

凡事讲政治 谋事为群众 干事重实效 成事争一流
扎实开展“作风能力提升年”活动

新区“职海冲浪”招才直播间启用

作为新区首个官方招才直播间,将通过直播带岗等为企业提提供常态化线上招才引智活动

□记者 张静 报道

本报讯 日前,由西海岸新区招才中心(区校城融合办)、区人社局主办,区人才集团、前程无忧承办的新区首场“智”享未来 向“新”而行智能制造产业专场直播带岗活动成功举办,标志着新区“职海冲浪”招才直播间正式启用。

据悉,为深入推进“双招双引”决策部署,做好疫情防控常态化条件下企业引才工作,西海岸新区招才中心、区人才集团创新搭建“职海冲浪”招才直播间,致力于为企业提提供常态化线上招才引智活动,重点引进新区产业需求的海内外优秀人才,打造“互联网+招聘”引才新模式,真正做到“让数据多跑路,让企业及求职者少跑腿”,实现企业与求职人才精准对接。

据介绍,在此次智能制造产业专场直播带岗活动中,澳柯玛股份有限公司、赛轮集团股份有限公司、青岛



赛轮集团股份有限公司参加直播带岗活动。

融合光电科技有限公司等7家智能制造知名重点企业提供了嵌入式软件工程师、研发工程师、结构工程师、前端开发等海量优质岗位,企业招聘负责人走进招才直播间,就企业特色、岗位需求、薪酬福利和职业发展等进

行直播带岗、线上企业推介,与求职者云端实时互动、精准对接。

为保障活动效果,区招才中心会同区人才集团、前程无忧提前开展预热宣传工作,全面覆盖PC端、手机APP端广告宣传,面向山东大学、中国海洋

大学、中国石油大学(华东)、山东科技大学等高校毕业生发送50000余条定向邀约短信及邮件,充分利用微博、今日头条等新媒体流量优势扩大活动宣传面,同时,面向新区14所海内外招才引智工作站、8所高校招才小站全面宣传推广。

此外,活动中还为企业和求职者介绍了西海岸新区经济发展情况和人才引进政策,大力引导优秀求职者来新区创新创业。本次活动共吸引33000余人次线上参加,累计收到简历投递达1270余份,获得了参会企业及求职人才的广泛认可。

下一步,西海岸新区招才中心将继续围绕新区重点产业人才需求,通过招才直播间创新开展直播带岗、云招聘、企业云推介等多种活动,持续为新区产业招才引智,以产业聚人才、以人才促发展,为加快打造区域重要人才中心和创新高地贡献招才力量。

区人社局——

“融聚创行”显担当 “清廉务实”作表率

□记者 张静

通讯员 王筱芳 报道

本报讯 近日,区人社局组织召开“作风能力提升年”活动推进会暨机关文化品牌创建启动仪式。

会议传达了市、区开展“作风能力提升年”活动有关精神,学习了局党组《关于开展“作风能力提升年”活动的实施方案》,强调全局党员干部要把思想和行动统一到上级的决策部署上来,查短板、补弱项、堵漏洞,改进提升八项作风和四种本领,笃定“越是艰险越向前”的决心,保持“咬定青山不放松”的定力,弘扬“严真细实快”的作风,全力推动人社事业各项工作全面提质、走在前列。

为打造政治机关、文化机关、服务机关、学习机关、清廉机关,区人社局创新打造“融聚创行·清廉务实”机关文化品牌。“融聚创行”分别代表

“融合奋进、聚力担当、创新突破、行笃风清”四项工作理念,“清廉务实”是模范机关、和谐机关的良好风貌和理想状态。在“作风能力提升年”活动中,区人社局将以打造“融聚创行·清廉务实”机关文化品牌为切入点,切实把新时代模范机关、清廉机关建设引向深入。

作风好坏关系到人心向背,能力高下决定着事业兴衰。下一步,区人社局将深化丰富“智慧党建·温暖人社”党建文化品牌和“融聚创行·清廉务实”机关文化品牌,创新打造“一支部一品牌”党建特色,精心搭建“月度之星光荣榜”“温暖人社大课堂”活动平台,引导全局党员干部职工昂扬“事争一流、唯旗是夺”的精气神,以饱满的工作热情和扎实的工作作风争创一流佳绩,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

黄岛区税务局——

靠前服务惠企业 跑出办税加速度

□记者 董梅雪 报道

本报讯 “为税务部门给企业解决困难的工作作风和服务态度点赞!”近日,王台街道某企业负责人刘先生向黄岛区税务局表示感谢。

原来,在日常税收风险应对过程中,黄岛区税务局发现该企业购销行为对应的发票开具和取得存在疑点,风险应对人员需在案头分析的基础上,将该企业的上游企业开具的增值税专用发票发送到上游税务机关,协助调查业务的真实性。按正常协查流程,上游税务机关可于3个月内回复协查结果,但在黄岛区税务局的主动联系和积极努力下,整个协查流程不到40天就完成了。

办税实现“加速度”,得益于黄岛区税务局深入开展“作风能力提升年”活动,通过主动靠前服务为企业发展保驾护航。黄岛区税务局王台税

务所所长樊传杰说:“为缩短协查时限,协查函发出以后,我们的工作人员主动与上游税务机关联系沟通,恳请对方尽快开展核查。”

据统计,去年四季度,王台税务所累计向上游税务机关发出1000多份发票进行协查,涉及20余家企业。“所有上游税务机关的电话都要我们自己查询,通常要辗转4-5次才能找到正确的电话号码,最长的一次用了3个多小时才联系上。”王台税务所三级主办徐勇说,为保证企业的合理用票需求,税务所的工作人员加班加点联系上游税务机关反馈协查结果,目前大部分企业已可以正常开具发票开展经营。

今年以来,黄岛区税务局推出一系列便民税费服务举措,通过设置“专家座席”、推广“云办税”等举措推动各项税费服务走向精细化、个性化、智能化,真正将“便民办税”落到实处。

“招用育留惠”,打造一流人才方阵

青岛自贸人力资源服务联盟成立,紧贴片区六大产业发展需求,构建人才全链服务生态



□记者 刘腾 报道

本报讯 为推动青岛自贸片区人力资源信息互通、资源共享、优势互补,整体提高片区市场化人力资源配置能力,更好服务片区高质量发展,近日,青岛自贸人力资源服务联盟正式成立。

据悉,联盟首批成员单位共计50余家,由青岛自贸片区相关部门、区国有平台公司、商(协)会联合区内外人力资源服务机构、人力资本机构、产教融合共同体成员学校、东西部协作劳务工作站、重点用人单位共同组建。

联盟成立后,将探索创新人力资源服务管理运行机制、离岸人才、国际人才服务模式,开展人力资源服务行业理论政策、人力资源服务行业发展前景及未来业务模式研究,组织开展入盟单位间的合作交流、公益建设,对

接民政、工会、人才服务、社会保障等相关部门,推进入盟单位间的管理经验、人才、资金、项目及片区企业间的交流互动,深化东西部协作,促进人力资源服务业集聚发展、创新发展、跨越发展。

按照联盟章程及合作框架协议,青岛自贸人力资源服务联盟将紧贴片区集成电路、先进制造、国际贸易、现代海洋、航运物流、现代金融六大产业发展需求,推进“区校企”产教融合发展,大力引进各类急需紧缺人才,尤其

是“卡脖子”核心技术人才、工业制造业“金蓝领”人才,充分发挥东西部协作劳务工作站的合作优势,实现人才链、产业链、技术链、创新链四链合一。

同时,联盟将依托自贸人才港线上服务平台,整合职业介绍、劳务派遣、人力资源外包、国际人才猎聘等市场供给侧资源,创建青岛自贸片区人力资源产业园,创新培养模式,弘扬工匠精神,提升惠才环境,构建“招用育留惠”人才全链服务生态,打造一流人才方阵,真正实现“聚天下英才而用之”。