

# 地铁6号线故事搬上话剧舞台

原创话剧《地铁六号线》公演,聚焦青岛地铁班组建设创新实践,展示新时代“地铁人”奋斗精神

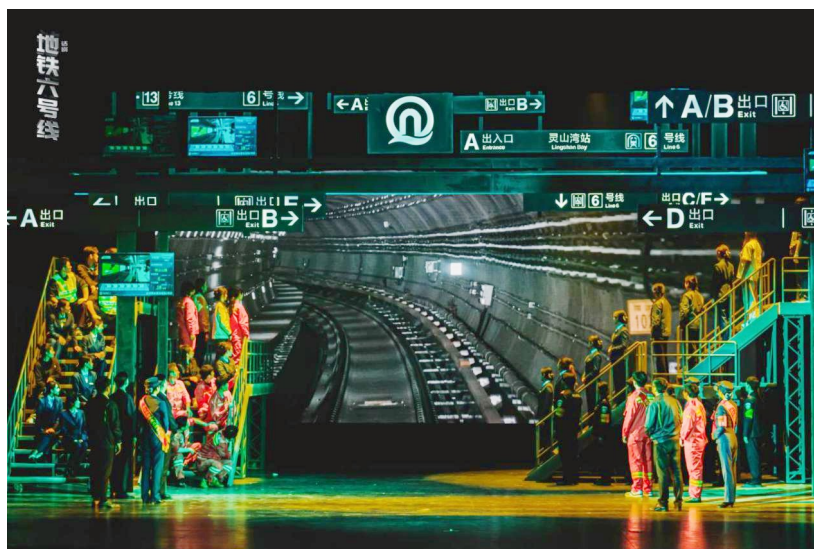
□本报记者 董梅雪

7月31日下午,青岛大剧院歌剧厅座无虚席,以青岛地铁集团班组建设发展为原型的原创话剧《地铁六号线》在此公演。该话剧不仅是对青岛地铁发展历程的一次艺术再现,更是对新时代产业工人队伍建设改革成果的一曲颂歌。

多年来,青岛地铁班组建设始终坚持党建引领、群众路线、参与式民主管理和创新引领,形成了“两进三环四管五保”为主要内容的“二三四五”工作法,极大调动了一线工人的主动性、积极性和创造性。班组建设开展以来,创新成果层出不穷,安全、质量、效益、效率得到显著提升。

话剧《地铁六号线》深刻挖掘青岛地铁在班组建设方面的创新实践,生动展现了在新时代产业工人队伍建设改革中的有益探索。

舞台上,有毕业之后就来到青岛地铁工作的值班站长刘娜,她用青春年华见证着城市地铁的发展;有从大西北来到沿海城市建地铁的工人崔铁生,他十多年来努力拼搏,成为城市发展及地铁建设过程中不可或缺的中坚力量;还有地铁管理层代表冯勇,以及“两进”人员周莉、邵宏



话剧《地铁六号线》公演现场

达……庞杂的人员构成以及不同部门之间的协调配合,成为故事讲述的主线,每一个角色都通过演员们的真情演绎被鲜活地呈现出来。

“感同身受!”观众席上,中铁隧道局青岛地铁6号线二期06工区作业班组长李季表示,“班组间的团结协作不仅是工作需要,更是人与人之间情感的纽带。话剧里,当工程建设遇到困难

和突发状况时,大家携手并肩,共同寻找解决方案,才促成了6号线顺利通车,这些都让我深受感动。”

《地铁六号线》还生动展现了青岛地铁如何通过“小立法+二次分配”机制,让员工成为班组的组织者,自主制定“小立法”条款,并每月按照得分情况进行“二次分配”,激发员工的内驱力与创造力。剧中,员工自发学

习组装3D打印机,为公司节省数十万元成本的情节,正是在这一机制下员工创新精神的真实写照。此外,剧中还描绘了地铁员工在极端天气下坚守岗位、无私奉献的感人场景,展现了青岛地铁人强烈的责任感与使命感。

《地铁六号线》不仅是一部话剧,更是一次深情致敬。通过剧中人物的鲜活塑造与情感演绎,观众深刻感受到了大国工匠精神的内涵与价值,感受到了地铁建设者对工作的热爱与执着,以及对质量的坚守与追求。

演出结束后,现场响起经久不息的掌声。青岛地铁集团党委书记、董事长张君表达了对全体演职人员的感谢。他说:“《地铁六号线》生动展示了青岛地铁创新班组建设、一线工人迸发创造活力的改革实践,诠释了‘工人伟大、劳动光荣’的深刻内涵。”张君表示,班组建设是青岛地铁在新时代产业工人队伍建设改革中的有益探索,这部话剧作品会进一步凝聚全体“青铁人”的精气神,激励他们在新征程上奋发有为。

据了解,青岛地铁集团于2012年年底组建,共有1.5万名员工,集团承担着全市轨道交通建设、运营、开发、经营和资本运作等职能。

新区各级工会精心打造爱心托管驿站,解决职工子女暑期看护难题

## 工会不负所“托”,职工安心一“夏”

为进一步提升职工生活品质,缓解职工家庭子女“看护难”问题,这个暑假,西海岸新区各级工会为职工子女量身打造了爱心托管驿站,“托”起“暑”于孩子的夏日梦想,传递工会“娘家人”的温暖。

### 隐珠街道双珠路社区 爱心托管驿站

双珠路社区工会采用“志愿者招募-社区志愿服务-积分兑换-兑换奖励”的模式,积极调动社会组织、在职党员、志愿者、社区工作人员等多方力量,统筹、整合各方资源,开设了为期三周的职工子女爱心托管课程,为120名职工子女提供托管服务。托管课程包括党史教育、防溺水、射击、烹饪、手工、美术等内容,助力孩子们度过一个充实快乐的暑假。

“这种‘官方带娃’模式既让我们家长不用担心孩子的安全问题,又让孩子学习了知识、培养了技能、交到了朋友,希望这样的托管班每个寒暑假都开办。”职工家长表示。

### 辛安街道沂河路社区 爱心托管驿站

沂河路社区工会依托新时代文明实践站、特色网格服务站、社区图书馆等文明实践阵地,积极探索“社区+机构+志愿者”服务模式开设暑期爱心托管驿



暑期“爱心托管驿站”点亮孩子快乐假期。□刘燕姿 摄

站,精心策划了书法、舞蹈、科学实验、手工制作等一系列丰富多彩的特色课程,让孩子们在动手实践中发现自我,在知识的海洋里遨游成长。

“今年暑假,我们社区共开展三期托管课程,总计托管90余人次。”沂河路社区工会主席管宝科表示,“从产业工人到快递小哥、外卖员等新业态劳动者,社区托管实现了爱心全覆盖,免除了职工的后顾之忧。”

### 海油工程 职工子女暑期托管班

7月8日,海洋石油工程(青岛)有限公司工会给萌娃打造的新“趣”处——

海油工程职工子女暑期托管班开班。

作为该公司今年民生工程实事之一,参与托管人数达340余人的海油工程职工子女暑期托管班设有美术、科学实验、音乐、书法、手工等兴趣课程,为家有7周岁至12周岁少年儿童的职工解决了暑期“看护难”问题。

### 黄岛法院爱心托管驿站

为切实解决干警子女暑期无人照管难题,黄岛区(西海岸新区)人民法院倾心打造了爱心托管驿站。

托管驿站邀请中小学教师、本院干警轮流担任辅导老师,自2023年暑假、寒假到2024年暑假,共举办3期爱

心托管驿站班,共有191人次参加托管、派出100余人次参与服务。

托管驿站还通过“传帮带”模式,鼓励高年级学生辅导低年级学生,并邀请一线法官、劳模工匠等,为孩子们提供职业体验教育等课外知识辅导,传承劳模精神、劳动精神、工匠精神。

### 中科华联暑假托管班

7月8日,青岛中科华联新材料股份有限公司第六期暑假托管班开班。该托管班共计托管中科华联职工子女50余人,为职工子女打造了一个寓教于乐、爱与知识的假期乐园。托管班提供安全教育、作业辅导、手工等课程,并带领孩子们走进青岛明月海藻世界,感受科技魅力;走进杨家山里红色教育基地,激发爱国热情。

近年来,西海岸新区总工会创新托管机制,规范托管工作流程,完善托管驿站管理办法,精心打造托管驿站研学基地,并将托管对象向新业态群体职工子女、困难职工子女、农村留守儿童等群体延伸,实现工会暖心服务全覆盖。截至目前,已累计服务职工子女3万余人次,受到新区职工的热烈欢迎。

下一步,新区总工会将继续整合各类资源,打造社区、机关及企事业单位托管新样板,为职工提供“点单式”托管服务,推动工会爱心托管服务制度化、常态化、长效化,将工会的暖心服务送到职工身边。(高敏)