

西海岸新区启用劳动关系风险监测预警机制

“三级预警”及时化解风险隐患

□记者 张静
 通讯员 韩洁 报道

本报讯 为进一步加强劳动关系源头治理,有效监测、及时预警和快速调处劳动关系矛盾风险,推进新区劳动关系应急预警工作规范化、制度化、科学化,日前,西海岸新区人力资源和社会保障局联合区协调劳动关系三方委员会主要成员单位制定印发《青岛西海岸新区劳动关系风险监测预警机制实施办法》(以下简称《办法》),并启用劳动关系风险监测预警机制。

记者了解到,《办法》中所指劳动关系风险监测预警,是指对用人单位在劳动报酬、工作时间、休息休假、社会保险、经济性裁员等方面可能引发或已经出现的突发性群体事件,以及其他影

响劳动关系稳定的情况,通过辨识和提取风险隐患信息,及时准确报告风险状态,提前进行预测预警,以便快速介入、高效调处,最大限度减少重大劳动关系纠纷和群体性事件的发生,维护劳动关系稳定和谐。

其中,全区劳动关系应急预警机制的运行和实施由西海岸新区协调劳动关系三方委员会负责;区人社局选取100家企业作为动态监测对象,重点对用工人数、用工形式、劳动合同、企业经济效益、经济性裁减人员、投诉举报案件和劳动争议数量等情况进行常态化监测,根据掌握的企业风险动态变化,劳动关系风险的影响范围、危害程度等情况,实行三级预警分类处置制度,做到早发现、早报告、早处置,及

时妥善化解风险隐患,确保新区劳动关系和谐稳定大局。

据悉,劳动关系风险监测预警机制的建立和实施,将充分发挥新区协调劳动关系三方委员会在协调劳动关系、促进企业发展、缓解社会矛盾、促进新区经济发展中的独特作用。

截至目前,区人社局通过动态监测和风险舆情报告等机制已主动发现并参与介入3家企业因经营亏损、合并重整、停产解散等裁减人员工作,帮助企业制定应急方案,跟踪指导企业与职工协商解除劳动合同并依法支付经济补偿,确保裁减人员程序规范、方案完备,既保证了用人单位能够顺利纾困解难,又确保了职工权益不受侵害,促进劳资双方互利共赢,助推新区高质量发展。

卢振华获评山东省感动交通年度人物

□记者 董梅雪 报道

本报讯 9月22日,山东省交通运输厅公布“2020年山东省感动交通年度人物”评选结果,共计6个团队和5位个人获评,其中青岛真情巴士集团驾驶员卢振华榜上有名,成为全省唯一一名获评的公交驾驶员。

卢振华坚持六年怀抱患病男童上下车的事迹,被中央电视台等媒体详细报道,被赞誉为“城市最美的风景,将人间真情传递到大街小巷”。他还先后获评“感动青岛”十大道德模范、青岛市文明市民、山东省“诚信服务标兵”等荣誉。

双珠路西延及周边管网改造工程投用

□记者 张静
 通讯员 孙健 报道

本报9月27日讯 今天,记者从西海岸公用事业集团工程建设有限公司了解到,该公司承建的双珠路西延及周边管网改造工程目前已全面完工,并已开放通行。

据悉,该工程由区财政投资建设,总投资0.94亿元,施工内容包括新建道路、电力、通讯、燃气等专业管线迁改、长安河原河道回填及闸门处改造等。

据了解,新建道路开通将实现双珠路直通至西宁路,并与南北走向的嘉富路交会,使居民出行更加便利,有效提升周边居住环境舒适度,进一步完善新区的交通网络。

消防演练进校园 自救知识记心间

□记者 董梅雪
 通讯员 封建霞 报道

本报讯 近日,城运控股交运西海岸温馨校车联合铁山学校、蓝海救援队开展秋季消防逃生应急演练。

演练开始前,救援队工作人员详细讲解了安全自救知识,现场演示火灾的正确逃生方式。

上午10时,三辆“大鼻子”校车整齐停放在学校操场。演练模拟校车在行驶过程中发动机舱突然冒出浓烟。驾驶员立即将车辆靠边挺稳,并发布逃生命令。同时,随车照管员打开后置逃生门,引导学生有序下车,撤离到安全区域。随后,照管员及时清点学生人数,并拨打电话报警。驾驶员则利用车载灭火器对起火部位进行扑救。短短一分半,车内所有学生已安全“逃生”。

海上冲浪 乐享时光

□记者 王培珂 报道

近年来,随着冲浪运动的普及推广,越来越多的市民开始学习冲浪,在海天之间享受运动的乐趣。图为一名市民在新区灵山湾海域学习冲浪。



区综合行政执法局进一步提升队伍素质能力,巩固“局队合一”执法体制改革成效

开展三年行动,实现五大提升

□记者 李涛 报道

本报讯 近日,区综合行政执法局印发《综合行政执法队伍素质能力提升三年行动实施方案(2021-2023)》,旨在巩固“局队合一”执法体制改革成效,进一步提升执法队伍素质能力,确保严格规范公正文明执法。

据了解,该方案分别从提升政治素质、提升文化道德素养、提升执法能力、提升服务质效、夯实基层基础等五个方面规定了三年行动工作任务,并详细分解为强化党建引领、提高业务技能、拓宽监督渠道、创建星级中队等具体工作措施。

在提升政治素质方面,方案明确在全系统综合行政执法队伍中组织开

展讲政治、优作风、强服务专题教育工作,并且强化党建引领作用,加强基层党组织建设,严肃党内政治生活。在提升文化道德素养方面,将推进执法队伍文化素质提升、职业道德素质提升。

与此同时,方案还明确提升执法能力和服务质效。在提升执法能力方面,将通过推行领导干部学法用法制度,运用科技赋能新成果,常态化开展学习活动切实提升执法规范化水平。在提升服务质效方面,将试行包容审慎监管,维护行政执法公正、公开、公平;拓宽群众监督渠道,广泛接受人民群众监督;强化监督考核,层层落实行政执法责任;深化开放式执法,展示执法队伍良好精神风貌,提升执法公

信力。

此外,在夯实基层基础方面,方案明确深入推进以“基层执法队伍职业化、基层执法中队标准化、基础管理制度规范化、基层执法工作信息化”为内容的“四基四化”建设,开展“星级中队”创建活动,推进“互联网+执法”建设;鼓励基层创新,优化工作流程,开拓综合执法新局面。

区综合行政执法局力争通过三年行动,到2023年实现全系统执法人员素质能力进一步提升,执法能力和水平进一步提高,执法权威和公信力进一步增强,执法队伍社会认可度和群众满意度进一步上升,为推动新区高质量发展提供强力执法保障。

督导安全生产 排查治理隐患

为全面落实安全生产主体责任,消除安全隐患,近日,西海岸公用事业集团水务有限公司在15处生产经营场所开展了有限空间安全生产专项督导检查。

此次检查主要以安全生产管理制度、有限空间辨识台账、有限空间标识、作业审批流程、防护用品和应急物资配备、安全教育培训、应急预案制定及应急救援演练等工作的完善及规范程度为重点进行检查,并就现场检查

中发现的问题,要求相关部门从源头进行自查自纠,制定相应的整改措施,指定专人整改落实。

下一步,公司各部门将扎实开展“回头看”工作,使有限空间安全主体责任落实到位,加强有限空间事故预防及应急处置能力,强化有限空间作业风险辨识管控和隐患排查治理,严格作业规程,狠抓安全措施落实,促进公司安全生产形势稳定良好。

(徐腾飞 王佳怡)

切换供水管线 保障校园用水

日前,西海岸新区太行山路小学工作人员向西海岸公用事业集团水务有限公司反映:校区内课间用水高峰期水压极低,3楼以上出现断水现象,希望水务公司能够帮助解决。

接到反映后,水务有限公司珠江路供水所的供水服务人员立即前往太行山路小学与校方沟通,了解现场的具体情况。经了解,供水服务人员凭借丰富的经验,判断水压低是由该校地势较高造成的。此外,本学期该校

师生由1600余人增加至3000余人,校内原有的DN40口径管线无法承担激增的校园用水需求,从而造成断水现象。

随后,供水服务人员又对校内相关供水设施进行了查看,并切换开启校内DN100供水管线,增加过水量。服务人员在用水高峰期观察用水点使用情况,发现用水压力恢复正常,校内用水环境良好。

(薛怡帆)