

◆社会力量建模式 ◆社会资本拓渠道 ◆社会组织创机制 ◆社会资源优生态

“育英汇”：让人才创新创业活力竞相迸发

>>用好社会力量<< 构建立体引才模式

“日前，我们联系明月海藻集团科创部与章博士开展了两轮线上对接，双方达成合作意向，将在海藻活性物质领域，特别是海藻活性酶领域展开合作。”近期，为克服疫情对人才招引带来的影响，赛创未来(青岛)创业服务有限公司针对新区产业发展需求，为新区推介了生物医药、工业设计等领域10余名海内外博士，通过网络架起空中对接的桥梁，帮助海内外人才在新区找到合作伙伴和发展舞台。

这是新区利用社会力量招才引智的一个缩影。

为满足区域快速发展对人才的需求，新区全方位集结市场要素，先后引进赛创未来(青岛)国际人才科创中心、青岛中科高层次人才创新中心、冰鉴人才等市场化引才平台，并出台相关政策，鼓励人力资源机构、社会组织等借助多年深耕经验和丰富资源为全区重点产业延揽优秀人才、优质项目，有效提升了人才配置的市场化水平。

例如，依托赛创未来，举办了新锐青岛·2020全球海洋人才创新创业大赛、新锐青岛·2021全球智能制造创新创业大赛，吸引由国家级高层次人才领衔的“低分子量褐藻多糖硫酸酯项目”等23个人才项目团队落户，项目总投资27.25亿元。引进的冰鉴人才产业云平台总部，为新区集聚了全国24个城市的30家人才企业，引进了420名本科、200名硕士、29名博士。

同时，新区充分利用20所驻区高校的“校友圈”资源，开辟“双招双引”新路径。日前，山东科技大学校友王新春与西海岸新区人才生态产业集团、华为云达成战略合作协议，三方将合作共建新区产业人才培养基地，致力为新区重点产业精准培养急需紧缺人才。下一步，新区还将联合20所驻区高校成立高校校友联盟，在上海等地建立校友工作站，组建招才大使队伍，开展“校友资智回青”系列活动，推动杰出校友与新区企业加强技术对接与投资合作，扩大招才引智的“滚雪球”效应。

>>用好社会资本<< 拓宽人才融资渠道

“公司近年来得到了海控集团、开

□本报记者 张静 本报通讯员 薛媛媛

人才工作是一项系统性工程，需要全社会的广泛参与，只有将方方面面的力量聚合起来，才能形成人才工作的热效应。近年来，西海岸新区以建设服务人才有温度、支持人才有力度的“青春之岛、创业之城”为目标，调动整合社会各方面资源，着力打造“育英汇”生态服务品牌，人才发展环境不断优化，人才创新创业活力竞相迸发。



赛创未来(青岛)国际人才科创中心。

来资本等风投机构的大力支持，近五年累计获得融资3亿多元，夯实了企业的资金底盘。”在青岛华世洁环保科技有限公司董事长郗立鹏看来，公司的发展壮大离不开新区全方位的金融支持，这也是新区国有资本与民间资本“公私联动”金融支持人才创业的成功案例。

为切实解决高层次人才创新创业融资难问题，新区除了“公私联动”以外，还推出了“股权投资、投贷联动、人才贷”等金融组合服务，促进金融与人才、科技、产业的有机结合，引金融活水精准滴灌人才创新创业。

在股权投资方面，新区于2021年设立了首期1亿元直接股权投资资金，采取“拨改投”的方式，实现财政资金由“拨”转“投”，对人才项目进行更加精准支持。

在投贷联动方面，创新实施“政府首投、银行跟贷”方式，西海岸新区人才生态产业集团与银行签订战略合作协议，对于西海岸新区人才生态产业集团投资的项目，银行给予信用贷、人才贷、贴息贷等无抵押低息贷款。首笔业务就为高层次人才领衔的芯片企业提供信用贷200万元。目前，该企业芯

片研发即将完成流片，跨入量产时代，预计未来五年将实现收入7亿元，净利润3亿元，税收贡献3700万元。

在人才贷方面，新区联合青岛银行等金融机构，推出“人才贷”“科技信用贷”等系列产品，最高可为高层次人才所在企业提供1000万元人才贷，对人才创办企业给予当年利息额50%的贷款贴息，解决企业融资难、融资贵和融资慢等难题。截至目前，已为高层次人才发放8笔“人才贷”业务，为6名人才兑现贴息补贴，共计6205万元。

>>用好社会组织<< 创新育才工作机制

“感恩有这么好的学习机会，感谢从长三角赶过来的大咖老师们的精彩讲解，从宏观经济到区域经济，干货满满，让我们受益匪浅，真是不虚此行。”参加完青岛人才创新创业学院的首日培训，青岛橡胶谷创业孵化有限公司的魏海龙由衷感叹。

由赛创未来(青岛)创业服务有限公司创立的青岛人才创新创业学院，于2020年底在新区建成启用，邀请70

余位国内外成功创业者、投资人、知名教授及行业领袖作为创业导师，“一站式”帮助创业者解决创业过程面临的难点和堵点。自成立以来，举办创新创业培训班5期，累计培训全市创新创业人才500人次，对接企业207家，注册落地项目23个。

实际工作中，新区还通过与驻区高校共建教学实习基地、产业人才培养培训、订单式培养、实习实训等方式，引导高校与企业开展联合办学。目前，中国石油大学(华东)与新区企业合作共建“研究生联合培养基地”24个，联合培养研究生663名；与海洋石油工程(青岛)有限公司等共建教学实习基地17家，培养大批高素质创新人才。2021年，驻区高校累计与2172家新区企业、科研院所等用人单位开展实习实训合作，在新区实习实训大学生达2.6万人。

>>用好社会资源<< 优化人才发展生态

生态好，则人才聚，事业兴。

为营造良好的人才发展环境，2020年，新区在全市率先开发了“惠才通”人才综合服务系统，突出以公共服务为主的思维模式，运用市场方法整合社会服务资源，引入社会力量为人才服务提质增效，目前已拓展服务场所45家。

新区高层次人才凭“惠才通”可享受医疗保健、住宿餐饮、购书观影、娱乐健身、休闲旅游等服务。例如，到4家定点医疗机构就诊时可享受绿色通道，拥有每年1次免费体检机会，可到新区8家景点免费游览，书城购书享受8折优惠等，在全区营造了“人来才无忧”的良好氛围，目前服务对象达1000余人，新区人才的获得感与满意度不断提升。

此外，新区正探索建立“惠才服务生态联盟”，着力挖掘社会更多服务资源，选择更多星级酒店、商城、书店、旅游景点等纳入服务联盟，让新区人才享受更多优质服务。同时，探索推行“人才线上领券+厂家线下核销”模式，为人才提供更加智能、便捷的服务。

梧高凤必至，花香蝶自来。西海岸新区将继续提升人才政策吸引力，着力打造人才高地，为建设“活力海洋之都、精彩宜人之城”提供坚强有力的人才保障和智力支撑。

校企联手打造24个人才培养基地

新区全面加快校企人才联合培养步伐，激发城市创新创业活力，让更多高校大学生在新区就业发展

□记者 张静
通讯员 何琳 相秀秀 报道

本报讯 近日，中国石油大学(华东)、青岛农业大学、海信集团控股股份有限公司、青岛紫斐农业科技发展有限公司等高校及企业单位在西海岸新区集中签约，共建24个校企人才联合培养基地。这是新区深入实施校城融合发展战略的重要举措，有助于推动校企双方协作共赢，激发城市创新创业活力，促进新区更高质量发展。

中国石油大学(华东)副校长周鹏

表示，中国石油大学(华东)高度重视校企合作留才引才，着力打造新区招才引智示范窗口，下一步将更加精准对接新区产业需求，加强人才链和产业链的深度融合，积极推动校企人才联合培养，为新区高质量发展输送更多高素质人才。

作为参加本次活动的企业代表，青岛海信宽带多媒体技术有限公司综合管理部总经理孙毓声表示，近年来，海信集团陆续与新区多所高校签订了战略合作协议，在人才培养、学院建设

等方面取得了重大进展。海信集团将继续深化校企合作，做好校企人才联合培养工作，为促进更多青年才俊在新区创新创业贡献力量。

此外，西海岸新区现场推介了《关于常态化疫情防控下进一步促进就业创业的十条措施》，在疫情防控常态化形势下，将加强就业培训、拓展就业岗位、搭建创业基地，切实解决高校学生实习就业以及企业在人才招聘方面的问题。

据悉，创建校企人才联合培养基地，是西海岸新区推动校企合作的又

一重要举措，既为高校培养创新型实用型人才提供了平台，又为企业精准引进所需人才拓宽了渠道。下一步，西海岸新区将继续深入实施校城融合发展战略，在人才联合培养、科技协同创新、产学研合作等多个方面，推动校企深度融合发展，全面加快新区在校企人才联合培养方面的步伐，推动驻青高校与新区企业加强合作，共赢发展，共同育好、用好高校大学生这一宝贵资源，让更多高校大学生能够成长在新区、就业在新区、发展在新区。