

优政策强服务，精准高效促进就业

截至8月份新区已实现就业困难人员就业7141人，完成目标任务的297.54%

我为群众办实事

自党史学习教育开展以来，西海岸新区为促进就业困难人员充分就业，坚持政策引领、精准服务的工作原则，从最突出的问题抓起，不断增强就业困难人员就业创业能力，帮助就业困难人员再圆就业梦。据统计，截至8月份，新区实现就业困难人员就业7141人，完成目标任务的297.54%。

强化政策引领

城乡一体促进困难人员就业

新区通过扩大失业登记人员范围和就业困难人员认定群体，加大就业困难人员就业帮扶力度。

据了解，区人社局对办理失业登记的人员，实行城乡一体化政策，不再区分城镇、农村或外来人员等户籍身份，只要在法定劳动年龄内，有劳动能力和就业要求，处于无业状态的劳动者，均可在户籍地、常住地、就业地或参保地任一地进行失业登记，为下一步就业困难人员认定奠定了基础。

此外，区人社局还扩大就业困难人员认定范围，将城镇大龄失业人员、城镇零就业家庭成员中的失业人员、抚养未成年子女单亲家庭中的失业人员、连续失业一年以上的失业人员、农村大龄失业人员、农村零转移就业贫困家庭成员中的失业人员、享受最低生活保障的失业人员、残疾失业人员、脱贫享受政策人口等九类人员纳入就业困难认定范围，进一步规范就业困难人员认定程序和流程，让越来越多的人享受到就业帮扶政策，进一步提升了就业困难人员就业率。

提供精准服务

精准匹配岗位实现全程网办

据了解，区人社局依托市公共就业信息系统，将就业困难人员基本情况、就业创业培训需求、人员分级分类、就业服务对接过程、就业服务成效等信息，纳入就业援助平台实行动态管理。该局通过就业援助平台，为就业困难人员提供线上跟进式、定制式公共就业服务，并按照“一人一策”的原则，建立就业困难人员电子化就业服务台账，实现服务全过程可查询、可追溯，为精准化就业服务奠定基础。

与此同时，新区还构建了网格化服务平台，以街道（镇）为网格单元，按照常住地、户籍地、就业地、参保地，将有就业服务需求的就业困难人员纳入网格管理。对有就业需求的人员，摸排个人就业意向及意向变化情况，开展一对一就业援助计划，通过就业援助平台为其匹配适合的岗位，并且通过短信推送、电话通知等方式推荐至少3个岗位，帮助有就业需求的人员实现就业；对有培训需求的人员，通过就业援助平台匹配相关培训机构，并通过短信推送、电话通知等方式推荐培训课程；对有创业意愿的人员，提供创业政策清单，跟踪创业情况，并落实创业扶持政策。据了解，就业困难人员的申请、审核、认定等各个环节，已经实现全程网办，真正做到让群众办事“零跑腿”。

落实就业保障

开展技能培训拓宽就业渠道

区人社局为保障就业困难人员基本生活，对认定的就业困难人员接受职业技能培训的，可按规定享受就业困难人员参加职业培训期间生活费补贴，极大地激发了就业困难人员参加技能培训的热情，进一步提升了就业创业技能。

同时，积极鼓励企业招用就业困难人员，吸纳就业困难人员的企业，按规定可享受吸纳就业困难人员社会保险和岗位补贴。支持就业困难人员多渠道灵活就业，对从事灵活就业的困难人员可以享受灵活就业社会保险补贴。

据了解，截至8月底，新区已累计为接受技能培训、实现灵活就业的就业困难人员和吸纳就业的企业发放各项补贴8500万余元，涉及12.2万人次，极大地促进了就业困难人员再就业。

下一步，区人社局将继续办好群众身边事，贯彻落实各项促就业政策，进一步提升服务质量，积极促进就业困难人员再就业，切实增强新区人民群众的获得感、幸福感、安全感。

(本报记者)

转作风展担当，锻造综合执法铁军

区综合行政执法局从严从实推进执法队伍作风建设，进一步促进严格规范公正文明执法

□本报记者 李涛

今年以来，西海岸新区综合行政执法局深入落实新区工委管委和城市管理的工作部署，以全国文明典范城市创建工作为抓手，坚持“作风建设年”和“攻坚突破年”双轮驱动，努力提高综合行政执法服务效能。三季度，该局开展了“争做新时代文明执法人，共创文明典范城市”誓师大会等一系列活动，促进文明执法成为执法队员的自觉养成。

在“大练兵”中锤炼作风

在党史学习教育中练兵，推动素质与能力双提升；在“两优一先”事迹宣讲中练兵，推动学榜样、做榜样；在绩效考核中练兵，业务考核和人员考核相互促进……今年以来，区综合行政执法局多措并举，在“大练兵”中锤炼作风。

据了解，该局实施队伍素质能力提升三年行动，建立“掌上”学法、考法制度，推行高素质执法人才培养计划，形成了领导带头、全员参与、一专多能、全面强化的素质发展制度体系。同时，坚持党史学习教育“第一议题”，落实“廉政课堂”教育，编印《党建动态》，推送《违纪案例与分析》强化警示教育；研究制定了执法规范、行政行为自我纠正等5个执法办案指导意见，增强了执法的严肃性和权威性。

该局还开展特色支部建设、“执法先锋”评选等工作，积极挖掘典型人物



区综合行政执法局代表队参加全市综合执法系统队列会操比赛。

事迹，用身边事教育身边人，强化各党支部的战斗堡垒作用，倡树和弘扬“身边的榜样”；依托“掌上考核”系统，创新落实公务员队伍管理，建立业务考核和人员平时考核相互衔接的绩效管理制。

在“大治理”中整顿作风

9月初至10月底，区综合行政执法局以协理员为主，面向全员在新区综合执法系统开展集中教育整顿，局领导班子成员带头到全部中队召开教育整顿动员大会，并出台《关于严禁内部人员违规干预办案的规定》，纠风督察办牵头，各中队纠察专员共同行动，深层次整顿作风

纪律问题，抓早抓小、防微杜渐，促进“作风建设年”专项行动走深走实。

围绕创建全国文明典范城市，该局贯彻落实全市“拆违治乱，建设美丽家园”行动部署，打响拆违治乱攻坚战，以拆违治乱的工作实绩检验“作风建设年”成效。工作中，该局从构建“执法共同体”抓起，聚焦群众反映强烈的市容“十乱”问题，发动直属中队和派驻中队协同作战，开展了近年来规模最大、措施最严、持续时间最长的市容整治行动。

日前，该局举行“争做新时代文明执法人，共创文明典范城市”誓师大会，发出了“严格执法、规范执法、温情执法、廉洁执法、文明执法、阳光执法”六条倡

议，在推进严格规范公正文明执法的同时，积极融入优化营商环境大局，为企业、群众提供有温度的服务，带动身边的企业、商户、群众共建共治，助力全国文明典范城市创建工作。

在“大公开”中改进作风

每周三在全部执法中队开展公众开放活动，建立一批执法为民服务站……区综合行政执法局结合实际，把握“线下”，主动“请进来”，进一步拓展“公众开放日”，将面向公众的开放日、体验日、质询日、评价日制度化，搭建起自身与市民、企业密切联系的平台、阳光开放的窗口，倾听民意、共商良策，依法释理、共建和谐。

三季度，33个中队共开展主题开放日222场，邀请企业360家、机关事业单位66家、媒体7家、市民1662人，开展主题222个，收集采纳意见建议42条，受理并及时办结投诉问题33件，得到了参加市民和各方单位的一致好评。

该局还把握“线上”，主动“走出去”，创办“中队长周周见”栏目。依托抖音平台，开设了执法现场的网络直播，将“中队长周周见”作为市局“星期三问城管”的子平台，努力打造综合执法与公众网上面对面的共建品牌。自9月初启用以来，网络直播活动向公众展示了该局开展占道经营、店外摆放、“僵尸车”等城市管理突出问题整治的真实场景，用主动公开的方式让群众了解和监督执法。