

新时代 新征程 新伟业

走在前 开新局·2022高质量发展的新区答卷

2022年,新区城镇新增就业8万余人,政策性扶持创业6407人,公益性岗位安置就业困难人员7250人

高质量人社服务撑起百姓“幸福伞”

>>拓宽就业渠道<< 保障群众端牢“饭碗”

“社区不仅发布了各类招聘信息,还让我们参加免费培训,我学成后就上岗了,现在每月工资两三千,越干越有劲儿。”说起如今的工作,家住隐珠街道的居民张志笑容满面。

群众的需求在哪里,服务就跟进到哪里。2022年,区人社局积极搭建就业“立交桥”,通过政策扶持、资金保障,全力推进公共服务平台建设,让群众就近享受优质高效的服务。

2022年,新区城镇新增就业8万余人,完成区办实事目标任务的114.3%,新增就业人数全市第一。实施公益性岗位扩容提质行动,安置城乡就业困难人员7250人,完成区办实事目标任务的154.3%,岗位安置数量居全市首位。就业困难人员、失业人员实现就业13094人,完成全年任务目标的116.9%。政策性扶持创业6407人,创业担保贷款金额达1.28亿元,扶持创业人数全市第一。围绕重点群体开展补贴性职业技能培训6157人,完成全年目标任务的175.9%。

另外,该局还组织开展“春风行动”“起航西海岸”等活动130余场,提供岗位近10万个,服务企业4400余家;打造“局长直播带岗”、“智找活”产业人才供需通平台、“行业共享用工联盟”等全新服务模式,不断拓宽就业渠道。

>>创新服务模式<< 搭建“云社保”服务平台

社会保障体系是社会的“安全网”,是经济发展的“推进器”,与民众的幸福息息相关。

2022年,区人社局高效落实激发市场活力稳定经济增长措施,为市场主体减征缓缴社保费2.6亿元,为3972户次用人单位发放吸纳就业社保补贴7506万元,为企业发放普惠稳岗贷22亿元。全区企业在职养老、失业、工伤保险参保人数分别达到55万人、48.5万人、57.5万人,比2021年同期增长2.4万人、2万人、3.1万人。

作为直接服务企业和群众的基

□本报记者 张静 本报通讯员 王连运 张艺凡

2022年,西海岸新区城镇新增就业8万余人,政策性扶持创业6407人;企业职工养老保险待遇实现“十八连涨”;规上人力资源服务业总营收达55.8亿元,同比增长20.7%;获评“中国最佳促进就业城市”“青年人才首选山东20强城市”……过去一年,西海岸新区人力资源和社会保障局以保障和改善民生为己任,以提高人民群众的获得感和幸福感为宗旨,坚持一张蓝图干到底,用高质量服务为人民群众“敲”开幸福门。



新区开展各类招聘活动,助力求职者就业。

层社保窗口,服务对象快速增长,服务规模日益扩大与社保经办力量不足的矛盾越来越突出。为此,该局创新搭建“云社保”网络服务平台,深化“不见面”“网上办”的广度和深度,获全市青年公务员技能大赛三等奖。同时,积极搭建AI智能话务系统,为群众提供7×24小时智能语音服务及5×8小时人工客服答疑解惑和网办帮办服务,促进社保服务提质增效。2022年,社保大厅窗口业务接待频次下降22%,电话咨询量下降40%,网办业务使用率增长46%,增幅居全市网办率之首。

对于新区社保服务的变化,隐珠街道居民刘淑芳感触颇深。“之前社保窗口咨询电话太难打了,常常打七八遍还处于占线状态。自从关注了‘云社保’,就像跟社保工作人员加了微信好友一样,有什么问题、要办什么业务,直接可以发语音、文字、图片进行咨询,后台有专业人工客服为我答疑解惑,并帮我网上办业务,特

别方便。”刘淑芳告诉记者,如今只需一部手机就能办理社保业务,免去了来回奔波之苦。

>>坚持引育并重<< 打造人才集聚强磁场

人才蔚,事业兴。过去一年,新区青年人才工作亮点纷呈,引人注目。

2022年,新区引进集聚各类青年人才3.4万人,其中,引进硕博士3458人,同比增长24.3%。人力资源服务业总营收达55.8亿元,同比增长20.7%。此外,出台促进高校大学生在新区创新创业的10条措施,引导支持驻区高校和企业共建青年就业见习(实习)基地164家,组织1.1万余名大学生参加见习(实习)。“创新型人才需求目录”,提供人才岗位需求2.2万余个。

开放包容的新区,在聚天下英才而用之的坚实脚步中,奏响汇智聚才赋能高质量发展的铿锵乐章。

其中,高质量协办第五届“中国创翼”创业创新大赛,推出100余个“了不起的创业者”典型。连续四年高质量承办中国青岛蓝色经济国际人才暨产学研合作洽谈会,共吸引16个产教融合重点项目落户新区,总投资额超过5亿元。搭建高层次人才平台载体,新获批博士后科研工作站、国家级技能大师工作室等国家级平台3个,省(乡村振兴)专家服务基地、省博士后创新实践基地、齐鲁技能大师特色工作站4家。赋能链主企业人才评价权和工程技术中级职称评审权,新增技能人才自主评价企业35家,开展认定4400余人。

>>打出“组合拳”<< 织密劳动维权防护网

构建和谐劳动关系,是维护社会和谐稳定的基础,是保障和改善民生的重要途径。2022年,新区人社部门立足大局,综合施策,劳动关系总体保持和谐稳定。

其中,评选劳动关系和谐企业30家、和谐使者30名,在253家企业创新开展小微企业劳动关系托管试点;新区27家企业获评全市劳动关系和谐企业,一家企业获评“全国和谐劳动关系创建示范企业”(全市唯一);成立根治拖欠农民工工资工作领导小组,成立专班、集中办公、独立运行,强化组织领导和统筹协调,推动根治拖欠农民工工资工作取得新进展。

为切实保障劳动者合法权益,新区在全省率先成立“施工总承包企业优薪联盟(1+1)”,拓宽工资保证金缴纳渠道,保障农民工工资发放;完善拖欠农民工工资处置通报约谈、挂牌督办、市场退出、失信联合惩戒、“网上维权”等机制,妥善处置欠薪欠费问题。

奋进新征程,建功新时代。2023年,区人社局将全面贯彻落实党的二十大精神,深入实施就业优先战略,着力提升社会保障服务能力和水平,不断强化经济社会发展人才支撑,积极维护劳动关系和谐稳定,让市场主体和人民群众有更多的获得感、幸福感和安全感,为加快建设新时代社会主义现代化示范引领区贡献力量。

青岛特钢成为董家口经济区首家通过AEO高级认证的企业,将享受更多海关优惠措施

拓展国际市场有了“金字招牌”

□本报记者 董梅雪

1月17日,位于董家口经济区的青岛特殊钢铁有限公司拿到了董家口港海关颁发的AEO高级认证企业证书,成为经济区首家通过该认证的企业。据了解,该认证是中国海关总署严格按世界海关组织(WCO)标准进行的最高级别认证,意味着青岛特殊钢铁有限公司将享受更多海关优惠措施,进一步提高国内外通关效率。

AEO是世界海关倡导制定的一套保护和便利日益增长的国际商业、国际

贸易,提升全球贸易供应链安全与便利化水平的制度。中国海关AEO高级认证企业不仅可以享受中国海关的便利政策,更可以在与中国互认的国家(地区)享受通关互认待遇,涵盖降低查验率、简化通关手续、享受税收担保政策等,AEO高级认证日渐成为进出口企业拓展国际化市场的“金字招牌”。

青岛特殊钢铁有限公司是一家从事特种钢材自主研发、生产销售的企业,是我国首批“绿色钢厂”,山东省高端品牌培育企业、高新技术企业,产品出口至全球30个国家和地区。“在国内

市场上我们多个产品销量稳居第一,但出口产品占比不大,为更好地拓展海外市场,我们决定向海关申请AEO认证。”青岛特殊钢铁有限公司总经理孙广亿介绍说,“我们主要的贸易伙伴集中在澳大利亚、日本、韩国等AEO互认国家,如果申请成功,可以大大提高产品在国外通关和获取认证的速度。”

“海关AEO认证工作的开展,大幅提升了企业通关速度,进一步降低了境外通关查验率和境外通关物流成本,有力保障了经济区稳增长稳外贸。”董家口经济区工委委员、管委副

主任刘春雷说,“在得知青岛特钢想成为海关高级认证企业后,董家口港海关第一时间与企业建立联系,成立专项工作组,赴企业进行培育,介绍最新AEO认证政策,讲解认证标准,助力企业通过认证。海关主动靠前、深入一线服务受到了企业的认可。”

董家口港海关关长罗向晖表示,下一步,董家口港海关将按照“以企为本,由企及物”的服务理念,加快构建以信用为核心的新型海关监管机制,持续规范市场秩序,优化营商环境,服务地方经济发展,为企业高质量发展赋能。