

“雏雁”返乡，跑好乡村振兴接力赛

大场镇在全区率先实施“雏雁星火”大学生回引工程，选拔17名当地户籍高校毕业生回村任职



▲徐利常（左）向徐淑艳传授工作经验。□记者 徐丽 摄



▲大场镇选聘高校毕业生回村任职面试现场

□本报记者 徐丽

近日，西海岸新区大场镇回引的17名当地户籍高校毕业生在进行了系统培训后，已到全镇17个新村任职，实现了一村一名大学生的目标。17人中，年龄最大的32岁、最小的21岁，8人有本科学历，9人专科学历。

今年以来，大场镇坚持“像抓年轻干部一样抓村级后备力量”的干部培养理念，在全区率先实施“雏雁星火”大学生回引工程，有效吸引年轻人才回乡建功立业。此次选聘，吸引了91名大学毕业生报名参加，通过笔试、面谈、考察等环节，最终有17人脱颖而出，担任新村党委书记助理或村委会主任助理。这次选聘为大场镇储备和培育了一批优秀村级后备力量，为乡村全面振兴提供了新动能。

“我想回来把家乡建设得更好”

近日，记者来到大场镇官庄岭村党群服务中心，见到了官庄岭村党委书记解龙亮和新上任的村委会主任助理吴喧。

吴喧今年22岁，2023年毕业于山东旅游职业学院旅游管理专业，毕业后在上海欢乐谷大型主题公园担任运营主管。对年轻的吴喧而言，这份工作并不轻松，好在肯钻研、能吃苦，凭借自己的努力站稳了脚跟，也积累了一些工作经验。

今年春节，吴喧回到大场镇老家过年时，发现农村的变化非常大，道路四通八达，农房整齐划一。但她也了解到，村里平时没什么人气，年轻人

人都外出打工挣钱，几乎每户人家都是老人留守。“村里的年轻人太少了。”吴喧感慨地说。

今年9月份，吴喧从“多彩大场”微信公众号上看到了大场镇选聘高校毕业生回村任职的公告。“我想回来把家乡建设得更好。”吴喧将自己的想法告诉了父母。

“如果你愿意回来，家里是支持的。但你自己要想好，要干就得干到底。”父亲很支持她的决定。于是，吴

喧放弃了上海的高薪工作毅然回到家乡。

吴喧性格外向，从小跟着爷爷奶奶一起生活，平日里也爱和老人交流。在她看来，自己回村任职，能够很容易和村民打成一片，方便开展各项工作。结合自己大学所学的旅游管理专业，未来吴喧想通过短视频等形式来宣传家乡，吸引游客来打卡，她还打算发展直播带货，将家乡的农产品卖到全国各地。

“年轻人点子多，初生牛犊不怕虎，工作中敢大胆尝试，不怕挫折。”

解龙亮对吴喧的评价很高。虽然到任时间不长，但吴喧已有了明确的工作打算：“任职的第一年，我先跟着村干部跟岗学习，尽快熟悉新村环境，慢慢上手各项工作。跟着老前辈学习，能够快速积累工作经验，同时也想用这段时间看看村里还有哪些需要发展的地方。”

吴喧还有个想法，想在春节前在村里办一场文艺活动。“请个锣鼓队、表演舞龙舞狮，还有写书法、送春联、捏面塑等，好让大家热热闹闹地过个年。”她说道。

“回村任职，就是想为村里做点实事”

与吴喧做出同样选择的，还有汇水湾村新任村委会主任助理丁军。丁军在2015年大学毕业后，便回到了大场镇工作，在西海岸新区机场建设指挥部工作了7年多，2022年到一家企业任职，亲眼见证了家乡这些年的发展变化。

“当我听说大场镇要选聘高校毕业生回村任职的时候，马上就报名

了。”32岁的丁军身材高大，在17位回村任职大学毕业生中年龄最大，工作经验也更加丰富。

“我回村任职，就是想为村里做点实事。我毕业于山东农业大学，所学专业 and 农业相关，希望能把所学知识和农村工作结合起来，为家乡发展贡献力量。”丁军说，“作为土生土长的大场人，我了解村情民情，跟村民

的关系都很好。农村工作琐事多、压力大，但我已经做好了准备，我对基层工作不仅有热情和激情，也拥有足够的工作经验，相信一定能把工作做好。”

谈及下一步的工作打算，丁军表示，将充分利用抖音、小红书、视频号等平台，通过直播等多种形式，为当地农产品打开销路。

“虽然丁军刚到新村工作不久，但他态度很端正，学东西也快，我安排的好多工作他完成得又快又好。”汇水湾村党委书记王守忠说，“现在是信息时代，熟练操作电脑、会用新媒体进行宣传是非常重要的工作技能，老一辈的村干部在这方面力不从心。丁军回村里任职，帮我们有效解决了这个问题。”

“尽快成长为能够独当一面的新时代农村干部”

“这次招聘大学生回村任职，真是双赢之举。既为年轻人提供了就业的机会、发展的平台，又为农村的干部队伍注入了新鲜血液、为村庄带来了发展活力。”大场镇凤栖村党委书记徐利常表示。

回到凤栖村担任村委会主任助理的徐淑艳今年22岁，毕业于青岛理工大学。通过几天的工作接触，徐利常对她赞不绝口：“年轻大学生就是不一样，工作中新点子多，学起东西来也快。”他计划带着徐淑艳尽快熟悉村情民情，并根据她的专业特长和优势，让她接手村里的自媒体

运营、宣传以及新时代文明实践等活动等工作。

听了徐利常对她的评价，徐淑艳说：“我将全身心投入到工作中，在与群众打交道的过程中积攒经验、快速成长，尽快成长为能够独当一面的新时代农村干部。”

“现代化的农村干部队伍结构，老中青结合是最佳配置。我们既需要有经验的老干部作为中流砥柱，也需要年轻人带来新的发展活力。”三河埠村党委书记纪花说，“这次招聘大学毕业生回村任职，为农村干部队伍注入了新鲜血液，带来了创

新思维，也为推动乡村全面振兴注入了新动能。”

今年，西海岸新区工委组织部开展了“雏雁星火”归乡学子新村实践活动，许多大学毕业生表达了回村任职的意愿。大场镇通过充分调研，率先承担起新区“雏雁星火”贯通式培养优秀村级后备力量试点任务。据了解，此次选聘的17名大学生，都是回户籍所在新村任职。“这样的安排，对他们尽快熟悉农村环境、做好群众工作有很大益处，有助于他们快速成长。”在大场镇党委组织委员宁聪看来，这次选聘为大场

镇储备和培育了一批优秀村级后备力量，可以更好地适应当前农村现代化治理需求。

据宁聪介绍，此次大场镇选聘的17名回村任职大学生，第一年将担任新村党委书记助理或村委会主任助理，对表现优秀、符合条件的，优先吸纳入党、推荐为村“两委”干部候选人。到2026年村“两委”换届时，对平时表现优秀、工作能力突出、受到群众广泛认可的大学生，可以优先推荐为自然村党支部书记、新村党委书记人选，充实到下一届新村“两委”队伍中。