

▼ 青岛市工人先锋号、青岛明月海藻集团维修服务中心举行技术比武活动。

▼ 山东省劳动模范、青岛明月海藻集团党委书记、董事长张国防(第二排左二)调研企业技术创新。

▼ 青岛明月海藻集团海藻酸盐制备技术团队研究生产工艺攻关方案。



用劳模精神助推高质量发展

青岛明月海藻集团充分发挥劳模示范引领作用,激发员工创新创效活力

劳模是企业的脊梁,劳动精神、劳模精神、工匠精神是企业的重要财富。劳模用行动践行初心、用实干诠释担当、用劳动创造价值,他们以平凡的劳动创造出不平凡的业绩,铸就“爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神,奏响劳动光荣、创造伟大的时代最强音。青岛明月海藻集团充分发挥劳模示范引领作用,持续激发广大员工创新创效活力,促进企业高质量发展。

“公司级”劳模有荣誉有奖励有待遇

2023年7月16日,在青岛明月海藻集团半年工作总结大会上,来自生产一线刘洪军、曹茂秀受到隆重表彰,被授予“第二届公司劳模”荣誉称号。

刘洪军从事设备维修、安装制作与焊接工作37年,练就了一身维修、制作、焊接的“绝活”,多次带领团队进行技术攻关,成为维修中心技术带头人。他通过“师带徒 传帮带”,培养了一支能打硬仗的维修队伍,带领团队完成了车间酒精脱水与蒸发、磨浆工艺技术改造、糖醇MVR系统外围管道改造等多个重要技改项目的设备设施制作安装任务。

曹茂秀是海藻胶生产操作工,被同事们誉为“点子王”。她对待每项工作认

真负责,千方百计实现降本增效,把自己实际工作中积累的丰富经验无私传授给身边同事,带动了工序人员整体操作技能的提升。“公司级劳模的荣誉不仅是给我本人的,更是给车间同事们的。面对荣誉,我感到光荣和自豪,又深感责任重大。我必须严格要求自己,时时刻刻发挥示范作用,不负集团公司的信任和期望。”曹茂秀说。

据悉,明月海藻集团从2021年起,出台了《公司级劳动模范管理办法》,每两年评选一次公司级劳动模范,旨在营造“尊重劳动、尊重创造、劳动最光荣”的良好氛围,引导全体员工积极践行“敬业、精益、专注、创新”的工匠精神和“忘己利他 合作共生”的核心价值观,为实现集团千

亿海藻健康产业生态链目标提供坚强后盾。

集团工会作为公司级劳动模范评选的组织部门,坚持公开、公平、公正和群众公认的评选原则,侧重生产一线,由公司各部门自下而上民主推荐并严格审查,好中选优,真正推选出让广大员工广泛认可的劳动模范。

“公司级劳动模范为终身荣誉奖项,除了有一次性奖励外,还享有专属勋章、参加公司重大活动、健康体检、疗休养等待遇,此外,在晋升、选拔、调资时将优先考虑。我作为已退休的公司级劳模,每月仍享受劳模荣誉津贴,相当于享受到区级劳模的待遇。”退休返聘的公司级劳模孟秀敏自豪地说。

劳模工匠“各显其能,大显身手”

青岛明月海藻集团目前拥有在职省级劳模1名、市级劳模3名、区级劳模5名、公司级劳模4名。早在2017年,集团设立了以青岛市劳模邓海涛命名的“邓海涛创新工作室”。邓海涛带领团队针对海藻酸盐加工过程中的关键技术问题进行探索攻关,实现了技术升级优化,推动了公司基础产业生产过程智能化升级,有效降低了生产成本和能源消耗,带动了生产效率的整体提升。“我们工作室一共五个组,同属一个团队。大家心往一处想、劲儿往一处使,遇到困难一起携手解决,反复研讨商榷,再行推进,精益求精钻研技术。”邓海涛说。

2021年,邓海涛创新工作室被西海岸新区总工会授予“劳模工匠创新工

作室”称号。“创新工作室的建立,有力激发了职工创新创造热情。我带领创新团队,通过反复试验、创新研发,对脱水机进行了创新改造。在试运行期间,过去六个人的工作,现在一个人就能轻松完成了,每年为集团节省300多万元。”邓海涛说。

2019年,青岛明月海藻集团进军婴童营养食品产业,区级劳模袁文涛担任集团子公司明月海祥营养食品有限公司总经理。在企业生产经营过程中,袁文涛确定了“做良心企业 为生命负责”的发展理念,高标准、严规范,创新应用现代科技手段,建设了精准高效的品质和安全管理体系。

食品安全大于天。为了确保品质安全、让消费者安心,袁文涛放弃了大量

休息时间,全身心靠在生产经营一线,主持建设了一整套严苛精细的管理体系,把“为生命负责 为安全负责”践行到了企业发展的每一步,擦亮了品质和安全品牌,使企业在行业内品质、安全、规模都走在了前列。近年来,该企业市场份额不断增长,与迪士尼、三只松鼠、永旺等数十家知名品牌开展了合作,产品赢得了广大客户的信赖。

“我们要清清白白做敬业匠人、干干净净产良心产品,严格遵守法律法规,确保品质和食品安全。这是企业发展的基础,也是我们对社会的承诺。”袁文涛说。功夫不负有心人,2022年9月,袁文涛被区市场监管局授予“最美食安人”荣誉称号。

劳模“头雁效应”助推全员创新

在劳模精神的带动下,青岛明月海藻集团大力开展全员创新创效活动,企业创新活力明显增强。集团大力开展各类专业技能比武及“五小”攻关活动,在内部形成“学习劳模 崇尚创新”的良好氛围。近三年先后组织了100余场技能比武,员工参与率达98%;加大产业工人参与管理力度,征集合理化建议1.2万余条,实现降本增效1.5亿元。

“我们建立重点项目、课题攻关机制,在创新课题上实施‘揭榜领命’、在项目攻关上实施‘挂帅出征’,对内面向集团员工实行‘悬赏制’,鼓励自主组建团队、联合攻坚,对外通过设立‘开放课题基金’,协同行业智慧,集中攻关技术难点。三年来累计发布技术难题52个、设

立开放课题53项,吸引30个团队揭榜,兑现课题基金800万元。”集团科技创新部经理张宗培说。

此外,集团还创新建立“五级双通道”模式,基于职能设计发展通道、职业序列设计职位体系,能力水平确定发展阶段,全面激发人才活力,引领职工从岗位的初学者逐步发展为团队的领导者或专业领域的专家人才,打通向上发展的管理系列和专业系列通道。

劳模引领效应凸显,工匠人才荣誉倍增。近年来集团累计获评青岛市“工人先锋号”班组3个、青岛市“三八红旗集体”3个、西海岸新区“工人先锋号”班组2个、“劳模工匠创新工作室”1个,8人获评市、区级“最美工作者”,17人获得

建功立业标兵等省市区级荣誉,企业获得中国工业大奖提名奖、山东省劳动关系和谐企业、青岛市全员创新企业、青岛市工友创业园等荣誉。

劳动创造未来,实干成就梦想。山东省劳动模范、青岛明月海藻集团党委书记、董事长张国防说:“新的技术革命离不开创新、创造,而创新、创造离不开优秀的人才。未来,明月海藻集团将加大对员工的赋能培训,创新人才发展的激励机制,大力弘扬劳模精神、工匠精神,汇聚科技创新强大力量,打造最优秀的海洋产业领军企业。”

(封安波 殷世山)