

青岛滨海学院大珠山校区启用

孙永红出席启用仪式

□记者 宋迎迎 报道
本报9月9日讯 今天上午,青岛滨海学院大珠山校区正式启用。市委常委、西海岸新区工委书记、区委书记孙永红出席启用仪式。

青岛滨海学院大珠山校区是滨海学院医学院专属校区,也是迄今为止西海岸新区唯一的医学类专属校区,总投资15亿元,建筑面积23万平方米,规划容纳6000人。校区位于古镇口核心区,建设充分考虑了长远发展要求,按适度超前理念,高标准配备设施设备,教室、图书馆、宿舍、餐厅等主要学习、生活和工作区均配备中央空调;除图书馆、大型礼堂、体育馆、游泳馆、医学科学博物馆等标志性建筑物外,还建有机能学、形态学、临床技能、生物化学和分子生物学等众多实验室,以及医学虚拟实验教学中心、医学动物实验中心等教学科研设施。

据了解,青岛滨海学院医学院已于8月底完成从校本部到大珠山校区的搬迁,与青岛滨海学院附属医院“胜利会师”。青岛滨海学院附属医院由新区与青岛滨海学院按三级甲等医院标准共建,是集医疗、教学、科研、预防、保健、康复为一体的非营利性混合所有制大型综合性医院,总投资30亿余元。医院于2020年6月8日正式开诊。

佟海燕、杨东亮参加。

>>更多报道详见3版

周安会见北京人寿客人

□记者 刘腾 报道

本报9月9日讯 今天下午,西海岸新区管委主任、区长周安会见了北京人寿保险股份有限公司党委书记、董事长郭光磊一行。

周安在会见时说,西海岸新区是第九个国家级新区,肩负着经略海洋、自贸试验区建设和国家级新区体制机制创新等国家战略,正加快建设高质量发展引领区、改革开放新高地、城市建设新标杆、宜居幸福新典范。非常欢迎北京人寿保险股份有限公司来新区考察投资环境,我们将切实做好各项服务保障工作,为企业提供更加优越的发展环境。希望双方加强沟通交流,争取早日实现合作共赢。

郭光磊表示,西海岸新区具有广阔的发展潜力,北京人寿将进一步发挥自身优势,深化与新区的交流合作,为地方经济社会高质量发展贡献力量。

祝全区广大教师和教育工作者节日快乐

西海岸新区以释放教师的育人活力为目标,不断深化教师队伍改革,切实保障教师地位待遇,让教师成为最美职业——

培教育沃土 育硕果盈枝

□本报记者 丁一

百年大计,教育为本。教育大计,教师为本。今天是第37个教师节,长期以来,西海岸新区以释放教师的育人活力为目标,不断深化教师队伍管理改革,切实保障教师地位待遇,发力构建教师队伍建设新格局,真正让教师成为新区的最美职业。目前,新区中小学幼儿园共有教师2.8万人,引进、培养地市级以上名师、名校长320人,西海岸首期34个名校长、名师、名班主任工作室先后成立……一系列改革创新举措让西海岸新区教师队伍建设走在了省、市前列。



教师节来临之际,西海岸新区华欧幼儿园组织教师到影院观看党史题材电影《我的父亲焦裕禄》,并进行了师德承诺宣誓。教师们纷纷表示,将牢记光荣使命,潜心立德树人。 □记者 王培珂 摄

强化师德师风 凝聚榜样力量

在西海岸新区,师德师风是作为教师素质评价的第一标准。为此,新区制定下发《关于开展“树师德、正师风”治理教师有偿补课专项活动的通知》,重申师德红线,组织全区14000余名教师签订责任状。畅通有偿补课举报渠道,设立投诉举报电话、信箱。建立师德失范行为曝光和定期通报制度,对治理工作每周一报。组建师德模范宣讲团,深入到乡镇、学校巡回演讲,选树教书育人典型,弘扬教育正能量。

“十三五”期间,新区共表彰优秀教师2921人,是“十二五”时期的2.6倍,涌现出张晓冰、胡光明、张丽等一批师德楷模。2021年,10位教师获评新区最美教师,30名教师获评新区教书育人楷模;4名教师获评青岛市最美教师、7名教师(含驻区高

校教师)获评青岛市教书育人楷模。管延伟、孙增涛见义勇为的暖心事迹在社会各界广为流传,管延伟获评2021年山东省教书育人楷模。

均衡师资力量 优化队伍结构

新区积极推进城乡及区域师资均衡配置,依照“城乡互动、政策驱动、积极引导、多元交流、稳步推进”原则,开展区域内教师队伍有序流动,让适合的干部教师流动到适合的学校和岗位,组织实施挂职支教、学习交流、轮岗等多途径的教师交流,推进实施“强校强基工程”,“十三五”期间调配交流教师1912人,推动30个教育集团的教师有序流动,有力推进城乡、校际优质师资均衡。

打造教师队伍,新区坚持培养和引进并重。深化教师招聘“1+N”模式改革,“十三五”至今补充教师3980人,研究生学历教师比例较“十

二五”增加5%。出台教育体育高层次人才引进培育实施意见,引进地市级以上名师名校长190人,培养地市级以上名师名校长130人。建立后备人才资源库,深入实施名师、名校长工程,成立首届34个西海岸首期名校长、名师、名班主任工作室,第二批名校长、名师、名班主任工作室即将启动。

提高福利待遇 锻造强师队伍

保证教师待遇,提高教师福利,是激发教师工作活力的关键手段。新区深化“三定一聘”和教师薪酬制度改革,规范干部岗位津贴,提高班主任津贴。实施校长职级制改革,落实154名中小学校长待遇。在全区营造尊师重教氛围,深入落实“教师减负20条”,实行教师职业礼遇,在新教师入职,教师从教10年、20年、30年,教师退休等教师(下转第二版)

西海岸新区高质量推进公共文化服务体系建设

文化惠民,为幸福生活“加码”

“民生实事暖人心”4版