

新区发展我在其中 新区未来有我参与
党代表在身边

市党代表，荣泰建设集团有限公司党支部副书记、总裁办主任于晓丽——

守正创新担使命，脚踏实地办实事

□本报记者 梁玉鹏

“作为一名党代表，必须时刻牢记自己的职责和使命，踏踏实实地为人民群众做一些实事。”这是市第十三次党代会代表，荣泰建设集团有限公司党支部副书记、总裁办主任于晓丽常挂在嘴边的一句话。

作为一名党代表，于晓丽充分发挥“上承党组织，下接党员群众”的桥梁纽带作用，加强与党员群众的沟通联系，为公司员工办实事好事；作为企业管理人员，她立足本职岗位，认真履行工作职责，扎实做好各项工作，助力企业高质量发展。因工作成绩突出，于晓丽先后获得“青岛市安全生产先进个人”“青岛市最美基层工会主席”“青岛市劳动模范”等荣誉称号。

强化思想武装 凝聚奋进力量

“坚守工作岗位，永葆党员本色；严格要求自己，争做先锋模范。”这是于晓丽工作中坚守的信条，也是她工作的真实写照。

身为集团党支部副书记，于晓丽坚持把党员教育培训工作作为企业党建的重要任务，积极谋划部署，狠抓贯彻落实，不断提升公司党员的党性修养，提升支部党建工作水平。她定期组织党员、预备党员和入党积极分子学习党的创新理论，引导党员坚定理想信念、牢记初心使命，不断增强干事创业和服务群众的本领，进一步提升党支部组织力、战斗力、凝聚力，以高质量党建推动企业高质量发展。

倾听群众心声 竭诚服务职工

“党代表要与群众紧密地联系在一起，零距离听民声，面对面解民



于晓丽（左）牢记初心使命，认真履行党代表职责。

忧。”作为党代表，于晓丽深知只有始终保持与群众的密切联系，及时反映群众的呼声，切实维护群众的利益，才能不辜负党和人民的信任。

“在日常工作中，我特别注重听取员工的意见和建议，经常与员工一

起交流工作、畅谈生活，努力为大家做好服务保障工作。”于晓丽表示。为了让员工在企业真正找到“大家庭”的感觉，每逢中秋节、重阳节、春节等重要节日，于晓丽都会前往员工家中看望他们的长辈，在送上慰问金和礼

品的同时，仔细询问员工长辈们的生活情况、身体状况，了解他们的实际困难，并尽全力帮助解决，有力增强了员工的幸福感和归属感。

锐意开拓创新 助力企业发展

作为企业的管理人员，于晓丽在工作中巾帼不让须眉。她针对公司现有业务板块的市场趋势，提出坚持创新驱动发展战略，以智慧化、绿色化、数字化的“三化合一”推动落后产能转型升级，不断促进企业产值、合同数量、汇款达成率再攀新高。

同时，为提高子公司市场竞争力和品牌影响力，激发员工干事创业热情，于晓丽提出实体公司股份改革的迭代发展思路，在加强内控的前提下，明确子公司之间的职责与权利，根据实际情况统筹利益分配，防止可能存在的冲突发生，促进物、财、智等配套资源的高效利用，为集团实现跨越式发展、创造更高经济价值和社会价值奠定坚实基础。

西海岸新区生态环境分局开展2023年“创新突破年”暨“深化作风能力优化营商环境”擂台比武“靓”绩活动

以高品质生态环境支撑新区高质量发展

“三位一体”步步为实

擂台比武活动中，26位“擂主”述特色、亮底色、比成色，实字当头，频放“大招”。有全市“夺旗扛旗”标兵的示范带动，有一年4次参加生态环境部执法帮扶的典型事迹，有治污项目全市之最的全范围监管……随着各位“擂主”的激情演讲，过去一年的奋斗历程跃然眼前，展现了全体干部职工积极向上、开拓进取、奋勇争先的良好精神风貌。

在“自评、互评、点评”环节，仍然不乏自揭短处、直面问题、红脸出汗的严肃氛围，比如难以精准防控的空气质量反弹、点源面源污染的水环境治理等问题，部门负责人没有讲到的，领导点评都犀利指出。

较之历年“擂台赛”报告的直奔业务主题，这次比武活动，各部门不约而同从党建引领切入工作、剖析问题、谋划思路，展现了党建和业务一起谋划、共同发展、相得益彰带来的思维变化。

工作有“问题”，党建开“药方”。工作上不去，大家首先从党建找原因、从主观思想找差距、从作风能力找不足，对待问题不回避、不掩饰，整改提升有对策、有思路。在2024年工作打算中，各部门纷纷把扬优点与补短板强弱项相结合，扬长避短、精准施策、接力突破。

“三线齐发”亮点纷呈

2023年，西海岸新区生态环境分局在行政战线上强化主动意识、创新意识、服务意识、流程再造意识，充分发挥参谋助手、综合协调、服务保障作用。分局在全市生态环境系统一季度、上半年“擂台赛”上两次夺得第一名，成功创建新区党建示范点、“建功新时代”实践创新教育基地；参加全省生态环境系统“三级联创”项目竞赛，荣获一等奖、二等奖各一个，全年获得各种荣誉179项。

在业务战线上保稳定、促发展、塑品牌、求突破。推动灵山湾顺利通过全国美丽海湾复核；气候投融资相关经验两次入选省级最佳实践案例；灵山岛自然保护区“负碳海岛”入选全国绿色低碳典型案例；全国首家“大地文心”生态文学创作基地在新区揭牌落户。

在执法战线上精准出击。新区新纳入正面清单管理重点企业67家，新增数量全市第一；非现场执法593家次，同比增加21.7%；“环保管家”服务精准化工作经验入选青岛自贸片区制度创新案例；获评全省生态环境保护执法大练兵、移动源污染防治工作表现突出集体及青岛市第一届行政执法“优秀办案集体”，环境监测基础能力在全省、全国均居于前列。

“三步提升”砥砺前行

2024年是西海岸新区获批成立十周年。西海岸新区生态环境分局将聚焦新区中心工作，抓好“一二三四”融合引领工作（即抓好党建引领“一个龙头”，夯实机关作风、干部队伍“两个建设”，狠抓突出政治引领、推进建章立制、倡树创新实干“三个举措”，创建党建、文化、清廉、学习“四个品牌”），推动党建与业务、管理与执法、监督与执纪深度融合。

聚焦新区高质量发展，继续在污染防治攻坚、生态示范创建、现代化环境治理体系建设等方面守正创新、真抓实干，深入推进蓝天、碧水、净土保卫战，全力解决好群众身边的生态环境问题。依托全省首批规划环境影响评价与建设项目环境影响评价联动试点，在青岛自贸片区及37个行业开展环评与排污许可证手续一体化办理试点，创新“局队站合一”路径机制，形成统筹全区、协调各方、齐抓共管的生态环境保护工作合力。

聚焦全面推进美丽中国建设，有序推动青岛西岸前海湾地区美丽海湾创建，建立健全具有新区特色的气候投融资政策体系，编制完成《国内外气候投融资典型案例报告》，打造气候投融资“西海岸模式”，以高品质生态环境支撑新区高质量发展。

□本报记者 谭宁
本报通讯员 丁相贵 李志远

近日，青岛市生态环境分局西海岸新区分局组织开展2023年“创新突破年”暨“深化作风能力优化营商环境”擂台比武“靓”绩活动，26名中层干部登台打擂，总结晒亮点，赛绩找差距，奋发谋新局。

2023年，西海岸新区生态环境分局真抓实干、勇毅前行，聚焦问题、创新突破，能干事、干成事的步伐更加坚实，走在前、开新局的势头更加强劲，创新工作向全市第一、全省一流、全国优秀强势挺进。