

新时代 新征程 新伟业

“民情快递”架起为民服务连心桥

长江路街道人大工委打造“民情快递”工作品牌,积极探索代表履职新模式

聚焦民生关切问题 增强代表监督实效

“长江路街道人大工委以充分发挥代表主体作用为主线,以‘工作制度化、履职常态化、监督实效化’为目标,积极探索基层人大工作提升新路径。”长江路街道人大工委主任王培全告诉记者,街道采取走访调研、组织座谈、开展“会前活动月”等方式,畅通代表建言通道。2022年,共收集代表意见建议88条,其中,长江路代表团提出的《关于支持新区文化传承创新的建议》《关于解决西海岸新区制造业用工困难的建议》被区人大常委会列为重点建议进行督办。

长江路街道人大工委始终坚持围绕发展、服务发展、促进发展的工作理念,先后7次组织代表深入科大讯飞等企业视察调研,解决企业经营难题,并组织代表参加市、区“一府两院”监督评议,切实增强代表监督实效。街道还扎实推进“我为群众办实事”实践活动,综合运用线上“导航进站、智链万家”系统和线下“代表接待日”“代表群众话心声”等形式,广泛收集群众的意见建议,推动大批民生实事加快解决。

“代表直播间”察民情 “代表接待日”解民忧

“在做好基础工作的同时,长江路街道人大工委不断创新履职载体,拓宽履职渠道,创新打造了‘代表就在群众身边’的‘长江路特色’。”住长江路街道区人大代表、瑞源控股集团

□本报记者 丁霞

积极探索基层人大工作提升新路径、创新打造“代表就在群众身边”的“长江路特色”……近年来,长江路街道人大工委围绕服务大局、服务代表、服务群众的工作方向,坚持“小切口、大作为,办小事、大效果”,运用线上线下代表履职一体化平台,打造了“民情快递”工作品牌,在保障代表依法履职上做出了有益探索。



长江路街道组织人大代表走访慰问辖区老人。

执行总裁潘彩红说道。

长江路街道依托抖音等媒体平台,在全市率先打造了“代表在线”直播间,让人大代表变身“主播”,围绕群众感兴趣的行业知识、疫苗接种等内容,与群众进行“云交流”,在线收集群众的意见建议。截至2022年底,已开展活动6期,其中,疫苗接种科普直播累计在线观看人数达1.1万人,参与线上讨论人数超3000人。

为拓宽代表常态化联系群众渠

道,长江路街道于2017年在全区率先设立人大代表工作站,定期开展“人大代表接待群众”活动,解决群众反映的各项问题。截至2022年底,共开展活动47场次,解决问题650余件。

另外,长江路街道持续做实“人大代表主题月”活动,将12个月划分成不同主题,由人大代表领衔,进社区开展送文化、送医疗、送法律等各类公益活动。截至2022年底,已组织35位区人大代表开展主题月活动21

次,联系服务群众810余人次,捐款捐物15万元,化解矛盾纠纷26件,打通了联系服务群众的“最后一公里”。

优化代表履职平台 畅通民意反映渠道

“街道在打造服务代表新格局、汇聚民智新渠道、依法履职新平台上勇于探索、积极创新,力争为新区人大工作高质量发展作出新贡献、展现新担当。”王培全介绍,长江路街道坚持“线上与线下结合、工作站与采集点联动”的工作理念,先后投资20余万元,对峨眉山路、长江中路两个社区代表工作站进行完善提升,按照“六有”要求,在社区、律所等场所,广泛设置基层立法信息采集点,结合代表接待日、代表直播间等活动,丰富群众有序参与立法的形式和渠道。

长江路街道组织新当选的人大代表开展履职培训,不断提升人大代表的履职能力和监督水平。同时,结合“作风能力提升年”活动,通过座谈、授课等多种形式,积极组织代表参加市、区人大学习培训活动,为依法履职打牢坚实基础。

此外,街道还组织代表深入开展“大学习、大讨论、大走访、大提升”专题学习,并结合“三联系”制度,围绕经济发展、民生实事、城市更新等工作,组织代表开展“预约接访、随机走访、专题走访”等视察调研活动,为推动新区发展提供更多金点子、好建议。长江路街道还鼓励代表深入基层一线、群众身边,听取居民最“原汁原味”的想法,推动人大工作更加接地气、察民情、聚民智、惠民生。

党建领航扬“红帆”,基层组织焕活力

辛安街道着力实施“五项工程”,全力提升基层党建工作整体水平

□本报记者 张希文 本报通讯员 尹建筑 徐政

回顾2022年,家住辛安街道兴悦华城小区的刘利侠收获满满。辛安街道“红帆支部”充分发挥“三兜一树”功能,让这名在外“漂泊”了2年的党员顺利回“家”,结束了人与组织关系“两地分”的尴尬。刘利侠的经历是辛安街道深入落实“红帆支部”“三兜一树”工作要求,着力实施“红色堡垒、红色头雁、红色阵地、红色队伍、红帆领航”五项工程,增强城市基层党建工作活力的一个缩影。

>>造好“红帆船”<< 筑起坚实红色堡垒

“我们在12个城市社区全部成立‘红帆支部’,并组建了万达广场‘红帆支部’和山科大科技园‘红帆支部’。”辛安街道党工委组织委员张本军说道。

截至2022年底,街道已对山科大科技园内的70余家企业进行了全面摸排,并将园区内21名流入党员全部纳入“红帆支部”。针对建筑公司人员流动大,不

同项目之间距离较远的问题,兴华集团党委在各项目工地设立17个“红色驿站”,加强工地党员的管理服务工作。

>>选好“红帆长”<< 发挥红色头雁作用

辛安街道党工委通过机关选派、社区选拔和外部选聘的方式,从机关干部、专职党务工作者、社区优秀党员以及“两新组织”优秀党员中物色确定“红帆支部”书记和委员,实现机关、社区、企业党组织交叉任职、多向互动,提升共融共促水平。

同时,组织开展5轮次专题培训,进一步提升“红帆支部”班子成员的党务工作能力和责任心,使其成为党的方针政策的宣传员、“两新组织”的指导员、辖区流入党员的领航员。

>>建好“红帆港”<< 打造红色服务阵地

辛安街道统筹社区党群服务场所,按照标准化与个性化相结合的方式,建立完善“红帆支部”党员活动室,

配齐相关硬件设施,统一制作悬挂“红帆支部”铭牌、LOGO以及职责清单。

针对覆盖群体类型的差异性,辛安街道因地制宜打造了贴近实际、主题鲜明的党建文化墙和红色景观,其中,万达广场“红帆支部”制作了“红帆”主题灯箱,并滚动播放“红帆支部”动画宣传片,将“成于形、润于心”的红帆文化融入群众生活。

>>用好“红帆手”<< 锻造红色先锋队

结合“作风能力提升年”活动,辛安街道积极开展大调研、入户走访等活动,组织街居干部深入小区、企业、商户和社会组织,通过拉网摸排、逐人对接等方式,从源头掌握流入党员情况。

从建立商户新入职人员政治面貌核查机制,到组建17支“红色尖兵”志愿服务分队;从街道在企业、商圈设置党员“红帆岗”和“红帆商户”,到号召党员在各自岗位亮明身份、诚信经营……辛安街道在加强对流入党员的管理服务工作的同时,主动挖掘各类新业态新就业群体、不具备单独成立党支部条件的

非公有制经济组织和社会组织中的优秀分子,鼓励他们向“红帆支部”递交入党申请。截至2022年底,共培养入党积极分子3名,新接收入党申请人8名。

>>划好“红帆桨”<< 红帆领航焕发活力

为确保“红帆支部”在基层党组织中作好表率、发挥作用,辛安街道党工委采取示范领航与兜底管理相结合的方式,通过建强“红帆支部”,不断提升辖区“两新组织”两个覆盖水平,并依托日常党建工作业务指导,打造“红帆支部”特色党建品牌,让广大“两新组织”学有标杆、做有榜样。

沂河路社区结合辖区内进城务工人员多、个体工商户多的实际,推出“心安家”党建品牌,通过走访调研,为群众和商户上门服务,营造“此心安处是吾乡”的和谐氛围。淮河路社区针对辖区新居民多的实际情况,整合物业公司、社会组织、共建单位等多方力量,推出“情满淮河”党建品牌,拓展服务资源,进一步提升“红帆支部”工作效能和街道基层党建工作整体水平。