凡事讲政治 谋事为群众 干事重实效 成事争一流 扎实开展"作风能力提升年"活动

区人社局用创业政策为企业发展赋能,一季度完成政策性扶持创业2368人

"六大效应"激活创新创业源动力

发挥"雁群效应" 吸引人才落户创业

创业工作要发挥创业人才的影 响力、向心力和感召力,头雁引领、雁 阵协作,形成大众创业、万众创新的 浓厚氛围。

为此,区人社局发动就业人才服 务专员、职业规划导师等人员,组织 开展"进企业、进社区、进校园"政策 宣传活动,为企业、居民、大学生免费 发放公共就业服务事项办事指南,提 升就业创业政策知晓度。目前,累计 发放政策宣传资料10万余册。

为发挥企业主体作用,区人社局 通过走访等方式动态掌握重点创业 项目劳动用工等信息,及时分析汇 总;收集并发布企业招聘信息,帮助 企业想创业点子、招聘员工和引进人 才;开展企业创业情况监测,定期对 市、区级重点创业扶持企业开展创业 监测调研分析,营造吸引人才"来创 业、愿创业、能创业"的良好环境。

发挥"蝴蝶效应" 加大财政扶持力度

只有激活创新的蝴蝶效应,才有 可能诞生更多创业企业。

针对创业等扶持政策,区人社局 健全创业孵化机制,对经评估确有发 展潜力、带动作用或孵化需要的创业 企业,孵化基地管理部门最高可将创 业孵化周期延长至5年;目前正培育 扶持7家特色突出、功能完善、承载能 力强并具有一定辐射带动作用的创 业孵化基地和创业园区,营造具有创 业实体集群发展辐射效应的创业载 体;一次性小微企业创业补贴提高到 3万元;根据吸纳就业情况可申请最 高不超过300万元的创业担保贷款。

自2020年至今,新区实施创业补 贴等创业政策,共计扶持创业2.5万 人,发放创业类补贴5亿元,发放创业 贷款1.34亿元,带动就业人员4.25万 人;扶持了一批具有区域特色、可复 制可推广创业经验模式的企业。

□本报记者 张静 本报通讯员 宋延强 包永静

就业是民生之本,创业是就业之源,创新是创业之魂。

今年以来,区人社局深入贯彻落实"作风能力提升年"活动部署,坚 持目标导向、狠抓工作创新、弘扬"严真细实快"工作作风,发挥"六大效 应",真正解决创业工作痛点、难点和堵点问题,尽心竭力为百姓和企业 全程服务,用创业政策为新区企业发展壮大插上腾飞的翅膀。一季度, 完成全区政策性扶持创业2368人,完成区办实事全年任务指标的78.9%。



新区举办校企对接洽谈会,吸引人才落户。(本报资料照片)

发挥"鲶鱼效应" 激发创新创业活力

好的政策不仅体现在能给予企 业多少扶持资金,更在于如何才能形 成激发创业活力的鲶鱼效应。

记者了解到,有些企业处于初期 创业阶段,为提高企业创新创业活 力,区人社局实施"一企多策"量身定 制服务;按照区级实际财力给予一定 政策支持,吸引知名企业来新区投资 创业,激发创业内生动力,形成产业 集群效应。例如,获得"全国农村创业 创新优秀带头人"等荣誉称号的宋江 富,在新区投资成立青岛绿色家园生 物科技发展有限公司,建成青岛市规 模最大、建设标准最高、种植生产技 术最先进的工厂化杏鲍菇生产品牌 企业。另外,投资1.2亿元建成了新区 第一家4.0功能型农业农交中心,目

前入驻企业55家、农产品128种,为周 边农户提供就业岗位400多个,每人 每年增收3万多元。

发挥"鸟笼效应" 推进企业优化升级

思深方益远,谋定而后动。要想创 业企业健康发展,科学规划必须先行。

为此,区人社局发挥"腾笼换鸟" 战略,推进创业企业优化升级,落实 《青岛西海岸新区人力资源和社会保 障事业发展"十四五"规划》等文件要 求,根据各级企业创业方面的有关规 划和政策,明确创业企业发展思路和 重点,实施系列创业扶持政策,指导 创业企业规范有序发展。同时,实施 60余项政策措施,减少办事环节,压 缩办理时限,制定业务办理指南并向 社会发布。该局还从细处着手,精简 提报资料,就业创业培训板块共梳理

行政服务事项清单56项;取消21项就 业创业服务事项所涉及的49件证明 材料,极大提升了办事效率。

发挥"光环效应" 大力推行全程网办

创业还需要通过光环效应的以 点带面、网格覆盖和全面辐射扩散, 实现遍地开花。

近年来,区人社局大力推行全程 网办,通过网上申请、网上审核、网上 办理、网上反馈,实现服务对象无需到 服务大厅就可办理业务,目前,56项 公共就业创业培训服务事项全程网 办率达100%。另外,区人社局充分发 挥区位优势,利用高校人才、科研院 所、示范基地等平台资源,提供创业 技术及人才支持,降低企业创业成本; 发挥区就业人才中心、镇街人社服务 中心平台作用,创业申请从市公共就 业一体化信息系统的信息资料受理、 镇街实地核查到区级审核通过,办理 期限最长不超过15个工作日。

发挥"温室效应" 营造大众创业环境

要实现大众创业、万众创新,需 要更多"空气"和"土壤"。尤其在疫情 发生后,小微企业如何能活得好、活 得久,也是亟待解决的问题。

面对难题,区人社局主动营造适 于大众创业集聚发展的温室环境,激 发创业热情和发展动力,形成产业体 系集群发展效应。期间,不仅实施了 《关于印发应对疫情稳就业政策实施 细则的通知》,及时推送创业政策,加 大对创业企业的扶持力度;还针对受 疫情影响的重点企业开展失业风险 防控预警监测,对存在行业性、规模 性失业风险的企业及时实施失业防 控工作方案,帮助企业纾困解难。

市第十三次党代会报告提出,突 出"创新型"发展导向,打造国际化创 新型城市。区人社局将不断完善创业 生态,汇聚创业人才,迸发创业活力, 推动新区焕发出新的生机与活力。

区医保局开展"集中调研月"活动,推动医保事业健康发展

"三进三服务",精准把脉解难题

□记者 张静 报道

本报讯 为贯彻"作风能力提升 年"活动要求,促进医保惠民利民政 策落地见效,营造西海岸新区医保事 业高质量发展良好氛围,4月份,区医 保局在全区范围内开展了"进医院、 进药店、进社区;服务群众、服务机 构、服务社会"的"集中调研月"活动, 全方位立体化为新区医保服务"把脉 问诊""开方治疗",着力提升医保事 业"肌体健康"

近日,区医保局主要领导赴灵珠 山医院等联系点就长期护理保险工 作、基层医疗机构医保支付政策、院 端管理、卫生室监管等方面开展了实 地调研,并对此给予指导意见。同时, 区医保局其他分管同志会同职能科 室赴薛家岛社区卫生服务中心、慧康 医院、泊里镇等联系点就医保信息 化、基层医保服务、健共体按人头总 额付费等方面开展了实地调研。

另外,按照"划片包干"工作原 则,全局组成6个调研组,由局领导带 队深入定点医院、药店、社区等开展 对口联系和实地调研,采用"走出去" 和"兜起来"相结合的方式,听民意、 知民情、解民忧、聚民智。

"走出去"即局领导带队走访灵

珠山医院、慧康医院、胶河卫生院等 14个联系点,实地查看医保政策执行 落实情况、医保服务开展情况,面对 面听取来自基层一线的呼声建议,掌 握参保群众和医药机构迫切需要解 决的现实问题,评估医保政策举措落 地实施效果,一线了解民情,一线解

"兜起来"即通过调查调研形式 了解群众的痛点、难点和堵点问题, 全面梳理查摆问题,建立问题整改 台账,跟进督查、限期整改、务求实 效。截至目前,发现政策宣传类、医 保管理类等问题8项,征求意见建议

3条,细化整改措施6条,使群众难题 得到了有效解决。注重从个性问题 中发掘共性问题,引导调研人员形成 高质量调研报告,为制定全局性政策 举措提供决策依据,为有针对性地 开展好"大讨论""大治理""大提升" 奠定基础。目前活动已收集调研课

下一步,区医保局将继续按照解 民忧、出实策、破难题的工作思路持 续发力,推动解决调研中发现的群众 "急难愁盼"问题,切实将"作风能力 提升年"活动成果转化成为民办实 事、解难事的实际行动。