

做到两统筹 夺取双胜利

区交通运输局举办物流企业和金融单位对接座谈会

金企联姻，助力物流“跑起来”

□记者 董梅雪
通讯员 李国华 报道

本报讯 “疫情之下，行业主管部门和交通运输协会与我们共渡难关，像家长一样关心着货运企业。通过座谈会搭建鹊桥，让我们一次就接触了这么多银行单位。对于克服暂时遇到的资金等困难，我们充满了信心。”日前，在区交通运输局举办的一场物流企业和金融单位金企对接座谈会上，青岛晟达通国际物流有限公司负责人吕经理动情地说。

近期，受疫情反复等不利因素影响，部分运输物流企业在资金筹措、生产经营等方面遇到了一些困难，面临较大压力。区交通运输局聚焦企业和群众所需所盼，联合区地方金融监管局和区交通运输协会，筹办了物流运输业金企对接座谈会，为企业做好精准融资服务，有效缓解企业融资难、融资慢、融资贵难题。

前期，通过召开交通运输企业家碰头会、进企问需调研、一线体悟和热线联系制度等方式，区交通运输局建立了企业问题和需求清单。同时，坚持

“一企一策”研究解决路径，“点对点”开展零距离、保姆式服务。在及时掌握企业流动资金和金融政策需求的情况下，第一时间将信息传递给有关金融机构，提供可靠投放信息，便利金融企业精准快速为企业提供了资金支持，助推实体经济发展。

金企对接座谈会由区交通运输局牵头组织，邀请了有融资需求的青岛凤凰岛出行服务有限公司、青岛中运优达物流有限公司、青岛智华交通设备进口有限公司等20家客货运企业参加，中国银行西海岸分行、交通银行西海岸分行、青岛银行西海岸分行等7家金融机构出席。

座谈会上，大家畅所欲言、共谋合作。与会交通运输企业、金融机构就当前形势、面临的问题及后续合作等分享了意见看法，共同探讨了企业互相担保的贷款方式，并达成了初步合作意向。

区交通运输局党组成员、副局长李宁说：“经济是肌体，金融是血脉。交通运输是关乎国计民生的大事，是新区产业发展的承载支撑。真诚希

望各金融机构强化金融产品推介服务，不断向上级争取更多针对物流运输企业的普惠型金融产品，为他们纾困解难，实现金企互利共赢，共同克服疫情带来的不利影响。”

与会的中国银行西海岸分行金融部负责人董经理表示：“服务好实体经济和交通企业客户，也是我们的重点目标方向。我们要做好送金融政策、产品、服务到企业活动，引导更多金融资源向物流企业流动配置，支持交通运输高质量发展。近期，参照大数据贷的模式，在风险可控前提下，我们将精准设计服务交通运输金融产品，强化金融支付，增强信贷产品针对性，提高金融服务时效性。”

下一步，区交通运输局将进一步加强惠企政策宣传，倡导“人人都是发展环境、个个都是开放形象”，完善运输企业信用信息库，继续客串好牵线搭桥的“红娘”。通过政府搭台、金企唱戏，推动融资服务常态化、服务对象精准化、服务类型多样化，提升金企融资对接成功率，为交通运输企业可持续发展持续引来“金融活水”。

区人大常委会 党组扩大会议召开

佟海燕主持

□记者 宋迎迎 报道
本报4月26日讯 今天上午，区人大常委会党组召开扩大会议，研究部署有关工作。区人大常委会党组书记、主任佟海燕主持会议。

会议传达学习了习近平总书记任博鳌亚洲论坛2022年年会开幕式上的重要讲话精神、市第十三次党代会精神、市十七届人大一次会议精神和工委（区委）人大工作会议精神。

会后，召开了区三届人大常委会第二次主任会议，听取了关于检查《中华人民共和国大气污染防治法》贯彻实施情况工作方案的汇报，关于拟确定区三届人大一次会议重点督办建议的汇报，关于区人大常委会组成人员联系区人大代表情况的汇报，关于召开区三届人大常委会第一次会议有关事项的汇报，以及有关人事任免事项的汇报，会议还讨论确定了其他有关事项。

全市唯一！

新区一行政处罚 案例入选全省典型

□记者 王雪 报道

本报讯 近日，山东省畜牧兽医局公布了《山东省第二批畜牧兽医行政处罚典型案例》（鲁牧政函字〔2022〕6号），在全省选登了10个典型案例，其中区农业农村局查办某公司未取得生产许可证生产饲料案入选，这也是青岛市唯一入选的案例。

记者从区农业农村局获悉，通过该案件的办理，有力整治了饲料市场秩序，特别是打击了以海产品做原料无证生产饲料的违法行为，在饲料行业乃至整个涉农行业内起到很好的警示和震慑作用。同时，在相关饲料法律适用规范上首创全省经验，为办理类似案件提供了范例。

据了解，这是区农业农村局连续两次入选省畜牧兽医局公布的典型案例。2019年，区农业农村局组建农业综合行政执法大队，营造了涉农领域良好营商环境，获评首批“全国农业综合行政执法示范单位”，多部执法案卷获评省级优秀案卷。

经略海洋“大比武” 锻造实干家队伍

□记者 李涛 报道

本报讯 连日来，西海岸新区海洋发展局以海洋经济板块为主，辐射全局科室及部分局属领导，开展了经略海洋系列“大比武”，涵盖战略规划、海洋经济、科技创新、时事政治等领域。“大比武”以金山表单小程序为载体出考题，相关科室集中作答，实现了“线上出题、随时答题、手机阅卷”的创新比武新形式。

接下来，区海洋发展局将把“作风能力提升年”活动作为推动全年工作的重要抓手，深入推进经略海洋系列“大比武”，以工作成效作为检验活动的重要标尺，引导和推动全局广大干部职工转作风、强能力、抓落实、促发展。同时，以“大比武”为契机，在全局搭建“互学互比”载体，开设“重大项目比武擂台”，锻造“实干家”干部队伍，助力建设“活力海洋之都、精彩宜人之城”，推动海洋事业蓬勃发展。

搭建双选平台 助力学子就业

□记者 王培珂 报道

4月26日，由区人社局、区招才中心、中国石油大学（华东）联合举办的“就在青岛·共赢未来”2022届毕业生专场招聘会在中国石油大学（华东）举行，通过政、企、校三方合作，搭建用人单位与大学生双选平台，促进毕业生更加充分、更高质量就业。图为即将毕业的学子们在招聘会上挑选心仪岗位。



（上接第一版）优化诚信环境，提升重信守诺形象。强化诚信意识，加强以知信、用信、守信为核心的机关诚信建设，提升政策制度的稳定性、可预期性。增强契约精神，践行为民服务承诺，说了就算、定了就干、干就干成，以政府履约诚信度的持续提升取信于民，让重信守诺成为新区最美底色。

优化干事环境，提升求真务实形象。践行“严、真、细、实、快”工作作风，坚持谋事唯实、执行务实、成效求实，以干成事论英雄、以解决实际问题论能力、以高质量发展项目和高水平制度创新成果论业绩。激发干事创业激情，汇聚干事创业合力，形成想干事、能干事、干成事的浓厚氛围和良好生态。

《实施方案》提出，“人人都是发展环境 个个都是开放形象”活动开展过程中，新区将坚持党建引领、系统推进，紧紧围绕“作风能力提升年”活动“三个阶段、八个环节”，确保作风能力

提升取得实效。其中，在深入思想发动方面，组织机关党员干部开展多层次、多领域、多形式的研讨交流，围绕“新区发展我在其中、新区未来有我参与”主题，集思广益、开拓思路，解决好“为什么、干什么、怎么干”的问题。在广泛开展大学习方面，按照“三结合”要求，推动区直机关党员干部在深化学习中提高思想认识，从党的创新理论中探寻转作风、优环境、树形象的逻辑起点、理论依据和思路方法。在精准开展调研方面，结合“一线体悟”“双报到”等工作载体开展调研，奔着问题去、盯着问题改；开展“五进五问”专题调研，组织干部问情、问需、问难、问政、问计；结合4月集中调研月，全方位深入基层，边调研边查摆；围绕共性问题，开展针对性督导调研。在开展思想大讨论方面，聚焦“六优化六提升”解放思想、对标先进，集思广益、深挖细究，重点查摆担当意识不强、党建与业务工作融合不深、基层党建宽松软等问

题，深入剖析、深挖症结，梳理目标清单、问题清单、创新突破项目清单。在深化专项治理方面，针对前期排查出来的问题，进行督促整改，抓实警示教育、日常监督。在推进能力提升方面，着眼提升“四项本领”，争创一批引领强的“红旗党组织”，创建一批标准高的“五星党支部”，打造一批有特色的机关党建优秀品牌，建设一批成效好的机关党建工作示范点。

此项活动开展期间，新区通过开展“建功西海岸 机关当先锋”主题实践活动，引导激励各级机关在工委区委重点部署中当先锋、作表率。同时，在区直机关各级党组织和广大党员干部中大力选树典型，集中展示以强党建促进转作风、优环境、树形象的新成效新亮点。通过全面检视总结，推出一批优秀工作方法、工作成果，推动各部门各单位建立一批行之有效的工作制度，形成转作风、优环境、树形象、促发展的长效机制。