

锻造高质量教师, 赋能高质量教育

西海岸新区弘文学校着力建设高素质教师队伍, 叫响“弘文模式”

2013年, 青岛西海岸新区弘文学校建成, 成为当时全区唯一一所九年一贯制学校。彼时, 该校小学部是由一所村小和城区老校的分校合并而来, 初中部则是从零开始。“没有现成的经验可循, 就是摸着石头过河。”该校校长徐玉红告诉记者, “但我们有发展高质量教育、点亮学生未来的决心。而要想发展高质量教育, 就必须培养高质量教师!” 经过多年建设, 一支高素质专业化创新型教师队伍逐步形成。截至目前, 弘文学校拥有4个青岛市名师、名班主任、名校长工作室, 是西海岸新区唯一所有“三名”工作室的学校; 2名教师拥有齐鲁名师、山东省特级教师、正高级教师荣誉、职称, 15名教师拥有青岛市级以上名师、学科带头人、教学能手称号。此外, 2021年, 该校成为青岛市首批教师专业发展学校。

► 以老带新青出于蓝

拥有20余年教龄的贾玉霞和只有6年教龄的王斐, 如果不是因为“青蓝工程”, 可能只是弘文学校的两个普通同事, 而如今, 她们却已经有了4年的“师徒”缘。

2018年, 根据弘文学校“青蓝工程”实施方案, 只有两年教师工作经验的王斐“拜师”贾玉霞。“当时, 我刚成为教师不久, 开展工作心里很没底, ‘师父’给了我很大的帮助。就拿和学生的交流来说, ‘师父’的沟通方式循循善诱, 对不同学生会采用不同的表达方式, 她带的班级班风都很浓厚。”王斐说。在一次准备公开课的过程中, 王斐数次“磨课”, 贾玉霞全程跟踪。“‘师父’牺牲了很多休息时间, 帮我改正问题。无论是课件的字体颜色, 还是讲课过程中的过渡语, 甚至连教资教态都手把手教我, 最终效果十分成功。”4年间, 王斐从一名“雏鸟”教师成长为西海岸新区的优秀教师、优秀班主任, 并荣获新区“优秀共青团员”称号。

而像贾玉霞、王斐这样的“师徒”在弘文学校并不少见。近年来, 弘文学校的“青蓝工程”已经形成了一定之规: “蓝方”多为骨干教师、教研组长等教学科研经验丰富的老教师; “青方”则为新参加教育工作, 教龄在3年以下(含3年)的青年教师以及从中学新转入小学的教师、实习代课教师。“蓝方”导思想、带业务、传作风; “青方”学思想、练业务、承作风。

“我们还制定了‘师徒’考核细则, 根据考核成绩, 确定两组优秀结对师徒在教师节进行表彰。这些年来, 青年教师逐渐成长为骨干教师, 而骨干教师则更进一步成为名师。”徐玉红说。

► 为优秀者搭建舞台

青年教师的活力是一所学校教育质量的直接体现。在为青年教师配备“领路人”的同时, 弘文学校也积极引导青年教师发挥主观能动性, 鼓励他们自我厘清成长方向和路径。

“我们为每位青年教师制定了三年规划, 并建立了成长档案, 力求尽快破除他们的迷茫期, 避免产生职业模糊和职业倦怠感。”徐玉红介绍。

33岁的李超有7年教龄, 已连续3年担任初三年级班主任, 并在区教体局、区人社局等部门组织的中层干部竞选中脱颖而出。“我是外地人, 说实话, 最初来弘文学校时挺茫然的。加入三年规划, 建立了自己的成长档案后, 我找到了事业发展方向。”李超表示, “学校还给我们搭建了很多平台, 让我们有机会参加各种高水平的培训及比赛。2021年9月, 我的‘应用一元二次方程解决利润问题’公开课, 经过校内评选、联合体评选, 成为全区公开课, 在钉钉上进行了全区直播。”

为优秀者搭建施展本领的平台, 弘文学校不遗余力。据悉, 作为九年一贯制学校的重要环节, “小初衔接”是一项重要课题。弘文学校在今年试点“六七年级”融合, 并成立了“融合处”, 杨继荣是负责人。与李超相似, 通过中层干部竞选的杨继荣, 教龄只有5年。

“这对我来说, 是个大挑战! 六年级有270多名学生, 要在学习方法、习惯养成等方面为他们制定可操作性强的方案, 还要安排课程、托管。同时, 我还负责七年级3个班级120多人的地理教学。”杨继荣说, “但作为一名青年教师, 学校给了我这么大的舞台, 我就一定要敢想、敢闯、敢干, 为学校‘小初衔接’踮出一条路子。”

► “弘文模式”开枝散叶

九年磨一剑。近年来, 弘文学校先后荣获全国学校文化实验学校、山东省书法教育示范学校、青岛市高水平现代化学校等称号; 先后四次承办全国中小学教育研讨会活动, 六次在全国省地文化与课程研讨会上作专题经验介绍……“弘文模式”逐渐叫响。

作为青岛市首批教师专业发展学校, 在学校自身发展的同时, 弘文学校还承担着“传、帮、带”的使命。2016年11月, 弘文、弘德两所学校实施“一长两校”融合型一体化办学模式; 2020年7月, 弘文、铁山学校实施“联盟型”集团化办学模式, 弘文、弘德、铁山三所新区九年一贯制学校正式组建弘文学校教育集团; 如今, 弘文学校又与铁山学校、六汪初中、大村初中组成了调整后的弘文学校教育集团。

按照徐玉红的说法, 弘文的集团化办学模式概括起来就是“三五”: 学校管理做到文化引领、愿景凝聚、机制规范、路径行进、评价导向“五共同”; 教师发展做到教育研究、教师培训、课程建设、质量改革、智慧监控“五同步”; 学生成长做到素养体系、行为规范、育人途径、特色育人、实践活动“五共通”。

在弘文学校的带动下, 几年间, 弘德学校成为青岛市文明校园、校园文化建设示范学校、绿色学校, 新区年度综合考核优秀单位、先进基层党组织、语言文字规范化学校、三八红旗集体, 连续三年名列新区新建校观摩验收第一; 铁山学校成为青岛市高水平现代化学校, 青岛西海岸新区先进基层党组织、年度综合考核优秀单位。

(本报记者)



热烈祝贺青岛移动5G+用户跨越300万

千“礼”共婵娟

vivo Y77

OPPO A97

华为 Nzone 50 Pro

荣耀 70

小米 Note11E



诚信优惠
购机直降

新入网69元套餐

直降 710元

30元包30G流量

直降 400元

3人消费158元

直降 970元

套餐升级流量翻倍

最高直降 4880元



更多机型 扫码预约



扫码领60G大流量

5G手机用户扫码即可参与60GB流量领取活动

●活动有效期至2022年9月31日。●三人消费158元活动, 需至少办理新入网48元及以上套餐1户。●5G终端客户可享领取60GB网络体验包活动, 当月产生5G网络流量, 当月继续享20GB流量体验, 最高可以连赠3个月, 合计60GB。
●本广告不构成要约, 具体详询当地移动营业厅或拨打10086。