

创新突破见行动

谋发展·话落实·强担当

拓展服务深度广度 赋能民营企业发展

——访工委统战部副部长、区工商联
(民营经济发展局)党组书记毕雷鸣

□本报记者 王雪

记者:全区“创新突破年”动员大会提出,要聚焦实体经济发展创新突破。近年来,全国上下高度重视“专精特新”企业发展,“专精特新”企业更是西海岸新区制造业高质量发展的主力军和主引擎。今年,区工商联(民发局)将如何做好企业服务,支持“专精特新”企业加快成长?

毕雷鸣:近年来,区工商联(民发局)充分发挥桥梁纽带作用,坚持打造惠企、利企、便企的平台,不断提升服务质量、服务效率和服务能力,聚力落实“培育、赋能、服务、保障”四项主责主业,全力打造“创新型中小企业—‘专精特新’中小企业—专精特新‘小巨人’企业”成长培育赛道。截至目前,新区国家级专精特新“小巨人”企业总量达到29家,居全市第一;省级“专精特新”企业61家、市级“专精特新”企业1604家,均居全市前列;山东省瞪羚企业33家、山东省独角兽企业3家,均居全市第一,“专精特新”企业实现量质齐升。

今年,我们将进一步落实《青岛西海岸新区“专精特新”中小企业培育方案(2022-2025)》,建立企业动态培育库,加强培育库企业的动态分析和跟踪服务。加快“专精特新”中小企业上市步伐,配合金融部门做好拟上市企业的筛选和培育服务工作。对标全国民营企业500强、山东省民营企业100强,建立培育企业库,明确培育支持措施和路径打法。力争年内培育认定国家级专精特新“小巨人”企业3家以上、“专精特新”中小企业25家以上、创新型中小企业200家以上;培育认定山东省瞪羚、独角兽企业3家以上,雏鹰企业30家以上。

记者:商会和执委作为工商联的基层组织和工作依托,承担着“承上启下”与“合纵连横”的重要功能。今年,区工商联(民发局)将如何擦亮商会品牌,更好发挥执委作用,助力企业高质量发展?

毕雷鸣:我们历来重视基层组织建设,着力推动商会和执委“两个轮子”转起来。自去年以来,我们围绕规范商会发展,创新打造“双考双建一评比”商会品牌,出台了《青岛西海岸新区工商联所属商会规范管理考核办法(试行)》,进一步推进商会业务和党建工作标准

化,建立了科学化、制度化、规范化的长效工作机制。

今年,我们将持续推动商会、执委工作标准化、制度化,以“双考”严把入口关,以“双建”抓牢党建方向盘,以“一评比”强化制度亮品牌,持续深化所属商会改革,加强商会组织和治理建设,全方位提升服务能力,形成从入口到出口全过程全链条的闭环式管理。搭建总商会党务工作交流互动平台,高标准建设商会党员干部队伍,掀起“红旗党组织”和“五星党支部”创建热潮,提升党支部书记的政治素养和业务水平。落实好商会星级管理办法,严格评定流程,进行量化积分,对三星以上的商会评先树优,在先进推荐等方面向星级商会倾斜。吸引更多民营经济人士加入到工商联组织,形成优势互补、资源共享、渠道畅通的组织网络,锻造一支优秀的工商联执委和商会队伍。

记者:今年,区工商联(民发局)将如何进一步加强政企沟通,让企业的心声更加高效地传递到政府部门?

毕雷鸣:作为政府与民营企业沟通的桥梁,去年9月份,我们创新提出打造“耦合汇”政务品牌,“零距离”赋能民营企业发展。通过民企列席党组会,定期召开企业家恳谈会、火花分享会等方式,传播新思想、新经验、新信息,为新区民营企业搭建开放、共享、共赢的交流学习平台,激发经营主体活力。截至目前已成功举办18期“耦合汇”,参会企业家达百余位、金融机构近20个,收集交办问题建议百余条。

今年,我们将进一步探索与国外工商团体、港澳台工商社团的交流合作,为企业走出去提供更多机遇;成立“耦合汇”义工团,聚焦主责主业,搭建企业互助平台,为发展困难企业把脉问诊,致力扶持小微困难企业;常态化、多场所举办“耦合汇”,打造企业游学季,举办线上线下公益培训活动“火花分享会”,使举办高质量、公益性的经济论坛成为新区常态;强化产业链龙头企业 and 行业骨干企业的引领效应,充分发挥中小微企业灵活创新的优势,支持企业间开展业务合作与融合,促进协同发展,不断拓展为企业服务的深度、广度,形成全方位、多层次服务企业发展的良好氛围。

创新突破打造精品 加快推进项目建设

——访区建筑工务中心党组书记、主任侯万里

□本报记者 张静

记者:全区深入学习贯彻党的二十大精神以党建引领全面提质暨“创新突破年”动员大会提出开展“十三大创新突破行动”,为西海岸新区2023年高质量发展绘制了一张“创新突破”总蓝图。区建筑工务中心将如何贯彻落实会议精神,确保全年工作开好局、起好步?

侯万里:今年,区建筑工务中心将深入贯彻落实党的二十大精神,主动服务和融入新发展格局,高质量推进政府投资项目建设,做好校城融合及高校项目建设的协调服务,协调推进市政基础设施建设,助力新区高质量发展。

一方面,要聚焦创新突破,打造全过程精品工程。一是突出方案创新,通过引入高水平设计队伍、创新市民参与方案征集等措施,提高项目设计水平。二是强化管理创新,通过在过街设施等项目创新采用矩形盾构、预制拼装法等先进工艺,强化施工管理,着力打造群众满意的放心工程。三是实现机制创新,制定“工程建设项目招标投标评定分离试点定标实施细则”,进一步优化招标投标领域营商环境,助力建设开放公平、规范有序的公共资源交易市场。

另一方面,要聚焦多维突破,精准发力解决项目难题。一是纵向沟通,做好市、区两级指挥部下达的平台维护等调度任务,以“事争一流,唯旗是夺”的行动自觉,积极配合市、区两级指挥部,形成协同作战、联动推进的工作氛围。二是横向对比,主动与其他区市项目进行比照,对标对表找差距、聚焦聚力抓落实。三是靶向发力,会同多部门并联作战,凝聚工作合力,紧紧抓住关键时间节点,推动各项政策措施提速增质见效,变“热身”为“起跑”,形成开局即加力、起步即提速的发展态势。

记者:全区“创新突破年”动员大会提出,要对标世界四大湾区深化校城融合,依托高校发展创新型经济,大力发展“校友经济”,以“校友圈”壮大“创新经济圈”。今年,区建筑工务中心将如何加速推进高校与城市融合,实现二者更高质量的发展?

侯万里:今年,在高校建设方面,我们将强化调度,保证在建高校项目顺利建成。每周梳理在建项目建设过程中的难点问题,及时召

开专题会、现场会,明确堵点卡点解决路径,为建设主体解决实际问题;落实责任、跟踪督办,完善问题台账,不办结不销号,齐心协力推动山东工艺美术学院产教融合青岛基地、中远海运人才发展院二期和古镇口海洋科教创新区公共场馆等项目年内完工,青岛滨海学院大珠山校区三期项目基本完工。

此外,我们还将聚力保障,稳步推进高校项目二期建设。会同各项目推进专班,根据校方二期建设需求,强化用地等要素服务保障,并敦促有关校方加快二期项目规划等实施进程,具备条件后快建设、早投用。其中,中国石油大学(华东)古镇口校区西区正在推进前期工作和土方整理,具备条件后即可开工建设;中科院青岛科教园项目正在完善二期方案设计,明确建设计划后尽早实施;中国海洋大学西海岸校区项目二期体育教学中心及游泳馆正有序建设,基础医学研究中心、综合实验楼等正在拟定规划方案,待落实土地后推进实施;哈尔滨工程大学青岛创新发展基地项目二期海上试验场力争年内完成土方及水池衬砌施工。

记者:今年,在项目建设方面,区建筑工务中心将如何奋力跑出项目建设“加速度”,为新区高质量发展蓄势赋能?

侯万里:我们将从三个方面着手,全面打响政府投资项目建设攻坚战,跑出项目建设“加速度”。

一是深耕精细管理。进一步提高综合统筹能力,深化精品意识,严把工程质量关,着力提升项目管理水平,加快推进隐珠二路、城区过街天桥和地下通道、富春江路小学扩建等攻坚项目建设进度。二是做好要素保障。坚持“工作项目化、项目清单化”,精准摸排,建立项目任务清单、问题清单和推进清单,全力做好土地等要素保障,提升攻坚项目落地效率。三是创新工作机制。针对项目建设难点、痛点、堵点问题,进一步创新工作机制,在解放思想中激发活力,在改革创新中破解难题。创新研究项目建设管理监督方法,采用无人机等先进设备,进行全时间、全空间、全员额、全要素的跟踪监督管理,同时每季度组织项目观摩和业务科室练功比武,抓牢压实主体责任,加强督导检查,并及时总结新经验、新做法,以优质高效、科学严谨的管理模式引领新区项目建设。