

创新突破 见行动

谋发展·话落实·强担当

稳住就业基本盘
筑牢民生压舱石

——访工委组织部副部长,区人力资源和社会保障局党组书记、局长宋祥华

□本报记者 张静

记者:全区深入学习贯彻党的二十大精神以党建引领全面提质增效暨“创新突破年”动员大会吹响了西海岸新区创新突破、高质量发展的冲锋号,区人社局是如何部署今年工作的?

宋祥华:作为重要的民生保障部门,今年,区人社局将深入贯彻落实新区“创新突破年”部署要求,聚焦“优化产才精准匹配、完善多层次社保体系、提升人才服务效能、强化劳动关系协调、加强干部队伍建设”五大重点领域攻坚克难、创新突破,提升人社服务效能,努力彰显人社担当。

人才资源是第一资源,也是创新活动中最为活跃、最为积极的因素。今年,区人社局将积极推进人才平台载体评审向链主企业延伸,为产业项目提供人才和智力支撑;积极开展人才政策宣传、就业创业指导及各类招聘活动,引进集聚更多青年人才投身新区发展;创新构建“1+3+N”多元化人才招引机制,为新区高质量发展提供强有力的人才支撑。

同时,区人社局将在有序推进“梧桐树”聚才计划落实的基础上,加大对全国知名人力资源机构引进和培育力度,全面提升新区人力资源行业发展水平,不断集聚海洋经济、工业互联网、高端新兴产业等行业所需人才,推动新区人才总量不断扩容。同时,积极与驻区高校开展合作,构建毕业生就业联动机制,深入驻区高校送岗位、送政策、送服务,全面提升驻区高校大学生留区就业创业率。

记者:今年,区人社局在促进高质量充分就业创业、构建更加完善的社保体系方面,将有哪些具体举措?

宋祥华:我们将以全省就业环境友好型城市创建为契机,深入实施就业优先战略,面向新区重点园区、重点产业及重点项目开展用工服务靠前保障专项行动,用好用活“智找活”“零工之家”产业人才供需对接平台,常态化开展各类线上线下招聘活动,创造更多更高质量的就业机会。同时,依托莱茵科斯特、中德智能制造技师学院等技能人才培育载体,加大就业创业扶持和技能人才培养指导力度,培养更多适应产业发展的高技能人才。

才。

社会保障体系是人民生活的安全网和社会运行的稳定器。今年,我们将在完善多层次社保体系上创新突破。通过充分发挥商业保险机构的作用,积极拓展第三支柱个人养老金业务,努力建成多层次、多支柱的养老、工伤保险体系。积极开展“医养结合”业务试点,妥善解决工伤1-4级人员住院难、保障水平低及家庭负担重等问题,全面提升工伤群体的生活质量及康复成效。搭建“AI智能语音电话咨询服务平台”,力争社保网办业务达70%以上,全面提升社保公共服务质效。

记者:保障和维护广大劳动者的劳动所得,是落实党的二十大精神中提出的“要实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益”的具体体现。今年,区人社局将在哪些方面发力,维护新区社会大局和谐稳定?

宋祥华:构建和谐劳动关系是保障和改善民生、维护社会安定和谐的基础。今年,我们将在强化劳动关系协调上创新突破。积极开展企业薪酬调查工作,推行工资集体协商制度,引导新区企业合理确定不同岗位工资水平及增长幅度。进一步加大劳动用工日常巡查、常态化专项检查、联合检查力度,重点强化劳动人事争议源头治理和基层调解能力建设,在全区打造基层金牌劳动人事争议调解组织。充分发挥“施工总承包企业优薪联盟(1+1)”作用,严格落实工资保证金、农民工欠薪应急周转金制度,加大农民工工资欠薪案件处置力度,妥善解决欠薪突发事件。积极争创全国劳动关系和谐示范单位、示范工业区,打造基层劳动关系公共服务样板站点。

另外,我们还将持续推进机关作风建设常态化长效化。围绕“温暖人社”“廉洁人社”两条主线,突出抓好科长队伍建设,强化年轻干部培养管理,常态化开展支部搭台设播活动,创新开展廉洁为先、服务为先、干事为先“三为”活动,强化队伍服务意识;夯实放大“融聚创行 清廉务实”廉洁品牌影响力,创设“清廉人社讲堂”,强化队伍廉政意识。积极开展典型选树、“我当办事员”、一线常态化干部考察等活动,激发干部队伍能干事、会干事、干成事的工作热情,打造忠诚干净担当的人社干部队伍。

实施“五个一”工程
赋能高质量发展

——访区自然资源局党组书记、局长王慧

□本报记者 仪博文

记者:全区深入学习贯彻党的二十大精神以党建引领全面提质增效暨“创新突破年”动员大会将2023年确定为新区的“创新突破年”,区自然资源局是如何部署今年工作的?

王慧:2022年,区自然资源局在工委区委的坚强领导下,锚定新区全面提质“十一大行动”,扛旗争先、逆势奋进,全力推进自然资源领域“八大提升行动”,为全区经济社会高质量发展提供了强有力的自然资源要素保障。

今年,全局上下将紧扣党的二十大精神对自然资源工作提出的重要要求、作出的重大部署,认真落实新区“创新突破年”有关部署,围绕高标准建设全国自然资源节约集约示范区的目标,按照“严守资源安全底线、优化国土空间格局、促进绿色低碳发展、维护自然资源权益”的工作定位,实施“五个一”工程,牢牢守住生态底线,精准把握发展主线,在“自然资源数字改革、土地高效利用、精品城市建设、营商环境优化、资源安全管理”五大领域创新突破,提升自然资源治理体系和治理能力现代化水平,为建设新时代社会主义现代化示范引领区提供更加科学高效的自然资源要素支撑。

记者:今年,区自然资源局将如何围绕“五个一”工程靶向发力,开展各项工作?

王慧:一是树立“一个品牌”。坚定不移推动健全全面从严治党体系,高点定位、持续发力,将“清新自然”品牌建设理念植入党建和中心工作,用品牌理念引领发展大局,让“清新自然”品牌深入人心;持续打造“智慧不动产登记”服务场景和“区自然资源数字化协同平台”数字应用类场景,推进模范机关建设。

二是打造“一支队伍”。通过开展“科长讲堂”“青年干部素质提升班”等系列教育活动,建立科室负责人、协助负责人、业务骨干队伍梯次,优化干部队伍结构;加强自然资源基层队伍建设,不断充实各自然资源所力量,强化培训、锻炼、交流,激发干事活力,提升基层服务效能。

三是画好“一张底图”。按照“集约优先、保护优先、多规合一、分级分类”的原则,建立国土空间规划体系,将以增量扩张为主导转

变为以存量盘活为主导,优化完善“一核引领、双港驱动、三点布局、轴带贯通、组团发展”的高质量发展空间布局,提升国土空间规划管理和服务效能。

四是形成“一本总账”。通过积极推进自然资源资产产权制度改革,开展自然资源调查监测评价,根据不同自然资源禀赋特征,厘清自然资源资产价值核算指标体系和资产清单,逐步建立归属清晰、权责明确、监管有效的自然资源资产产权制度和完整的资源价值实现体系。

五是建立“一套数据库”。将各类国土资源专题数据、不动产登记数据、林业数据等进行归集,建立一套自然资源数据库,实现自然资源底数清、底子明,推动数据资源融合治理,促进数据资源挖掘应用和共享交换。

记者:创新是引领发展的第一动力。自然资源部党组印发了《关于贯彻落实党的二十大精神 进一步提升自然资源科技创新能力的意见》,区自然资源局将如何抓好贯彻落实?

王慧:今年,我们将从以下几方面开展工作:

一是抓好自然资源数字改革。全面建成耕地保护“田长制”网格化管理平台,抓好“空天地”系统场景应用,采取“长牙齿”的硬措施,落实最严格的耕地保护制度,形成先补后占的生态保护与发展保障相融合的自然资源管理长效机制。遵循“一码管空间”理念,试点开展贯穿“预审选址、用地报批、用地许可、土地供应、工程许可、工程核实、不动产登记”全环节的项目用地生命周期串联管控。

二是抓好精品城市建设。依托城市三维地图,精细统筹城市规划,制定《城市设计管理办法》《加强和落实居住区公共服务配套设施的实施意见》,在全区范围内统一标准,预留公共空间,维护公共利益,提升城市品质,助力打造新时代幸福美好生活态。

三是扎实推进土地高效利用工作。聚焦“挖潜存量、遏制增量”,建立土地节约集约利用三维立体数字化评价系统,实时掌握全区土地利用情况,加快批供未建土地盘活处置,推进建设用地地上地下多功能立体开发和复合利用,以点带面提高全区节约集约用地水平。