

青岛开发区持续深化人事管理体制变革,锻造“主动发光型”干部队伍

“四链”融合,激发干事创业活力

干事创业,关键在人,核心在干部。新一轮体制机制改革三年来,青岛开发区积极探索推行职员化管理,持续深化人事管理体制变革,围绕“育、墩、用、护”四个环节,积极导入新型显示技术中OLED主动发光特性理念,全方位构筑集“教育链、实践链、使用链、监管链”于一体的干部培育体系,聚力锻造与高质量发展相适应的“主动发光型”干部队伍,不断开创“人人皆可成才、人人尽展其才”的生动局面。三年来,青岛开发区先后有66人次、7个群体获区级以上表彰奖励;10余项创新做法获省市领导肯定批示,其中外资利用、城市更新、优化营商环境和主导产业发展等典型做法被商务部、山东省推动开发区改革创新领导小组办公室等作为典型案例予以推广。



王台老工业加速蝶变“芯屏”产业新城。

聚焦“育苗” 夯实“教育链”

传承基因,把好“总开关”。青岛开发区定期举办工委班子成员讲专题党课,组织参观红色教育和党性教育基地系列活动,不断丰富主题党日活动内容;用好“开发区历史展馆”,分批组织年轻干部担任引导员、解说员、宣传员,讲好开发区故事、传播正能量;常态化开展政治理论测试、党史知识竞赛、主题演讲比赛等,引导年轻干部牢记使命担当,凝聚持续传承开发区艰苦创业奋斗基因和改革开放创新精神的思想共识和行动自觉。

提速赋能,开启“动力源”。青岛开发区设立“知行讲堂”学习平台,每年邀请专家学者集中授课20余场次,内容涵盖政治理论、主导产业、宏观经济、金融市场等多个领域;实行学习积分奖励机制,将学历水平和专业技术能力提升与个人成长积分挂钩,兑现奖励、鼓励自学,加快培养主业精通、一专多能的复合型人才。

青苗助长,育好“试验田”。青岛开发区实施年轻干部导师制培养计划,对工作不满2年或因岗位调整对业务不熟的年轻干部“一对一”配备导师,加强动态跟踪培养、协助融合提升;出台领导干部谈心谈话制度,及时了解年轻干部思想、工作、生活上的难题,做到岗位发生变动、遇有困难挫折、家庭发生变故、出现违规违纪苗头性倾向时“四必谈”,引导年轻干部健康成长。

聚焦“墩苗” 筑牢“实践链”

发起“动员令”。青岛开发区出台《关于奋楫争先 担当有为 全力锻造“OLED主动发光型”干部队伍的实施意见》,号召全体干部像OLED面板上主动发光的灯珠一样,积极作为、勇于担当;常态化开展以“比党性比作风比业绩比贡献”为主题的“青年擂台”、以“深化作风能力优化营商环境”为主题的“专题擂台”活动。

用好“指挥棒”。青岛开发区全面推行“一线工作法”,对有发展潜力的年轻干部,有目的有计划分类分批安排到招商引资、项目建设、信访稳控等关键领域、重点岗位上“经风雨”“见世面”;组建“奋进青开”服务队,下沉企业一线和项目现场,为企业群众办实事解难题。三年来,累计选派年轻干部130余人次参与东亚海洋合作平台青岛论坛、跨国公司领导人青岛峰会等重大活动的服务保障工作并出色完成任务。

激发“创新力”。青岛开发区出台《激励改革创新实施办法》,鼓励和支持广大干部敢想敢干、创新创优。2021年以来,产业发展、项目建设、城市更新和机制创新等典型做法获省市领导肯定批示和国家部委宣传推广、各级主流媒体广泛报道,其中《聚焦产业链 打造高质量利用外资主阵地》被山东省推动开发区改革创新领导小组办公室作为省委十一届九次全会以来全省开发区高质量发展典型案例予以发文推广。

聚焦“选苗” 激活“使用链”

坚持发展为先导向。青岛开发区将骨干力量充实到经济发展、双招双引、项目建设等一线,先后组建实体经济振兴、项目落地攻坚、优化营商环境、要素服务保障4个专业化团队,选优配强“新型显示产业园”“青岛光电产业园”“王台老工业升级改造”等工作专班力量,新型显示产业园专班先进事迹在全市主题党日《人民至上》展演中,作为典型案例推广学习。

坚持人岗相适导向。青岛开发区构建干部胜任力模型,加大对干部能力结构、个性特征、发展潜力及人岗适配情况的综合分析;根据干部个人特点、工作经历、专业特长,综合考虑部门人员结构和工作实际,分批次开展处级、科级干部跨部门交流和年轻干部轮岗锻炼10人次,力促人尽其才、才尽其用。

坚持竞争择优导向。青岛开发区探索推行“绩、岗、薪”联动机制,建立干部述职评议和常态化亮绩赛绩系列制度,坚持将考评结果与薪酬分配、职级晋升、岗位调整、末位淘汰相挂钩,破除论资排辈瓶颈,统筹使用岗位空缺,不拘一格使用人才。三年来,先后有11名35岁以下优秀年轻干部走上部门中层以上管理岗位,4名优秀年轻干部被充实到群团组织任职,有效激发了整体队伍活力。

聚焦“护苗” 延伸“监管链”

严明高压线。青岛开发区出台实施《关于全面加强和改进机关作风的有关规定》《深化运用监督执纪“第一种形态”工作实施办法(试行)》《全面从严治党主体责任清单》《党风政风社会监督员管理办法》系列文件,全面构建职责清晰、链条完整、协同有力的立体化干部监管体系;聚焦拓展作风能力监督面,选聘22名党风政风监督员,打造社会监督“最前哨”。

绷紧纪律弦。青岛开发区深入开展“强化监督执纪问责推动作风攻坚提升”系列行动,定期开展集体学习、主题党日活动,建好用好“清廉青开”微信平台,聚焦聚力年轻干部作风建设底线守牢;坚持年轻干部“廉政教育、制度宣讲、实地体悟”,全员上下决战决胜的信心更加坚定、担当作为的氛围日渐浓厚、干事创业的激情不断迸发。

凝聚向心力。青岛开发区建立容错纠错机制,出台《关于激励干部担当作为实施容错纠错和澄清正名的办法(试行)》,完善落实以政治关怀、思想关怀、生活关怀和心理关怀为一体的激励关怀机制;充分发挥工会、共青团、妇联等群团组织的桥梁纽带作用,经常性组织开展公益宣传、户外拓展等集体活动,进一步增强团队凝聚力。

(刘腾 王敏 李贝科)