

新区抓实教师队伍建设“一号工程”，促进教育高质量发展



文汇中学智慧课堂 人选全国典型案例

□记者 丁一 报道

本报讯 近日，教育部组织开展了2021年度基础教育信息技术与教育教学深度融合典型案例的评审工作，共有66个区域和44所学校被评为示范案例，新区文汇中学作为青岛市唯一学校光荣上榜。

文汇中学的“问题研学 生态智慧”课堂教学模式，从自身实际出发，展现了近年来学校在信息化软硬件建设与应用、数字化资源建设与应用、智能化工具平台建设与应用方面的创新成果，突出了信息技术在智慧课堂、空中课堂、作业辅导、课后服务、教师研修、综合评价等具体教育教学场景的融合应用，体现了信息技术在支持智能化、数字化、精准化、个性化教与学过程中的重要作用，凸显了信息化在创造性地解决教育改革与发展中的问题、提高教育质量中的重要成效。

中德生态园小学 AR智慧教室投用

□记者 丁一 报道

本报讯 近日，中德生态园小学的AR智慧教室正式落成并投入使用。为了让教师们学习和掌握智能化教育技术，中德生态园小学邀请讯飞幻境团队就AR智慧教室的使用，对学校教师进行了专项培训。

在AR智慧教室中，小卡片上的图像可以变成立体可观摩的实景，把枯燥的理论知识转变成虚拟+实景结合的三维画面。智慧教室和智慧课堂既是一种新型的学习空间，也是一种新型的“以学习者为中心”的教学模式，它把书本知识数字化，把平面资源立体化，把单向的知识传授转变为沉浸式、探究式学习，帮助教师提高教学质量和教学效率。新学期，中德生态园小学AR教室的投入使用，进一步优化了科学课堂，激发了学生的学习热情，使学生在寓教于乐的氛围中学习。

开展主题活动 弘扬雷锋精神

□记者 李宛遥 通讯员 吴晓晗 报道

本报讯 在3月5日学雷锋纪念日到来之际，新区各中小学校纷纷开展“学雷锋”主题升旗仪式、特色活动和志愿服务。近日，新区各中小学校纷纷举行“学雷锋”主题升旗仪式暨学雷锋活动月启动仪式，就“弘扬雷锋精神争做新时代好队员”学雷锋活动月的系列主题教育活动进行预告，号召广大中小学生对以实际行动弘扬雷锋精神，学习关爱他人、服务社会的优良品质。

在主题教育活动中，太行山路小学组织了班级“结对”活动，通过“见贤思齐 互帮互助”的学习经验交流会；中德生态园小学在开展雷锋育人文化馆参观活动中，让学生充当解说员，充分深入了解英雄。此外，新区各学校还组织开展了“讲文明 树新风 继承优良传统 弘扬雷锋精神”志愿活动，走进唐岛湾滨海公园、地铁站、特殊教育中心、敬老院等地开展公益服务活动，将雷锋精神付诸于行。

今年再引“种子计划”人才200名

□本报记者 丁一

教师是立教之本、兴教之源。办好教育的关键，是拥有一支高素质、专业化、创新型的教师队伍。西海岸新区2022年教育工作要点于日前发布，将“优化师资配置，着力塑造队伍建设优势”列入其中，这标志着新区教师队伍建设从积累期步入优势期。近年来，区教育和体育局始终将教师队伍建设作为教育事业发展的“一号工程”，深化教师薪酬制度改革，加大人才引进力度，着力师德师风建设，开创新时代教育强区建设新局面。

育才引才能力显著提升

教师队伍建设，是教育发展的第一要务。新区以创新实施新教师三年培养行动计划为引领，强化新教师岗前培训，完善“集中培训、挂职锻炼、返岗实践”培训模式，促进教师专业素质全面提升。同时，不断完善培训配套政策，建设优质教师教育基地。随着“名师、名校长、名班主任”工程的深入，新区分批成立“名师、名校长、名班主任”工作室，每年给予200多万元经费支持，培养出一批在全市、全省、全国有影响力的名师及工作室。

“已培养市级以上名师、名校长130人，数量居全市之首。成立第二批27个名师、名班主任工作室，确定117名工作室主持人及培养工程人选。培养区级以上拔尖人才、优秀青年人才75人，第一幼儿园‘绿满童心’管理团队获评新区突出贡献人才团队。”新区教育和体育局相关负责人介绍。

在加强本土育才力度的同时，依托“未来教师”建设行动计划，新区2021年引进金牌教练7人，引进全国优秀教师、齐鲁名师、省特级教师等教育高层次人才151人。

根据工作要点安排，2022年新区继续面向全国引进名师、名校长、名园长“种子计划”人才200名，有序推进优秀教师轮岗交流，持续深化“三名工程”建设，完善人员遴选、培养、管理机制，为新区培养更多本土教育人才。同时，纵深推进新教师三年培养计划，促进教师队伍梯队发展，遴选优秀干部教师到全国知名中小学、名师名校长工作室跟岗实训和挂职锻炼，不断优化综合素质，打造适应教育高质量发展的干部教师队伍。

师德师风建设成效显著

2021年，新区出台《关于加强新时代师德师风建设的意见》，健全师德师风建设长效机制。针对有偿补课等现象，新区建起“学校、社会、教师、家长、学生”五位一体的师德师风监督体系，打造多种形式的师德师风投诉和举报平台，建立师德师风行为“黑名单”和曝光台，组织新区全体教师签订责任书，进一步明确教师的责任和义务，提高教师贯彻执行职业道德规范的自觉性。

根据“双减”要求，针对有偿家教，新区成立有偿家教整治工作专班，常态化开展明察暗访，督查72批次，查处参与有偿补课教师5人，着力解决师德失范行为。同时，新区积极选树优秀师德典型，评选区级最美教师10人，区级教书育人楷模30人，市级教书育人楷模7人，省级乡村优秀青年教师3人，山东省教书育人楷模1人，其中市级以上荣誉数量在全市居于前列。

2022年，新区继续把师德师风建设作为办好人民满意教育的首要任务，强化有偿家教等师德失范行为整治，健全师德师风建设长效机制。强化教师入职宣誓制度，加强表彰奖励体系和纪律约束。完善表彰奖励体系，开展师德标兵评选活动，树立优秀师德典型，激励广大教师争当“四有”好老师。

教师待遇保障有效落实

完善教师待遇保障是社会共识，如何以科学、精准、有效的方式落实是关键。为此，新区深化“三定一聘”和教师薪酬制度改革，规范干部岗位津贴，提高班主任津贴。实施校长职级制改革，落实154名中小小学校长待遇。在全区营造尊师重教氛围，深入落实“教师减负20条”，把

教师从事务性工作中解放出来。“实行教师职业礼遇，在新教师入职、教师从教10年、20年、30年，教师退休等教师职业生涯的重要时间节点，给予教师职业礼遇，为退休教师举行荣休仪式，关心关爱教师工作和生活，积极为教师办好实事。”新区教育和体育局相关负责人介绍。

随着新区教师待遇保障持续提高，教师从教热情不断高涨。今年，新区将继续强化教师待遇保障，深化薪酬制度改革，切实把教师从繁杂的事务性工作中解放出来。同时，严格落实教师体检制度，重视教师身心健康，举办教师节系列活动，持续增强教师职业幸福感。

服务冬奥会，让青春闪光

山东科技大学外国语学院学子充分发挥语言优势，为北京冬奥会贡献力量

□本报记者 丁一

北京冬奥会已圆满结束，各国运动员对志愿者们贴心的服务保障工作赞不绝口。来自山东科技大学外国语学院刘畅和王怀望就是本次冬奥会的志愿者，他们充分发挥自己的语言优势，用细致入微的服务，与冬奥结下“冰雪之缘”。

2020级日语专业的刘畅老家就在张家口，她早就关注到“开在自家门口”的2022年冬奥会。当看到“冬奥城市志愿者”招募信息后，她毫不犹豫地报名。刘畅是本次冬奥会官方服务保障酒店的工作人员，负责

接待国内外游客和相关媒体人员，协助检查游客信息，承担消杀工作任务。“天气特别冷，但作为志愿者的我们，依然保持着高度热情，当外国朋友们为冬奥会竖起大拇指时，我觉得所做的一切都非常值得。”刘畅告诉记者。

2020届硕士生毕业生王怀望是派驻北京冬奥会语言服务团队的一员，是此次冬奥会现场最年轻的翻译，主要负责国家雪橇雪车中心制冰师团队的语言服务，为8名外国制冰师与10名国内制冰师架起沟通桥梁，力保制冰节点按期完成。

在冬奥会制冰的整个过程中，王

怀望协助中外制冰师进行高效交流，对制冰行业内的专业术语实现精准翻译。在冬奥“雪游龙”场馆修建成功后，他仍坚守岗位，配合中外制冰师的工作。在现场，“赛道大拿”“翻译官”等称呼，是大家对他王怀望语言服务能力的肯定，他凭借自己的专业优势和爱岗敬业精神还接受了《人民日报》和中央电视台专访，全面展现了冬奥服务保障团队的卓越风采和使命担当。“参与冬奥、服务冬奥是很多人一生的梦想，很荣幸我能梦想成真！在这里，我见证的不仅是制冰技术的突破，更是所有工作人员的辛勤付出。”王怀望说道。