

X 锻造高素质干部队伍,赋能高质量发展

西海岸新区整合全域优势资源,推出干部教育培训资源“精品套装”

打造全省海洋干部教育培训基地

□本报记者 陈蔚
本报通讯员 徐鹏

事业发展关键在人,使命担当关键看干部。建强高素质执政骨干队伍的重要任务之一就是提升干部专业化能力。西海岸新区聚焦干部专业化能力提升,着眼优化干部教育培训资源供给,创新成立青岛西海岸干部人才教育培训中心,深入挖掘整合全域优势资源,推出干部教育培训资源“精品套装”。

8月8日,青岛市干部教育培训海洋发展特色教学点授牌仪式在西海岸新区举行,乘借东风,新区还举行了海洋专题干部教育培训资源宣介会,首次在全市层面系统化、定制化发布干部教育培训资源,主题为“共促海洋发展,引领走向深蓝”。宣介会上,着重对新区干部教育培训资源进行了宣传推介,以全区海洋优势资源为切入点,分门别类展示了新区创新理论教学、开发案例课程、打造特色教学点、设计精品教学路线等方面的有力探索与累累硕果。

作为全国唯一一个以海洋经济

发展为主题的国家级新区,西海岸新区获批以来,深耕蔚蓝、向海而兴,海洋事业发展取得了丰硕成果,为干部人才成长创造了更多的宝贵资源,打开了干部教育培训更大的发展空间。新区坚持理论与实践相结合、历史与未来相衔接,整合推出海洋专题干部教育培训资源“套装”,包括教学体系、理论教学、教学案例、特色教学点、精品教学路线以及海洋教学资源点。

新区科教人才资源集聚,为高质量干部教育培训供给丰富教学素材和高端师资力量。在理论教学上,构建“1+4”教学体系,即以习近平总书记关于海洋强国建设重要论述为统领,以海洋科技创新、海洋产业发展、海洋开放合作、海洋生态保护4大教学主题为主线,分类施教、精准施策,深度探索海洋领域现象和问题,深刻揭示海洋经济发展规律和经验。

新区发展实践成果丰硕,为高质量干部教育培训塑造丰富鲜明主题和典型经验案例。在案例教学上,推出“突破发展海洋经济 打造海洋强国

战略支点”“共享开放发展新机遇 共建海洋命运共同体”等7门海洋教学案例,以案示例、以身传教,在现实案例中摸索历史沿革轨迹,在实践成果中提炼高质量发展经验。

新区海洋产业优势显著,为广大干部搭建多样化、链条式实地考察场景和拓展训练场地。在特色教学点上,精心打造了山东港口青岛港自动化码头、华大基因北方中心、明月海藻世界等8个特色教学点,形成一批典型突出、特色鲜明、品牌响亮的教育培训“打卡地”。

新区海洋战略定位高远,为广大干部打造多元素、一体化、全覆盖的培训“矩阵”。在定制精品教学路线上,围绕海洋科技创新,推出“青岛古镇口展览馆-中科院海洋大科学研究中心-明月海藻世界”教学路线;围绕海洋产业发展,推出“华大基因北方中心-山东深远海绿色养殖公司-青岛鲁海丰海洋牧场”教学路线;围绕海洋国际合作,推出“城市之窗-‘海洋十年’国际合作中心-山东港口青岛港自动化码头”教学路线;围绕海洋生态保护,推出“古镇口十里文化

长廊-美丽海湾灵山湾-灵山岛省级自然保护区”教学路线。通过创新讲授式、研讨式、体验式教学模式,推动广大干部感性认识与理性认知深度融合,在教育培训的“活”与“动”中凝聚力量、砥砺奋进。

另外,新区整合各类海洋元素资源载体,成立海洋专题教学资源库,按照产业园企平台、高校科研院所、公共服务设施、海洋文旅片区、海洋文化展会、海洋领域非物质文化遗产名录等类别设置N个海洋教学资源点,持续推进干部教育培训资源库扩容提质。

风从海上来,潮涌西海岸。下一步,西海岸新区将聚焦“打造全省海洋干部教育培训基地”目标,抢抓先机、发挥优势,提高标准、加大投入,深度挖掘“N+”海洋教学资源点,持续建设一流师资、打造精品课程,加快推进特色教学点内涵式、规范化发展,以点带面、辐射引领,全面提升海洋领域干部教育培训的政治高度、理论深度和品牌辨识度,努力打造引领全省、影响全国的海洋发展干部人才专业化培训高地。

青岛开发区围绕改革发展任务,聚力锻造与高质量发展相适应的“主动发光型”干部队伍

实干当先 事必求成

□本报记者 刘腾

位于青岛开发区的新型显示产业园内,京东方青岛基地产能快速爬坡,万达光电、融安光电科技园、开投芯屏产业园等重点项目正加快推进,一批重点配套产业项目正在积极对接、争取尽快落地。目前,产业园已集聚总投资1700多亿元的在谈、签约和开工项目40余个,一个千亿级新兴产业集群正快速崛起,一座特色鲜明的现代化“芯屏”产业新城雏形初现。

干事创业,关键在人。围绕打造西海岸高端产业集聚地和全市工业增长新基地的改革发展任务,青岛开发区积极导入新型显示技术中AMOLED的主动发光特性理念,聚力锻造与高质量发展相适应的“主动发光型”干部队伍,激发创新进取的内生动力,点燃高质量发展的强引擎。

打擂比武提本领

营造比学赶超浓厚氛围

近日,青岛开发区举办“‘一把手’话作风、抓落实”述评会暨“深化作风能力优化营商环境”专题擂台赛,9名部门负责人依次上台“打擂”,亮成绩、找不足、谈思路。

“举办这次述评会和专题擂台赛,目的是要聚焦深化作风能力建设,树立鲜明的实干实绩导向,督促各部门‘一把手’严于律己、严负其责、严管所辖,以抓好‘关键少数’带动绝大多数,激励广大干部互学互鉴、互比互促,营造比学赶超、奋勇争先的浓厚氛围,加快打造‘凡事有解、事必求成’一流营商环境。”青岛开发区工委委员、纪检监察工委书记孙立克表示。

记者了解到,今年以来,青岛开发区先后开展以“牢记嘱托、实干担当、建功有我”为主题的“部长擂台”、以“比党性比作风比业绩比贡献”为主题的“青年擂台”、以“深化作风能力优化营商环境”为主题的“专题擂台”系列活动,形成打擂常态化。

同时,青岛开发区综合运用“个人自荐+部门举荐+组织考察”方式,组建“青年尖兵营”,适时组织入营干部到双招双引、城市更新、应急管理急难险重岗位实践锻炼,及时发现敢挑重担、敢啃硬骨头、敢接烫手山芋的优秀干部。创设“项目提速、工作提效、素质提升”青年论坛,组织“我为开发区营商环境献计策”“营商环境金点子征集”等系列活动,营造干事创业良好氛围。持续开展“干部上讲堂”“我来讲党课”等活动,实现以讲促学、以讲促干良性循环。

精准服务促发展

打造事必求成专业团队

围绕实体经济、项目落地、营商环境、要素保障,青岛开发区打造“事必求成”专业团队,赋能经济发展。

其中,“实体经济振兴”团队实施实体经济振兴发展行动,深钻细研新型显示、智能家电、高端化工、新一代信息技术等4条主导产业链,充分发挥国家级园区平台政策叠加、重点产业链链主集聚等优势,加速存量提升、增量崛起。

“项目落地攻坚”团队将项目招引、项目建设、项目服务一线作为干部培养锻炼的主战场、主阵地,选优配强“新型显示产业园”“青岛光电产业园”“王台老工业区升级改造”等工作专班力量,顶格推进、靶向发力主导产业项目招引服务。

“优化营商环境”团队结合开展“深化作风能力优化营商环境”“我与企业共成长”等活动,组织广大干部下沉一线解难题,靠前服务促发展。落实领导与干部联系重点企业工作机制,开展“访企业、听诉求、解难题”一线体悟,持续掀起优化营商环境热潮。

“要素服务保障”团队组建“科技赋能”政策宣传团队,定期举办“线上+线下”政策宣讲活动,推进高新技术企业培育和研发机构、孵化器科技平台认定。拓展“金融管家”服务团队,开展“惠企政策大集”“青创月月行、春雨进园区”等活动,畅通中小企业融资渠道。组建“人才服务专员”团队,打造“青屏乐园”“青年人才活力街区”,营造浓厚的宜居宜业氛围。

把好选人用人关

为实干担当者保驾护航

为更好激发广大干部的积极性、主动性、创造性,青岛开发区建立政治素质与组织力执行力考察机制,研究制定政治素质正负面清单、干部任职能力要求清单,将政治表现、组织力执行力与职务要求匹配度作为干部考察重点内容,把好选人用人关。实行一线考察研判机制,采取列席会议、实地调研、个别访谈、调阅资料、专题座谈等形式,深入一线近距离了解掌握干部作风状态、日常表现和工作实绩,为干部调整使用提供“第一手”资料。

同时,青岛开发区在选人用人上,优化差异化考核机制,将实体经济、招商引资、项目服务、城市建设、安全生产等重点工作一线作为“第一考场”,差异化制定评价指标,重点考察服务大局、团结协作、履职尽责、贯彻落实等情况。探索“八小时外”延伸考评机制,广泛听取对干部纪律作风、服务效能的反馈评价,组织开展常态化暗访,定期召开恳谈会,收集“吐槽建议”,及时发现问题。持续深化“绩、岗、薪”联动机制,树牢实干实绩导向。

在健全激励约束机制方面,青岛开发区优化调整薪酬分配办法,强化薪酬激励导向作用,将考核贯穿月、季、年全周期,突出全方位、全过程持续激励,激发干部创先争优意识。