

推进就业创业、完善社会保障、优化人才服务……

人社新年“规划图”亮点纷呈

青岛西海岸新区 春季重点项目 集中开工活动举行

(上接第一版)区领导佟海燕、杨东亮、逯鹰出席开工活动,山东重工集团、潍柴控股集团有关方面负责人,市直有关部门和西海岸新区各镇街、有关部门负责同志,部分项目方、施工方和监理单位代表等在主会场参加。

高标准严要求做好 党代会筹备工作

(上接第一版)会议听取了关于2022年度重点经济工作首季“开门红”专项考核办法的汇报。

会议强调,考核是绩效管理的关键环节,一季度是实现全年目标任务的基础。各部门单位要吃透专项考核办法,瞄准财政收入、工业增长、双招双引等重点任务目标,精准施策,确保“月保季、季保年”,圆满完成全年目标任务。要聚焦项目精准发力,加快推进项目建设的同时,谋划好全年的大项目、好项目,夯实经济发展根基。要拿出事争一流、唯旗是夺的状态,以严实的作风聚力攻坚、加压奋进,创特色、树典型、出亮点,推动新区各项工作走在前列。要深化考核结果运用,促进广大干部担当作为、干事创业。

拿出拼闯虎劲 勇当高质量发展龙头

(上接第一版)西海岸新区的项目数量、投资额均居青岛各区市第一。我们要紧紧抓住“项目为王”这个高质量发展的“牛鼻子”,更加聚焦、聚力市委提出的“当龙头”要求,提质“双招双引”,推动项目早落地、早开工、早建成、早运营,为青岛“在更高水平上‘搞活一座城’,建设现代化国际大都市”贡献新区力量,勇当高质量发展“龙头”。

草木蔓发,春山可望。项目是抓手,产业是根基。开局“布子”已具气象,一个新的项目就是一个新的经济增长极,我们要紧扣国家战略实施,着力抓主导产业培育壮大,延链、补链、强链,不断增强产业链韧性和竞争力,以“一马当先”带动“万马奔腾”,让高质量发展步伐再稳一点!

人勤春来早,奋进正当时。125个重点项目集中开工,是发展的“定心丸”,亦是奋斗的“强心剂”。我们要第一时间贯彻落实,一环一环地抓、一棒一棒地跑,坚持要素跟着项目走、服务围着项目转,以全国一流的营商环境为高质量发展保驾护航,跑好开局“第一棒”。各级各部门要拿出拼闯的虎劲,出实招、出硬招,勇擒影响项目落地的“拦路虎”,展现起跑即冲刺、开局即决战的昂扬斗志。

踔厉奋发开好局,笃行不怠向未来。

任务书已经下达,时间表已经明确,路线图已经明晰……跃上时间的虎背,我们要以虎虎生威的雄风、生龙活虎的干劲、气吞万里如虎的精神,以干成事论英雄,以解决问题论能力,以高质量发展项目论业绩,奋力书写西海岸新区高质量发展的新篇章,用实干实绩迎接党的二十大胜利召开!

□本报记者 张静
本报通讯员 韩洁

人勤春来早。虎年开工第一天,区人社局便制定了2022年全区人力资源和社会保障工作要点,为新的一年全区人社工作绘制了“规划图”。

2022年,区人社局将全力推进就业创业、完善社会保障、优化人才服务等各项工作,推动人社事业高质量发展。该局全体职工将激发“虎气”、使出“虎劲”,在改革攻坚中打头阵,在高质量发展上当先锋,在为民服务上作表率,确保各项任务强势推进、亮点纷呈。



2022年「春风行动」系列招聘活动已陆续启动。

扶也一直是人社部门的重要工作。为此,区人社局加大创业扶持力度,落实各类惠企政策,深入开展大学生创业引领计划、返乡入乡创业带头人培育计划,政策性扶持创业3000人以上;加强创业孵化平台建设和动态管理,培育区级创业孵化基地(创业园区)2家。

谈及西海岸的人才生态,曲波表示,近年来,西海岸新区这片热土,正成为人才汇聚的高地,创新创业的乐土。

具体而言,西海岸不断健全人才工作机制、加强技术技能人才队伍建设;打造技能人才培养成长平台,创建新区技师工作室10家,争创省市技能大师工作站;优化“掌上办+码上办”人才服务模式,发挥“山东惠才卡”和“青岛市高层次人才服务绿卡”便捷作用,推广区级人才服务绿卡“惠才通”,落实快捷政务、医疗保健、子女入学、住房保障等优惠政策,确保各层次人才享受全方位精准服务。

实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,是人才工作的生命线和定盘星。为此,新区深化“来了都是新区人”人才服务品牌建设,简化高校毕业生就业手续,启用“青岛人社·学历汇”毕业生学历信息采集平台,推进人才业务全市通办;推动人才住房评分排序公平化、科学化、信息化;完善档案管理系统功能和数据库信息,满足流动人员人事档案信息化管理需求。

新的一年,新区还将加快发展人力资源服务业,塑造健康高效的人力资源服务产业生态,提升人力资源效能。同时,着眼国内高端人力资源机构开展精准招商,加快高端人力资源机构引进和集聚发展,发挥人力资源服务产业园示范引领作用,打造特色鲜明、布局合理、功能完善、知名企业高度集聚的产业园区,为新区高质量发展提供人才支撑。

社保兜底 让居民享受改革发展红利

近年来,西海岸新区经过不断努力,已织起一张覆盖全区的“社保网”,让更多参保居民享受到了改革发展红利。

2022年,新区将继续深入实施全民参保计划,充分运用大数据手段,加大社保基金扩面征缴力度,提高劳动者参保率,推进工伤保险“同舟计划”,推进社会保险全民覆盖。

同时,西海岸强化社保基金风险防控,落实企业职工基本养老保险基金全国统筹等重点改革任务,聚焦业务办理中的痛点、难点、堵点问题,打造更加便捷高效的“云社保”服务新模式,全面提升服务质效,优化新区营商环境。

引育人才 为高质量发展提供人才支撑

四海人才纷至沓来,需要的是“万类霜天竞自由”的发展机遇和事业舞

就业优先 创造更多高质量就业机会

“在就业方面,我们将从就业扩容提质、多渠道灵活就业、创业城市建设、劳动者技能素质、‘智慧就业’服务品牌五个角度着手推进。”提到2022年的新规划,工委组织部副部长,区人社局党组书记、局长曲波提到,新区将建立重大产业就业影响评估机制,依托新动能主导产业体系建设,进一步扩大就业容量,创造更多高质量就业机会;实现全区城镇新增就业7万人以上,城镇登记失业率控制在4%以内。

新的一年,区人社局将强化高校毕业生职业发展教育和就业创业指导,实施高校毕业生实习实训和精准帮扶计划,实现离校未就业高校毕业生服务率98%以上。同时,落实高校毕业生住房补贴、一次性安家费及新引进研究生生活补贴政策,为高校毕业生来新区发展提供保障。

为进一步落实稳就业、保民生工作,切实解决农民工群体就业难的问题,区人社局将持续开展“春风行动”系列招聘活动,拓宽农村劳动力就近就业渠道。目前,已开展就近就地就业网络招聘大集、先进制造业企业专场、高校毕业生专场、专精特新企业专场线上招聘活动4场,参与企业188家,招聘6941人。

良好的创业环境和政策是营商环境的重要体现,为创业企业提供帮

春节期间10家重点商超日均销售额1632万元,同比增长16%

西海岸新春消费市场“开门红”

□本报记者 王雪

春节期间,西海岸新区举办“云上年货节”等活动,刺激春节期间消费,新区消费市场商品丰富、物价稳定,节日市场安全有序,呈现繁荣活跃景象。

为确保春节假期人民群众放心、安全消费,区商务局在做好疫情防控的基础上,做好“菜篮子”商品储备投放相关工作。17处市级蔬菜储备投放点、80处区级肉菜投放点全面投放,春节期间共计投放储备肉菜2675吨,商品价格稳定,有效满足市场消费需求。

随着“云上年货节”热度持续升温,西海岸大型商业综合体、超市充分

挖掘节日经济消费潜力,纷纷推出特色年味产品、促销活动,客流与销售均比平日增长明显。从新区10家重点商超企业监测情况来看,日均客流量34.6万人次,同比增长16.8%;日均销售额1632万元,同比增长16%。融创茂、海上嘉年华、梦乐城、利群长江购物广场等综合体商超日均销售额近400万元,同比增长15.4%,日均客流量达到4万人;新开业的金鼎广场、万达购物广场日均客流量近2万人,日均销售额260万元,大型商超、综合体销售实现“开门红”。

春节期间,西海岸餐饮业人气火爆,部分酒店一个月前就开启了年夜饭、年中饭“预订模式”,金中太大酒

店、渔夫花园酒店、都源家宴小厨等大中型餐饮饭店提供“春节不打烊”服务;海上嘉年华、东方影都等商贸综合体餐饮店人气火爆,纷纷推出团购套餐,呈现顾客“排队等号”、菜品售罄待补等热销场面。从10家重点餐饮企业监测情况来看,累计销售额同比增长18.9%。

从量的增长到质的提升,虎年春节西海岸百姓的消费清单更加丰富,品质消费成为时尚,线上消费快速增长,线下消费一片火热,新区各消费业态不断打造消费新场景,构建多元化、品质化的美好生活圈,呈现了一幅繁荣活跃景象。