



泊里镇党委——

党建统领新发展 打造红韵新港城



蓬勃发展的泊里镇。

□本报记者 丁霞

近年来,泊里镇党委坚持“抓党建就是抓全局”的理念和“工作中找问题、党建上找原因”的方法,不断完善党建统领高质量发展思路和举措,积极运用工业互联网思维,再造工作流程,瞄准“打造世界小城市永续发展的中国样板”这一目标,推动基层治理与服务深度融合,在经济社会发展各个方面都取得了骄人的成绩。该镇先后荣获“全国生态文明先进乡镇”“全国新型城镇化示范镇”“山东省综合竞争力十强镇”“山东省脱贫攻坚先进乡镇”及2020年世界智慧城市“治理与服务”大奖等荣誉称号,2020年小城市综合考核名列全省第一。

坚持固本强基,提升组织力

近年来,泊里镇围绕增强基层党组织战斗堡垒作用,全面推进村级组织优化调整,健全“镇党委—新村党委—网格党支部—党员中心户”的组织链条;发挥镇“两新”组织综合党委引领作用,新设立21个党支部,强化对辖区“两新”组织的领导,扩大党的组织覆盖和工作覆盖。

为进一步强化基层基础工作水平,泊里镇把提升基层干部综合素质作为工作导向,镇党政班子成员带头下沉一线,选派45名机关干部下沉一线开展工作,为29个村企选派指导员,规范落实“三会一课”、主题党日、组织生活会等制度;制定《村级班子固本强基实施方案》,选派78名驻村工作队员,包村推动薄弱班子实现有效转化、信访隐患有效解决。

完备的组织体系,优秀的工作能力,让该镇的基层工作成效初显。该镇脱贫攻坚工作通过省、市、区扶贫开发领导小组验收,被评为“山东省脱贫攻坚先进乡镇”。打造“党旗红万家·同心筑港城”党建品牌,培育各领域“红旗党组织”20个。

创新工作机制,提升“战斗力”

自董家口港启动开发建设以

来,泊里镇充分发挥港区区位优势,发挥董家口区域化党建联席会议优势,搭建青岛港、泊里镇及重点企业等党组织参与的区域化党建工作平台和融合发展平台,与董家口经济区等部门深入开展联建共建,实现党建联抓、发展联促、治理联推、服务联做,形成城乡统筹、一体发展的城乡区域化大党建工作格局。

为有效提升一线党员干部担当能力和工作水平,泊里镇在全镇实行党员量化积分管理制度;建立干部表现情况档案,加强优秀年轻干部培养,锻炼培养了66名“担当作为好书记”和“担当作为好干部”;通过把“支部建在部门上”,15个镇部门机关干部常态化开展“三述”活动,推动“党员成骨干,骨干成党员”;借助云服务、大数据等信息化手段,打造泊里智慧党建平台,以“支部接到网上、党员连在线上”的方式,实现了党员群众接受服务“不打烊”、参加教育培训“不出门”。目前,全镇4000余名党员完成注册,搭建起党群“连心网”。

强化党建统领,提升驱动力

泊里镇党委还坚持抓党建就是抓全局,确定“党建为统领、突出两大载体、深化三个率先、突破四个瓶颈、推进五城并进”的“12345”工作体系,引导全镇干部在15个攻势、双招双引、服务企业、“六稳”、“六保”等任务一线攻坚克难。

作为山东省行政管理体制改革试点镇,该镇逐步实现党建工作、政务服务、综合执法、社会治理四大平台融合。将镇域内15个部门的管理网格综合为1张网络,在基础网格中整合落实85项便民服务事项、58项社会管理事项、1589项行政处罚事项;建立健全网格例会、部门下沉等配套制度,20名网格长、45名专职网格员全职驻格,11类147名专业网格员下沉网格;市、区两级下放的110项审批服务事项和镇承担的135项公共服务事项全部实现线上办理,线下实行“前台综合受理、后台分类审批、一窗统一出件”,同步推进便民服务向村(社区)延伸,把服务送到群众家门口。

辛安街道党工委——

攻坚克难当先锋 越是艰险越向前



辛安街道一隅。

□本报记者 张希文
本报通讯员 王超

辛安街道是中国(山东)自由贸易试验区青岛片区的联动区,辖域面积49.4平方公里,人口20万,辖145个基层党组织,有3400余名党员。近年来,该街道党工委聚焦党建统领经济社会高质量发展,带领党员干部以担当精神干好每一天,以实干劲头做优每件事,锚定建设“产城融合、人文时尚”特色街区的总体目标,不忘初心加油干,勇立潮头谱新篇。先后荣获“山东省文明村镇”“山东省安全生产工作先进乡镇(街道)”“青岛市抗击新冠肺炎疫情先进集体”等荣誉称号。

担当作为,引领高质量发展

辛安街道规模以上工业产值约占全区总量的1/3,税收收入占全区总量的近1/5。在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,该街道党工委积极发挥党组织政治功能,推动基层党建与经济社会发展深度融合、互促共赢。

2020年初,受新冠肺炎疫情和经济下行的双重影响,辖区400余家重点企业普遍面临订单减少、产能缩水的严峻形势。关键时刻,该街道党工委坚定扛起服务保障经济发展的大旗,坚持“生产无需不扰,服务随叫随到,帮扶说到做到”工作理念,成立党工委主要负责同志任组长的企业防疫专班,上门解决防疫物资短缺等问题;牵头组建“劳务中介联盟”,对接甘肃陇南对口扶贫单位劳务输出事宜,解决招工用工困难;研究出台“助企十条”,解决企业难题410余件次。2020年9月,辖区主要经济指标率先实现“逆势增长”,为全区经济高质量发展止滑回升贡献了“辛安力量”。

攻坚克难,加快新旧动能转换

面对近三十年工业发展历程中积累的遗留问题,特别是村庄拆迁剩余尾户多、项目征地清场难度大等问题,辛安街道党工委把法律法规作为工作的标准线,把群众利益作为工作的目标线,带领街居干部

奋战在一线,打赢房屋拆迁、项目清场、违建治理“三大战役”。

为攻克房屋拆迁难题,该街道党工委成立以党政成员为组长的攻坚专班,吃住任一线、攻坚在一线。三年来,顺利拆除村庄改造剩余尾户房屋820余处,8个社区长达10余年的拆迁遗留问题彻底解决;提前一个月完成泊子安置区分配回迁,3个社区、1258户居民喜迁新居。

聚焦攻克征迁清场难题,服务保障功能区建设发展,辛安街道党工委主动靠前,推动功能区总投资470余亿元的102个重点项目早落地、早开工、早投产,青岛市功能区改革领导小组专报刊发该创新做法。坚持靠上拼上豁上,聚力打赢高效利用土地攻坚战,三年来,保障重点项目用地近万亩,为加快新旧动能转换、实现高层工业楼宇经济突破提供了坚强保障。

治理创新,增加群众幸福感

辛安街道既拥有雄厚的工业底蕴,也面临企业数量多、安全监管难和流动人口多、治安管理及民生诉求多、群众满意难等社会治理难题。

为此,该街道党工委以创新的思维全力破解治理难题。坚持在抓班子、强队伍上下实功,顺利完成青岛市首批村庄结构优化调整试点任务,圆满完成12个城市社区“两委”换届和29个股份经济合作社换届选举。在此基础上,创新社会治理“微邻里”服务体系,推行社会治理投诉受理有速度、处置有力度、答复有温度“三度”工作法,创设社会治理“民声议事”机制,创新“律师会客厅”制度,公众投诉量逐年下降,群众满意度持续提升。

为有效提升安全监管水平,辛安街道在全区首创“智慧+”安全监管平台,对安全生产检查的每个环节,都运用大数据细化量化标准化,辖区内安全监管实现由静态向动态、由单一监管向共同监管、由事后处理向事前预防和事中控制的转变,街道安全生产总体态势持续好转,获评山东省安全生产工作先进乡镇(街道)。

山东省先进基层党组织