

“三联”机制，激活机关党建“一池春水”

区直机关工委构建全方位立体式党建联建体系，为新区高质量发展注入“红色动能”

□本报记者 谭宁 本报通讯员 刘蕴慧

近年来，西海岸新区区直机关工委紧扣新时代党的建设总要求，找准找实机关党建与业务工作深度融合的着力点，持续创新机关党建赋能高质量发展的工作理念、活动载体和路数打法，建立完善区直机关党组织“内联互补 外联提升 众联共促”三联工作机制，以党建为“链”，打破机关党组织与社区、农村、企业、高校等党组织的固化结构，构建全方位立体式党建联建体系，有效释放“党建引领、融合发展”效能，为新区高质量发展注入“红色动能”。

各区直机关以机关党委为主体，充分发挥各业务科室作用，将业务关联的党支部“手拉手”，结成密切战斗单元，制定详细的联建配档表，明确目标、内容和计划进度，共用活动阵地，共同开展主题党日活动，加强互动交流。

区医保局制定出台《青岛西海岸新区医疗保障局机关党支部工作考核实施方案》，将各支部积极牵头组织党

今年2月份，区检察院第一检察部党支部与区法院第六党支部开展党建联建共建活动，双方围绕党建与业务融合发展落到实处、打通控审深度协作配合“最后一公里”等党建业务问题进行深入探讨，初步达成共办党建主题活动、共商司法为民事务、共筑廉洁司法防线三项共识，为持续深化检法良性互动打下坚实基础。

“我们双方将充分发挥各自资源

区直机关工委跳出“就党建抓党建”的局限，以“机关+社区、农村、企业、高校”模式，广泛开展党建联建，促进基层精细治理、乡村全面振兴、营商环境优化、校城深度融合。

实施“三联”共建重点项目，各机关党组织从面上一体化联建向点上精准式聚焦转变，从“临时性”联建向“常态化”赋能转变，创办了“新经济企业赋能平台”等73个“三联”共建项目，切实把党建联建工作成效落到项目上，体现到破解难题、推动发展、优化服

“内联互补”蓄内力

建活动列入加分项，充分调动各支部工作积极性，营造比学赶超、争先奋进的浓厚氛围。

强弱搭配，夯基赋能。各区直机关充分发挥示范党支部在工作质量、工作档案等方面的引领效应，采取“1+N”共建方式，以五星级党组织带动联

畅通“微循环”

建党组织晋位升级。

在2023年度党支部党建档案互查活动中，区城市管理局各支部参照清单一对一进行档案互查，同时组织四星、三星级党支部现场参阅五星级党支部优秀档案，查漏补缺，吸取经验。

“通过‘内联互补’，进一步提升了

党务工作者的业务水平，完善了全局党建工作体系，加强了对支部党建工作的督查和指导，增加了支部间的交流沟通。”区城市管理局机关党委党务干部李丽莎表示。

此外，区直机关工委还通过“书记轮值”等党建工作法，推动各机关党委统筹功能和专项职责“同步强化”、各支部工作与部门工作“同步开展”。

“外联提升”进活力

优势和组织优势，定期举办党建业务研讨会，选取党建业务深度融合、司法理念更新调整等主题深入研讨交流，深化检法同堂培训，同步提升服务新区经济社会发展的素质能力。”区检察院第一检察部党支部书记潘伟告诉记者。

据介绍，区直机关工委根据“单位

催动“中循环”

性质相近、办公地点就近”原则，将73个直属党组织划为12个联建组，每组确定1个牵头单位，以联席、联建、联创、联帮、联促为抓手，联合开展“奋进新时代、凝聚交通力量”“党建引领聚合合力 联学共建促发展”等共建活动，实现人力、物力、信息等资源共享共用。

同时，积极组织开展“建功西海岸机关当先锋”“靓党徽、打头阵，当先锋、做表率”等主题行动，深化“双报到”、志愿服务等载体，1.3万名党员干部深入创新突破主战场、改革攻坚第一线、服务群众最前沿，54支机关“红色尖兵”志愿服务队在清雪除冰等急难险重任务中主动担当，机关表率作用充分发挥，重点项目推进和服务群众工作效率有效提升。

“众联共促”聚合力

务、改善民生上。

打造“链享党建”工作品牌，组建产业链党委（功能型），建立青岛交通职业学校实习实训基地、大学生实习实训基地等平台，搭建人才交流、成果转化通道，推动组织链嵌入产业链、创新链、服务链、共富链，切实把党的组织力转化为生产力、创新力、服务力、发展力。

坚持树牢“大党建”理念，打通部门、行业界限和党组织之间壁垒，区直

构建“大循环”

机关70多个直属党组织、690个基层党组织广泛开展联建共建、互帮互促活动，社区、农村、企业、高校党组织融入机关党建“大家庭”，构建起“组团”共进、融合发展的良好格局。

“三联”机制有力推动了机关党建全面提质。截至目前，全区有268个党组织被命名为五星级基层党组织，涌现出模范机关建设工作先进单位120个（次）、先进个人163人（次），培育了“党

建引领 创新突破”场景案例66个、优秀工作成果244项、特色创新奖181项。

“我们将紧紧围绕新区发展大局和联建所需，以组织之联铸就党建之链，以党建链更好连接产业链、打造创新链、畅通服务链、做强共富链，让‘内联互补 外联提升 众联共促’成为推动作风转变、优化营商环境、助力新区发展的有效载体和强大引擎，为建设新时代社会主义现代化示范引领区作出积极贡献。”区直机关工委书记丁吉庆表示。

“三化”融合，守牢安全生产底线红线

海洋高新区深化实施分级化管理、专业化监督和清单化整改，以高水平安全护航高质量发展

创新实施分级化管理 监督管控更加精准

海洋高新区探索实施“红橙黄蓝”四级分级管控体系，变“平均用力”为“精准用力”，根据企业安全生产管控情况和不同的生产经营阶段，实施不同强度、不同内容的监管方式，强化精准管控。

综合企业近三年来安全事故、日常监督、风险隐患等情况，按照高风险、中风险、一般风险和低风险，将所属30个在建项目对应确定为红、橙、黄、蓝等级，并对应主要负责人、分管负责人、部室负责人和科室进行包抓，全面压实责任。同时，根据确定的风险等级，分别研究确定实施监管措施和频次，红色高风险等级企业每月不少于两次，蓝色低风险等级企业不定期巡查抽查，既优化了安全生产监管工作人员力量，又助力优化营商环境。

“我们第三季度被确定为低风险等级，海洋高新区工作人员开展安全生产监督的频次相对减少，这种分级管理模式较以往相比，监督检查的针对性更强、精准度更高，有效保障了项

□本报记者 谭宁 本报通讯员 赵文华

自安全生产治本攻坚三年行动开展以来，青岛海洋高新区全面贯彻落实上级工作要求，多点发力、多措并举，深化实施分级化管理、专业化监督和清单化整改，守牢安全生产底线红线，以高水平安全护航高质量发展。

目安全平稳推进。”风河生态运动公园项目部经理梁晓波告诉记者。

此外，针对建筑项目在不同阶段的风险隐患，特别是重大安全隐患特点，海洋高新区密切跟踪项目建设进度，根据工程建设阶段相应地确定监管频次、方式、力度和针对性措施，突出重大安全隐患排查整治，全过程跟踪、分阶段监管更加精准高效。

强力实施专业化监督 风险管控更加全面

针对执法力量薄弱、行业监管专业性不强等实际，海洋高新区引入专业化力量，实现安全生产监督检查由“雾里看花”向“洞若观火”转变。

坚持让专业的人干专业的事，采取聘用、选任等方式，建立行业专家库。今年以来，聘用2人常驻海洋高新区，从建

设施工单位中选任20名优秀项目经理、监理兼任专家，有效解决了监管执法力量不足、专业知识缺乏的问题。

针对一般常规性检查难以精准发现问题隐患的实际，海洋高新区引入第三方检测机构，于项目复工、设备安装以及每个使用周期进行全部检测。今年以来，先后检测起重设备72台次，检测桩基、支护等设施5处次，排查发现并整改隐患186处，及时避免了生产安全事故发生。

海洋高新区还采用“人防+技防”和“空中+地面”相结合的方式，通过无人机航拍、终端录入等手段，对高层建筑施工、吊篮作业、施工工地管理等方面进行全面督导检查，并将检查情况录入监管平台，实现“天上无人机、地上巡查队”的立体化监管效果，堵塞了单纯“人防”不全面、不深入的漏洞。

优化实施清单化整改 隐患整治更加彻底

海洋高新区加强建筑项目全过程、全方位安全生产监督管理，将检查内容、问题隐患、项目信息全部建档管理，为开展安全风险分析研判、实施重点监督管控打好基础。

检查内容清单化。结合建筑项目施工阶段，将安全生产监督检查内容全部纳入清单管理，按照每次必查、定期检查、日常抽查进行分类，明确检查周期、检查内容及标准要求，工作人员对照清单开展日常监督检查。

问题隐患台账化。将排查发现的安全隐患纳入台账管理，载明问题隐患、整改措施、整改时限、整改责任人、整改完成情况等内容，定期对照台账组织开展整改回头看，逐项销号管理。

企业项目档案化。按照一企业一档、一项目一台账原则，将所有企业、在建项目分别建立档案，全周期管理，每季度、每个阶段逐个项目进行安全风险分级，及时调整企业安全生产管理等级，在覆盖项目建设全过程的同时，为针对性加强安全生产监督提供依据。