

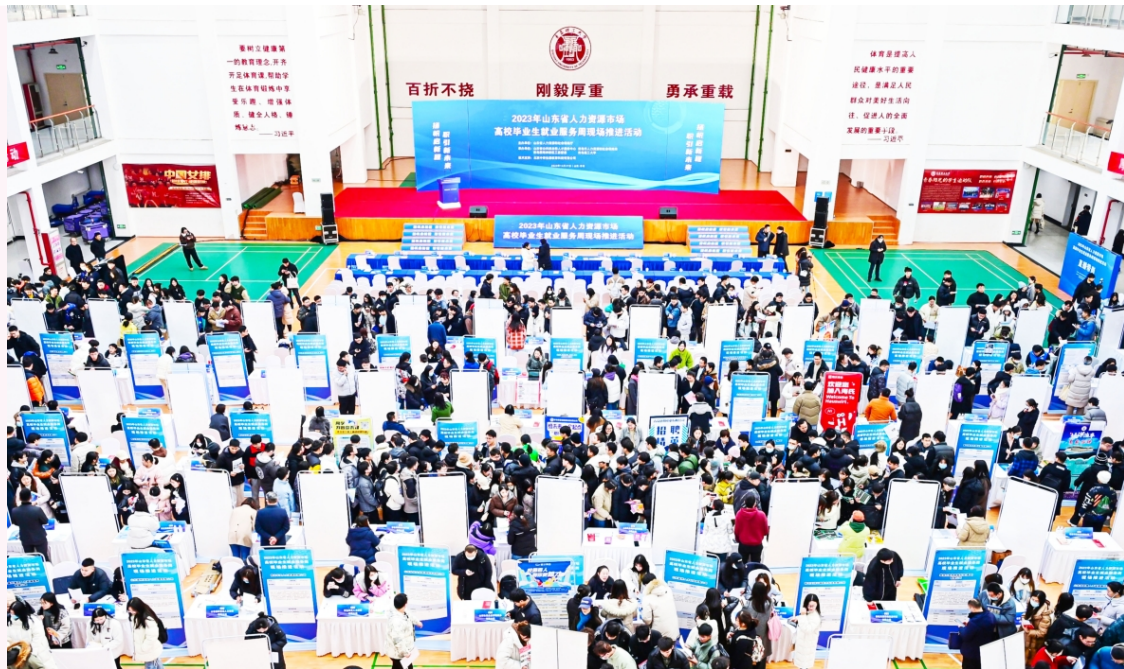
获批设立十年来,西海岸新区努力促进高质量充分就业,不断健全多层次社会保障体系,兜牢民生保障底线,持续增进民生福祉

全区就业创业人口达118万人

□本报记者 李涛 张静

7月2日下午,西海岸新区召开“奋进西海岸”民生福祉(就业创业)新闻发布会。记者从发布会上获悉,西海岸新区获批设立十年来,在工委区委、管委区政府的坚强领导下,以实施就业优先战略为引领,努力促进高质量充分就业;以深化社会保障制度改革为突破,不断健全多层次社会保障体系。新区两次荣获中国年度最佳促进就业城市,获评山东省高校毕业生就业“最具吸引力”10强城区、青年人才首选山东20强城市、青岛市创业型城区,区人社局荣获全市唯一的全国和谐劳动关系创建工作先进集体,一项项民生工程、一件件民生实事,让发展成果惠及每一位百姓,用心用情绘就幸福民生画卷。

► 2023年山东省人力资源市场高校毕业生就业服务周现场推进活动在青岛理工大学举行。(本报资料照片)



稳就业

就业创业环境持续向好

十年来,西海岸新区多措并举引人才、促就业,积极夯实就业“稳”的基础,强化人才引进“智”的支撑,提升合法权益“保”的效果,努力为市民群众打造良好的发展平台和生活空间。

就业扩容提质取得显著成效。为了增加更多就业岗位,提升就业质量,新区在全国率先出台促进高质量就业、推动共同富裕的指导性意见,高标准建成集零工市场和人力资源市场于一体的综合服务中心,以及覆盖全区各镇街的27处“就享家”乐业服务站,常态化举办“春风行动”“起航西海岸”“专精特新企业直播带岗”等线上线下招聘活动,新区就业创业人口达到了118万人。另外,新区还积极打造社区“微工厂”、“微创空间”、创业街区等新型商业业态,探索“创业担保贷款+银行授信贷款+农业担保贷款”组合贷款模式,高效落实一次性创业补贴、创业担保贷款及贴息等扶持政策,十年来累计扶持创业8.2万余人,形成良好的创业氛围,新区3个街道、16个社区获评市级创业型街道、社区。

人才引育用留取得显著成效。为了吸引更多包括驻区高校大学生在内的优秀青年人才来区就业创业,新区出台支持区内高校大学生留区就业创业15条措施,大力推进实施青年人才集聚三年行动计划,开展了“青雁归巢”“百所高校千名博士”西海岸新区研修营等招才引智活动,面向全球发出“求贤令”,全力促进青年人才在新区就业创业。同时,围绕引进国际化高端人才,新区连续五年高质量承办“中国青岛蓝色经济国际人才暨产学研合作洽谈会”,创建“青博荟”博士后工作品牌,目前已集聚各类人才84万人,建成了12家国家级博士后科研工作站、5家省级博士后创新实践基地、4家省级(乡村振兴)专家服务基地等聚才平台,全区规上人力资源服务机构达到了113家,新区人力资源产业园也获评国家级人力资源产业园。

劳动维权保障取得显著成效。在新时代和谐劳动关系创建方面,新区积极探索构建和谐劳动关系、切实维护劳动者合法权益的新方法、新路径、新模式,成功培育出青岛市唯一的全国和谐劳动关系创建示范企业1家、省级劳动关系和谐企业9家、市级劳动关系和谐企业138家,在全社会凝聚起构建和谐劳动关系共识与合力。

优服务

社会保障水平稳步攀升

十年来,西海岸新区积极践行以人民为中心的发展思想,扎实办好民生实事,努力为群众创造更多看得见、摸得着、感受得到的成果。

努力办好民生实事,做到服务贴心暖心。多年来,新区一直把加强就业创业保障等人社领域的业务作为区办实事的重要内容,坚持把实事办实、好事办好。例如,新区将城乡公益性岗位作为解决就业困难群众的重要平台,全面开展城乡公益性岗位扩容提质行动,先后开发居家社区养老服务、家庭婚姻指导等契合新区实际的岗位1.8万余个,兜底安置零就业家庭成员等就业困难群体;统筹推进个人养老金、补充工伤保险、医养结合等试点工作,不断完善多支柱保障体系建设,目前,全区个人养老金开户数以及参加基本工伤补充保险企业户数均为全市第一。

强化业务智慧联网,做到服务便捷高效。为了能让数据多“跑路”,企业和群众少“跑腿”,新区着力推动人社业务数字化转型,创新开发“就业创业一张图”微信小程序,为劳动者求职创业、工作生活提供“一站式”“全方位”高效便捷服务,搭建了“职海冲浪”“智找活”“零工之家”等线上线下产才供需对接招聘平台,并在全省打造首个社保一站式政企即时沟通网办平台“云社保”,全面强化移动端的智能化服务能力,提升人社服务效能。此外,新区还创新打造了“电子劳动合同”“电子集体合同”模式,积极探索小微企业劳动关系托管试点,全面提高企业人力资源管理服务的规范化水平。区人社局获评“全国法治人社建设优秀单位”“山东省社会保险经办数字化转型先行单位”。

坚持问需问效于民,做到服务满意提升。为更好了解市民群众所思所想、所需所盼,新区创新推出“倾心人社 大众点评”服务效能多元化评价机制,积极开展“人社干部走基层 我当办事员”活动,深入镇街、企业送政策、送服务、送咨询。打造了民声“回音壁”,广泛征集、快速回应社会各界的意见和诉求,聚焦服务标准、办事效率等方面加大作风整顿力度,推动人社系统业务工作落实落地落细“回头看”走深走实、见行见效。

闯新路

改革创新举措不断涌现

十年来,西海岸新区坚持问题导向,系统性、整体性、协同性推进重点领域改革,努力促进人社改革成果惠及于民。

大力推动人力资源配置改革。新区聚焦企业用工“冷热不均”的问题,在全国率先探索实施“共享用工”模式,在酒店餐饮业及电子信息等行业创新建立“共享用工联盟”,对企业员工实行行业内余缺调剂,畅通区域内人员流动渠道。新区还建立了“一对一”企业用工靠前服务保障机制,依托就业人才服务专员深入摸排新区重点企业需求,对存在用工缺口的企业进行分类建账,帮助企业精准引才。

大力推动人才职称评审改革。围绕新区“5+5+7”重点产业发展对人才的需求,积极探索各类人才评价模式,在推动人才成长成才的同时满足企业需求。聚焦工业互联网行业发展规律及人才成长特点,新区在全省率先开展了工业互联网工程技术人才职称评审,有力拓宽了工业互联网专业化人才的发展通道。此项工作开展以来,已分三批次面向全省评选出了工业互联网专业技术人才1393人,为人才晋升提供了“新区智慧”和“新区模板”。今年,新区又积极向省人社厅争取支持,成功获批全省首个集成电路和新型显示专业工程技术人才职称评审试点,助力新区打造中国北方集成电路产业发展新高地。

大力推动劳动维权一体改革。新区主要从方便劳动者快捷维权出发,深度融合劳动监察和劳动仲裁业务,创新打造了“一站式”劳动维权中心,并将办案力量下沉至镇街,对劳动维权案件实行“一窗受理、一表覆盖、一次办好”,避免群众“两头跑”,提升维权便利度。经“一窗受理、合并处理”后,案件总量同比下降三分之一。

下一步,西海岸新区将以获批设立十周年为新的起点,聚焦就业创业扩容提质、社保服务优化升级、优秀人才集聚攻坚、劳动维权提速增效、作风能力锻造提升等五大方面,扎实推动新区人社事业向更高质量、更高效率、更加满意的方向迈进,努力让市场主体和人民群众有更多获得感、幸福感和安全感。