

给干事者搭台 让有才者有位

揭榜挂帅 让创新燃起来

新区实施“揭榜挂帅”攻关机制以来,49项技术需求成功揭榜并进行科技计划项目申报,推动产业链与创新链深度融合

□本报记者 王雪

如何加强关键核心技术攻关,有效破解制约重点产业发展的“卡脖子”技术难题?2021年8月,西海岸新区探索实施“揭榜挂帅”攻关机制,瞄准产业发展现实需求痛点,用市场竞争机制激发创新活力,“张榜”汇智聚能,“揭榜”比武试金。

半年多来,“揭榜挂帅”选贤举能成果颇丰:发布的62项技术需求已有49项成功揭榜并进行新区科技计划项目申报,实现企业技术需求与高校科研院所等创新成果精准对接,有力促进高校成果本地转化和企业研发创新能力提升。

A 广发英雄帖,攻坚“卡脖子”难题

“揭榜挂帅”攻关机制是由依靠自身力量难以解决重大需求或产业关键技术难题的单位作为发榜方,由区工信局根据新区产业发展情况及征集的技术需求组织专家论证后面向全国张榜,由符合条件且有研发实力的高校、科研机构、企业等创新主体或各类创新主体组成的联合体作为揭榜方主动揭榜。

废钢渣如何分选再利用一直是青岛申飞安达环保材料有限公司最想攻克的难关,却迟迟得不到突破性进展。“得知新区征集企业

技术需求后,我们第一时间上报,没想到真有适配我们企业需求的技术团队‘揭榜’。”青岛申飞安达环保材料有限公司相关负责人高兴地说。

“揭榜”的是山东科技大学化学与生物工程学院吕宪俊院长及其团队。吕宪俊团队明确钢渣利用率低的原因后,基于钢渣、矿渣化学组成与性能特点,提出了钢渣、矿渣复合超细粉体的创新方案,这正是青岛申飞安达环保材料有限公司急需的关键技术。“榜单发布后,我们团队主动对接,并多次深入企业了解需求,针对企业当前遇到的问题进行了深入交流。”吕宪俊告诉记者。

B 用市场化思维,推动精准对接

传统的科技项目管理程序容易造成企业真正的技术需求不能与高校科研院所掌握的技术精准对接。而“揭榜挂帅”攻关机制打破原有“线性”科技项目管理程序,用“市场化的思维”建立以需求为导向的“更为精准”的科技项目管理程序。

“揭榜挂帅”强化企业的创新主体地位,立足制约新区产业链发展的痛点、难点、堵点问题,推动形成以市场为导向、企业为主体、关键核心技术研发为支撑的产业技术创新体系,极大促进新区产业链与全国创新链的精准对接深度融合,包括新区生产主体与国内创新主体对接、新区企业产品生产与国内创新成果对接、新

区产业发展与创新过程对接。

“谁能干谁来揭榜,谁来挂帅。”区工信局党组成员刘然吉介绍,揭榜成功后,由揭榜方与发榜方组成创新联合体,共同开展项目技术攻关。全新的科技攻关机制聚焦新区重点产业布局、立足应用导向,坚持面向技术前沿、面向经济主战场、面向产业重大需求,把影响产业链安全、制约产业链水平的薄弱环节、瓶颈问题梳理出来,将企业难题转化为技术需求“榜单”,切实提高科技项目政策支持的精准性,加快了制约产业、企业“卡脖子”关键技术的攻关破题,有助于新区产业、企业实现高质量发展。

C 让有才者有位,有位者有得

“榜”是任务也是责任,“帅”是许诺更是授权。

“从工作的探索实践来看,无论是企业还是人才(团队),在项目实际对接过程中,双方都存有顾虑。”刘然吉对记者说,为此,区工信局建立健全“双重审查”机制,揭榜前组织专家团队对企业技术需求进行审查论证,对可行性强、成长潜力高的技术需求由专家实名推荐。揭榜后,区工信局还会引导双方签订规

范制式合同,明确合作项目内容、考核指标、交付时限、付款金额及方式、专利权归属等易产生纠纷的问题。科技计划专项项目申报阶段,组织专家对达成共识的发榜企业和揭榜方进行现场答辩评审、实地考察等。“项目监督部门介入、全程参与,充分保障了企业和揭榜方的利益,最大限度降低项目风险。”刘然吉表示。

锻造伺服步进梁是高端锻造自动化专用设备,然而目前国内尚无可替代的产品。(下转第二版)

□记者 张静

通讯员 韩洁 报道

本报讯 近日,西海岸新区澳柯玛股份有限公司举行首批技能人才证书颁发仪式,为67名企业自主培养、自主评价的技能人才颁发了技能等级证书。

据悉,澳柯玛公司于2021年10月份取得了8个工种自主开展技能等级认定工作的资质,面向家用电冰箱制造工、电工、质检员、模具工四个工种组织开展试点培训,选取初级家用电冰箱制造工、初级质检员两个工种开展考评工作,首批初级家用电冰箱制造工33人、初级质检员34人通过考评,缓解了企业生产一线技能人才缺乏的难题。

职业技能等级认定作为技能人才评价新模式,是优化提升技能人才队伍综合素质和推动企业转型升级的重要抓手和关键举措。自启动试点工作以来,区人社局积极宣传推广企业技能人才自主评价工作政策,精准对接服务企业,推进政策在新区落实、落地。截至目前,新区已有85家企业获得开展技能人才自主评价资质,累计8000余名技能人才通过企业自主评价(其中高技能人才2000余人),获得相应职业技能等级证书,新区企业技能人才自主评价备案数量和评价数量占全市总量近四分之一,均位居全市第一。

下一步,西海岸新区人社部门将贯彻落实区第二次党代会精神,锤炼“严真细实快”工作作风,当好服务企业的“店小二”。同时,落实相关技能人才配套政策,帮助企业完善技能人才评价手段和方式方法,探索建立“以职业能力为基础的评价体系”“以职业能力为内容的培养体系”“以实际技能表现为依据的绩效体系”等,更加科学、精准地培育、遴选人才,在推动企业转型升级、加快人才培养、提升市场竞争力方面探索“新区路径”。

技能人才自主评价,惠企育才『两相宜』

新区已有八十五家企业获得开展技能人才自主评价资质,累计八千余人拿到等级证书

今日导读

一部小灵通
架起医患连心桥

区中医医院门诊服务热线
24小时不打烊,守护群众健康

6版