一定要当好职工的“娘家人”,为企业、职工营造良好的工作、生活环境,为广大职工建立工人文化宫、劳动驿站、爱心妈妈小屋、职工之家、托管学堂等服务设施,为广大职工提供冬送温暖、夏送清凉、日常送关怀、金秋助学、学历提升、困难职工救助、互助保险、法律援助等权益保障服务,为职工切实解决困难。要充分发挥劳动模范的带头作用和示范引领作用,弘扬工匠精神、创新精神。工会要发挥工人阶级强大的、不可估量的力量,为工人、企业牵线搭桥,通过工会平台不断督促机关、企事业单位建立良好的营商环境和人才管理机制,吸引资金、人才落户企业,落户西海岸新区。

发挥纽带作用 彰显“双招双引”工会力量

工会要发挥“粘合剂”、“助推器”作用,及时沟通“内外”,既要积极整合本地现有企业、职工团队,为他们及时宣讲政府政策,助力企业团队创新、创业,又要发挥劳模排头兵、先行者、实践者、领头人作用,引导劳模带领企业“走出去、请进来”。一方面要组织劳模去先进省、市、区参观学习,增长见识、学习技能,交流洽谈合作的可能性;另一方面发挥劳模、工匠在“双招双引”工作上的突出作用,带领企业不断创新。如青岛真情巴士集团有限公司驾驶员、全国五一劳动奖章获得者于义睦成立的劳模创新工作室,在“双招双引”上战果颇丰,工作室积极招募优秀成员,其中成员张泽是富民兴鲁奖章、青岛工匠获得者,他在于义睦劳模创新工作室的基础上成立了自己的团队“云泽工匠室”,致力于新能源技术研究和革新,三年来完成技术创新成果18项,累计产生直接经济效益75万元;另一位成员劳动模范刘景飞,也带领自己的团队自主设计了智慧公交系统和ERP企业管理系统。创新工作室的建立,形成了以点带面,多点开花的局面,为真情巴士“招才引智”、高质量发展作出了重要贡献。“双招双引”工作中,工会要发挥聚力作用,把有一技之长的劳模、工匠的特点、特长总结出来,明确优势,需求共享,共谋发展。工会要切实发挥纽带作用,利用工会平台优势,助创业、助就业、助学业、保安全、保生活、保福利,让全社会知道工会、了解工会,不断增强工会影响力和感召力,助力新区经济,为建设开放、现代、活力、时尚新区贡献工会力量。

(作者来自青岛西海岸新区总工会宣教办)

