

搭好服务桥，拓宽就业路

泊里镇通过创办“共富就业超市”、开展职业技能培训等助力高质量就业

□本报记者 丁霞

为进一步整合就业资源，更好促进就业，泊里镇创新打造“泊心归里·职为等你”就业品牌，通过“线上+线下”相结合的方式创办“泊里镇共富就业超市”，常态化满足企业和求职者需求。近年来，泊里镇每月定期在“新生小城市泊里”公众号发布共富就业招聘信息。用人单位和求职者可以通过加入泊里镇共富就业微信群或在泊里镇政务服务大厅共富就业窗口登记招聘、求职信息。

“共富就业超市” 把岗位送到家门口

“今年4月份，泊里镇共富就业超市正式启用，通过‘线上+线下’相结合的方式，实现招聘、求职信息双向登记。”泊里镇社会事务中心副主任朱长鹏告诉记者，有求职需求的广大居民可以通过扫描微信二维码、登录微信小程序“智找活”等方式，实现线上求职。用工企业可添加人社工作号微信，表明企业身份后，便会有工作人员邀请加入专门的“企业招聘群”，企业可在“企业招聘群”在线填写用工需求，泊里镇社会事务中心将及时汇总企业用工需求并在公众号发布。

在泊里镇“新生小城市泊里”公众号发布的招聘信息里，记者发现5月份有17家招聘单位，信息表格里详细标注了招聘企业的所需岗位、招聘人数以及联系电话等。“除了通过线上平台求职招聘，用人单位和求职者还可以到泊里一路11号政务服务大厅9号、10号窗口登记招聘和求职信息，通过牵线搭桥，实现招聘就业双向奔赴。”朱长鹏介绍道。



泊里镇开展叉车工技能培训，拓宽群众就业渠道。

职业技能培训 精准对接企业需求

泊里镇按照“应急与储备”相结合的思路，积极开展职业技能培训，满足企业用工需求，解决群众就业难题。今年5月份，泊里镇叉车工和电工培训班开班，共有300人参加培训。

5月10日，在中国农业银行泊里支行附近训练场，学员们正在热火朝天地进行叉车培训。启动操作、挂挡起步、换挡倒车……所有操作一气呵成。此次培训不仅增强了学员的就业技能，拓宽了就业渠道，也能更好满足辖区企业用工需求。

“泊里镇区位优势明显，辖区有港口、化工、物流、新能源等众多实体企业，用工需求量大。但由于辖区居民缺少相关技能，导致招工难与就业难并存。”朱长鹏告诉记者，为解决这一问题，泊里镇制定相关培训计划，依托有资质的职业技能培训机构，在全镇开展“订单式”培训。接下来，泊里镇将持续开展职业技能提升行动，开设叉车、电工、电焊工等岗位用工需求量大、就业机会良好的技能培训。

多措并举推动 实现更高质量就业

泊里镇立足港区服务扩大就业，强化与企业、项目方对接，抽调80名干部担任联络员，动态掌握全镇近100家重点企业用工需求。今年一季度为青岛特钢等30余家企业解决用工200余人，并联合董家口经济区管委举办春季招聘会，吸引60余家企业参会，提供岗位750余个。

泊里镇还借力文化产业拉动就业，每年投资40万元用于产品研发，挖掘和激活14项非遗等传统文化资源。截至目前，泊里大集带动灵活就业和第三产业人员就业约达8000人，麦草画和红席带动就业1000余人。同时，积极搭建智慧平台促进就业，依托“智找活”等线上平台，为用人单位和求职者提供便捷高效信息交互平台。

就业是最大的民生。一直以来，泊里镇暖心、便捷地为求职者提供职业指导、政策咨询等个性化就业服务，帮助居民实现家门口就业，同时也为企业用工提供了强力保障，达到了供需双赢的良好局面。

用活公益岗，服务大民生

薛家岛街道推进公益性岗位扩容提质，助力实现促就业助民生

□本报记者 丁霞

就业是民生之本，对促进经济社会发展具有重要作用。今年3月份以来，薛家岛街道制定出台城镇公益性岗位扩容提质试行方案，稳步推进公益性岗位扩容提质工作，实现公益性岗位“促就业、助民生”双稳固，为高质量发展蓄力赋能。

为扎实推进城乡公益性岗位扩容提质行动，提高公益性岗位人员的整体素质，帮助岗位安置人员尽快满足岗位工作要求，打造一支高素质的城乡公益性岗位服务队伍，3月27日至28日，薛家岛街道组织开展2023年城乡公益性岗位人员岗前培训，160名公益岗位人员参加培训。

“城乡公益性岗位人员众多，年龄、学历跨度大，培训难度较大。”薛家岛街道便民服务中心主任王琨告诉记者，街道以岗位需求为导向，以基本能力提升为基础，根据城镇公

益性岗位的工作性质，聘请专业培训机构对招用人员开展了精准岗前培训，着力构建思想认知、理论学习、实操技能等全方位、多层次的培训体系。

“本次培训重点围绕通用知识、岗位性质、安全防护、劳动精神、职业道德、应急救援、专业能力等内容进行，不仅有理论培训，还有实操培训，进一步加深学员对技能知识的理解与掌握。”王琨说，通过深入浅出、指导性强的课程，让岗位人员系统地了解相关岗位知识，初步掌握岗位技能，明确岗位职责，确保顺利上岗。

“一是严纪律、二是严绩效、三是严考核。”王琨告诉记者，薛家岛街道采取“一区多岗、一岗多责、一员多用”的新模式，按照“三个严”的标准培训管理人员。同时，按照工作需求和实际情况，向岗位人员亮明纪律红线和制度底线，明确培训纪律，制定培训档案、签到、考核、清退四大制

度，让人员培训有章可循。

前期为做好“公益性岗位招聘家喻户晓”，薛家岛街道通过公众号发布、张贴公告、微信群宣传等多种方式，将公益性岗位类别、报名条件、岗位职责等信息进行公开，引导符合条件的居民提早报名，并为居民提供报名条件审核、报名表填写等“一对一”贴心服务，让居民少跑腿，有效提高报名效率。

为进一步明确上岗人员工作职责和工作纪律，薛家岛街道办事处还制定了城镇公益性岗位管理制度及考核办法（试行），组织用人单位和公益性岗位人员统一学习，加强在岗位的日常管理，真正管好、用好上岗人员，确保公益性岗位扩容提质工作见实效。

接下来，薛家岛街道将继续释放就业政策红利，用活城乡公益岗政策，充分发挥公益性岗位服务保障效能，为促进社会和谐稳定贡献力量。

滨海街道

加强党务培训 提升党建水平

□记者 张静

通讯员 陈天 报道

本报讯 5月9日，滨海街道组织开展基础党务工作专题培训会。

本次会议重点就“红帆支部”提质增效、在职党员和“两代表一委员”到社区报到、“初心驿站”和“骑士驿站”的建设、诉速办—党建引领平台等方面提出工作要求，明确当前工作的重点难点及目标。同时，围绕发展党员工作流程强调了各个阶段的注意事项，并结合街道一季度党建工作情况进行分析总结，提出了工作中存在的问题及改进措施，进一步推动街道党建工作良性发展。

辛安街道

强化源头治理 整治建筑垃圾

□记者 丁一

通讯员 尹建筑 顾超 报道

本报讯 近期，辛安执法中队集中开展建筑垃圾专项整治行动，为建筑垃圾治理再加“紧箍咒”。

针对日常管理中突出的建筑垃圾随意倾倒问题，执法人员深入大街小巷开展宣传，提高群众的知晓率和参与率。同时，加强工地周边巡查，对偷倒渣土、抛撒滴漏污染严重的区域和道路，采取定点监管和错时巡查，从源头管控建筑垃圾清运工作。

隐珠街道

开展应急演练 提高安全意识

□记者 梁玉鹏 报道

本报讯 5月10日，隐珠街道李家石桥社区邀请山海情志愿救援联盟薛成瑾队长，为社区工作人员、网格员及辖区幼儿园老师开展防灾减灾知识培训和地震应急疏散演练活动。

活动中，薛成瑾结合李家石桥社区平房较多的实际情况，通过短视频和实物演示等方式，为大家详细讲解逃生避险知识。随后，薛成瑾指导大家开展应急疏散演练，并在演练后对大家疏散过程中存在的问题提出了意见和建议。

黄岛街道

领略科技魅力 点亮童心梦想

□记者 丁霞 报道

本报讯 近日，黄岛街道玉环岛街网格联合辖区幼儿园开展“领略科技魅力 点亮童心梦想”主题实践活动。

活动中，志愿者们带领孩子们来到前湾社区科技馆参观。展馆中丰富、新颖、有趣的科学展品，点燃了孩子们对科学的好奇心，他们迫不及待地尝试动手操作，体验科学的魅力。此次活动进一步激发了孩子们的求知欲，增强幼儿的创新意识和科学探索精神，给孩子们幼小的心灵播下一颗科学的种子。