

西海岸新区先进基层党组织、灵山卫街道星光岛社区“红帆支部”——

“红帆”领航，树起基层党建新样板

□本报记者 祁璟

灵山卫街道星光岛社区“红帆支部”成立于2022年3月份，由社区专职党务干部、党建工作指导员、党员网格员等专业力量组成。自成立以来，星光岛社区“红帆支部”充分发挥“三兜一树”功能，做好对新市民、新就业群体的团结引领，对流入党员的管理等工作，让优秀分子入党“有人接”、流入党员“有人管”、两新组织“有人抓”，不断提升社区治理效能，打造共建共治共享的社会治理新格局。

吸纳优秀分子的“强磁场”

作为为影视产业配套而生的社区，星光岛社区依托得天独厚的区位优势和丰富的文旅资源，人口虹吸效应日益凸显。目前社区总人口11232人，其中流动人口占到了74%，社区还有各类市场主体7900余家。

针对新市民新就业群体流动性大、优秀分子发现培养难等问题，星光岛社区主动出击，线上在“诉速办”党建引领基层治理平台设置“我要入党”模块，线下由“红帆支部”对分布在社区内各类市场主体每月开展1次走访，挖掘和引导新市民新就业群体中的优秀分子向党组织靠拢。

“由于我从从事酒店管理行业，工作地点不固定，所以一直没有入党。星光岛社区‘红帆支部’成立后，我第



星光岛社区“红帆支部”定期开展“头雁培优”活动。

一时间递交了入党申请书。”东方影都希尔顿逸林酒店总经理贾妍说，她在“红帆支部”找到了归属感。自成立以来，星光岛社区“红帆支部”共接收入党申请书33份，培养入党积极分子10人，发展预备党员3人。

外来流动党员的“心家园”

针对外来流动党员排查发现难、日常管理难等问题，星光岛社区“红帆支部”对工作生活在社区的流动党员开展集中摸排，将没有工作单位或单位未建立党组织的流动党员统一

编入“红帆支部”。同时，坚持从严管理与关爱服务并重，对外来流动党员参加党内组织生活、参与基层治理等作出明确规定，引导他们亮明身份、发挥作用，并将其个人表现情况定期反馈正式党组织关系所在地。

目前，星光岛社区“红帆支部”已将23名外来流动党员纳入党组织有效管理，并充分发挥流动党员作用，引导他们成为社区智库成员，累计解决“外卖员进小区难”等问题17个。

两新组织党建的“孵化器”

星光岛社区“红帆支部”定期选派党建工作指导员，对辖区企业特别是小微企业进行“包联”，开展入企走访，组织举办红色教育、关爱职工、志愿服务等活动，帮助解决资金、用工、用地等方面的实际需求，拓宽党建工作联系渠道，加强对两新组织的政治引领。

同时，星光岛社区“红帆支部”积极引导符合条件的两新组织单独组建党支部，提高党的组织覆盖和工作覆盖质量。截至目前，已向辖区内尚未建立党组织的四家物业公司选派4名党建工作指导员，指导物业公司单独成立党支部。

党支部建设的“样板间”

针对新成立党支部存在的党建力量薄弱、工作有待规范等问题，星光岛社区“红帆支部”充分发挥党建工作力量强、业务精、资源丰富的优势，“一对一”开展党建工作“传帮带”，共同举办主题党日活动，联合开展入党积极分子培养，一体化加强党员教育培训，推动实现“组织联建、党员联管、活动联办、人才联育”。

万象美物业公司成立党支部后，在星光岛社区“红帆支部”的指导下成立“红心管家”，打造“五个一”工作法，赢得了居民的一致好评。2022年，万象美物业公司荣获青岛市红色物业党建工作示范点。

西海岸新区优秀共产党员、开发区公安分局法制大队一中队中队长于宏源——

精益求精，当好规范执法“质检员”

□本报记者 王雪

在公安队伍中有这么一群人，他们没有特警的英姿飒爽，也没有社区民警的温暖情长。他们总是默默坚守在幕后，每日与案件证据、法律文书为伍，用法律做武器，攻难关、辨是非、判公正，依法依规做好审核、指导、监督、服务等工作，他们就是默默坚守在一线的法制民警。青岛开发区公安分局法制大队一中队中队长于宏源就是这支队伍中的一员。

从警14年来，于宏源先后从事过社区民警、接处警、巡特警、刑警、法制等岗位，“能破案、能办案、能审案”是他的真实写照。他因成绩突出荣立个人三等功1次，并多次受到上级嘉奖。

加强学习

不断提高自身素质

“没有扎实的理论基础和实践经验，是不可能做好法制工作的。”于宏源常说，“打铁还需自身硬，想要干好工作，就必须不断学习、学习、再学习。”

于宏源深入学习法律知识，并通过了国家司法考试，取得了法律职业资格证书。他还通过了全国硕士研究生考试，取得了公共管理硕士学位，



于宏源对每一起报送的案件都细心推敲、反复斟酌。

获得了全省公职律师资格。

管理学是于宏源一直坚持学习的领域。“要从执法管理的角度出发，坚持执法质量‘大考评’理念，充分发挥法制部门在执法办案中的指挥、督促、推动和倒逼作用，推动执法质效稳步提升。”于宏源说道。

精益求精

做规范执法“质检员”

法制工作是公安工作的生命线，法制民警肩负着执法办案的“质检员”角色。于宏源扎实做好案件审核把关工作，对每一起报送的案件都细心推敲、反复斟酌。

“案卷不看完不放手，问题不找不放过，事情不解决不放下。”这是于宏源时刻记在心里的一句话。对事实不清、证据不足、程序有问题的案件，于宏源逐一列出补查提纲，督促办案单位补充后重审，这种精益求精

精、一丝不苟的工匠精神是他多年来坚持的工作态度。

近年来，于宏源审核各类案件6000余起，提前介入指导疑难复杂和重大敏感案件20余起，代理各类行政复议、行政诉讼案件30余起，实现了“零败诉”“零撤销”，为分局整体执法质量的提升作出了积极贡献，分局连续多年获得全市执法质量考评优秀单位。

敢于创新

努力争当警务能手

为推动分局执法规范化建设提档升级，近年来，于宏源探索打造提升执法质量“五必”工作法，即“每案必监督、每日必评审、每周必回顾、每月必汇办、每人必提升”，助力青岛开发区公安分局整体执法质量考评连续多年排名全市前列。

于宏源还推行法制练兵“六个一”工作法，即创建一个法制业务工作群、每月一次联席会议、每月一次送法上门、每月一份法制月报、每月一次法制汇办、每月一批跟班学习，打造执法练兵新平台；创新执法监督新机制，形成“日巡查、周研判、月通报”的执法巡查新模式；全局范围推广行政案件快速办理机制，促进行政案件结案率全面提升。