

区人大常委会在青岛各区市中率先表决通过《关于加强经济工作监督的决定》

打好监督“组合拳”，助推经济“稳进好”

□记者 仪博文 报道

本报讯 经济工作监督是宪法和法律赋予人大的重要职责。日前，青岛市黄岛区（西海岸新区）人大常委会在全市各区市中率先表决通过《关于加强经济工作监督的决定》（以下简称《决定》），以人大决定的形式，在进一步全面深化改革上“打头阵、当先锋”，推动新区创新发展、先行先试，护航经济

稳进向好、高质量发展。

据悉，《决定》共分五部分，共计二十六条内容，对区人大常委会开展经济工作监督的要求、程序、工作机制等进行规范。第一部分明确了开展经济工作监督的指导思想、总体要求和监督范围；第二部分、第三部分明确了国民经济和社会发展规划执行情况、五年规划纲要和中长期规划纲要实施情况

监督的重点和工作要求，对初步审查提交的材料、审查重点、调整程序等作了进一步细化；第四部分对重大项目实施、地方金融、预算决算、审计查出问题整改、国有资产管理、政府债务管理、经济形势分析等方面监督作出规定；第五部分明确了开展经济工作监督的保障机制，拓展经济工作监督渠道，就发挥人大代表在经济工作监督中的作用、加

强智库建设等方面提出要求。

同时，《决定》深度融合了区人大常委会的创新做法，将全过程人民民主重大理念贯穿监督工作全过程，保证人民的知情权、参与权、表达权、监督权落实到人大经济工作监督各方面、各环节、全过程，确保党委政府在决策、执行、监督落实各个环节都能听到来自人民的声音。

区人力资源社会保障局通过“五步工作法”，为失业人员打造高效就业服务闭环

让失业与就业实现“无缝衔接”



□本报记者 张静
本报通讯员 刘莹 唐一寰

2024年8月，西海岸新区一家公司突然关停，100余名职工陷入失业困境。区人力资源社会保障局快速启动信息预警系统，协调企业、属地镇街等多方力量，第一时间提供法律援助，促使企业与职工达成调解协议，顺利解除劳动合同，维护了广大职工的合法权益。

不仅如此，区人力资源社会保障局还积极为职工开辟再就业通道，指导属地镇街为失业职工建立了动态帮扶台账，详细摸排辖区内有同类岗位需求的企业，精确对接职工信息与企业岗位，第一时间帮助60余名失业职工实现再就业。对于未能在第一时间实现再就业的人员，则采取分类施策的方式，一方面提供创业指导和职业技能培训，助其提升求职竞争力；另一方面继续在全区范围内摸排岗位信息，最终帮助14人成功上岗。针对仍未安置的20余人，则提供失业金申领和创业支持等兜底保障，确保每位失业者都能获得稳妥安置。

这次应对行动之所以如此迅速有效，得益于区人力资源社会保障局近期推出的《关于建立“失业即就业”无缝衔接工作机制的实施方案（试行）》。该方案围绕就业优先目标，通过“五步工作法”实现多方协调、精准施策，让“失业”与“就业”紧密衔接，为失业人员提供及时、高效的支持，助力新区实现经济发展与民生保障双赢。



区人力资源社会保障局通过线上直播，及时发布最新用工需求。

>>组建队伍<< 第一时间响应预警信息

根据“失业即就业”无缝衔接工作机制，面对各种失业状况，新区组建了一支由区人力资源社会保障局及镇街人社服务中心业务骨干组成的“失业即就业”无缝衔接工作队伍。依托省就业人才信息系统、青岛市公共就业大数据监控等平台，区人力资源社会保障局在社会保障、就业创业、劳动维权等领域建立了动态联动机制，密切关注全区就业形势，紧盯苗头性、趋势性、倾向性问题，精准捕捉失业风险。

当风险信号出现时，工作队伍会在第一时间与企业及属地镇街取得联系，为失业职工申请法律援助，协调解除劳动合同及后续事宜。这种“第一时间响应”的措施，犹如一张安全保障网，为失业人员提供了最及时、可靠的支持。

>>高效配合<< 保障矛盾纠纷有效化解

新区在人力资源管理中，建立了协同高效的矛盾纠纷处理机制，以确保职工权益和社会稳定。在处理矛盾纠纷时，区人力资源社会保障局联合企业、区总工会、属地镇街和各功能区，对于有裁员意向的企业，引导其尽量通过转岗、降薪等方式实现不裁员；对于确需裁员的企业，引导其严格依法依规操作。

针对群体性劳动争议案件，区人

力资源社会保障局充分发挥劳动保障监察“挺在前”、劳动争议仲裁“兜底线”和维权分中心“接地气”的优势，引导矛盾纠纷协商化解。对于双方难以达成和解的复杂案件，则启动“快立、快调、快结”程序，从立案到调解、结案的每一环节都高效推进，避免矛盾进一步激化。

>>精准摸排<< 推动就业信息互通共享

信息的全面掌握和共享是实现精准再就业的关键。

接到信息预警后，区人力资源社会保障局会同属地镇街，按照“个人信息清、就业经历清、技能水平清、帮扶需求清”的“四清”原则，多渠道获取失业人员信息，建立基本信息台账，准确掌握失业人员基本情况和就业创业意向。

同时，区人力资源社会保障局深入辖区内同类企业，摸排具有类似需求的岗位，建立起完整的企业岗位信息库。这种信息共享机制为失业人员的再就业开辟了“绿色通道”，能够在最短时间内实现“精准匹配”，提升了再就业成功率。

>>分类施策<< 确保失业人员稳妥过渡

区人力资源社会保障局秉持“因人施策、精准对接”的原则，确保每一位失业人员都能稳妥过渡，找到适合自己的发展路径。基于“四清”原则收集的详细信息，该局对失

业人员进行分类处理，为他们量身打造多种安置方案，确保再就业实现顺利衔接。

该局优先推动企业内部安置，最大程度将本企业失业职工就地转化为其它匹配岗位的工作人员，实现企业内部职工岗位转换的最优效应。对于需要外部安置的失业人员，该局则指导属地镇街充分挖掘辖区内的用工需求，帮助失业职工实现“家门口就业”。通过对接同类岗位的企业，将失业人员和用工需求匹配，不仅方便了职工的生活，还为区域内企业提供了稳定的人才资源。

对于仍未安置的职工，区人力资源社会保障局联手属地镇街，为其提供更加个性化的支持，一方面精准推荐就业岗位，另一方面提供创业指导和职业技能提升培训，增强他们的就业竞争力。

>>跟踪服务<< 提供再就业持续式帮扶

新区在推动实施“失业即就业”无缝衔接工作机制中，不仅着眼于失业后的再就业安置，更注重对再就业人员的长效支持。区人力资源社会保障局通过建立动态再就业帮扶台账，实时跟踪并更新失业人员的就业状况与帮扶进展情况，并以“敲门式”服务为失业人员制定个性化援助方案。

在具体帮扶过程中，该局落实“12333”服务制度，即在再就业后的1年内，至少为每位再就业人员提供2次政策对接、3次职业指导、3次岗位推荐和3次技能培训信息。这一制度保障了失业人员在新的岗位上获得全面的支持，帮助他们更好适应新的职业环境。

与此同时，“就享家”乐业服务站为再就业人员提供职业规划、素质测评、就业指导及心理辅导等多维服务，不断提升再就业服务能力，让每一位失业人员在这里找到全新的职业起点。

据统计，自“失业即就业”无缝衔接工作机制实施以来，已有120名失业人员成功实现再就业。下一步，区人力资源社会保障局将进一步落实“失业即就业”无缝衔接工作机制，在实施过程中不断优化、升级，将“失业即就业”无缝衔接工作机制打造成运行顺畅、有效衔接、成效显著的再就业“宝典”。