

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 大省挑大梁·青岛走在前

西海岸新区坚持促引育、搭平台、优环境,让高层次人才成为高质量发展“关键增量”

以“人才洼地”成就“发展高地”

深化改革

□本报记者 张静
本报通讯员 王筱芳

产聚而城兴,城兴则才汇。

今年以来,西海岸新区人力资源和社会保障局深入实施人才强区战略,坚持“民生为本、人才优先”的工作理念,创新人才工作机制,优化政策措施,通过成立高层次人才发展促进联盟,举办“蓝博会”等高水平人才活动,统筹抓好人才“引育留用”各项工作;聚焦海洋科技、智能制造、新能源与新材料、生物医药等重点产业领域,加强科研平台建设;不断完善服务举措、提升服务效能,优化人才发展环境,让高层次人才成为新区高质量发展“关键增量”,奋力推进中国式现代化西海岸新区实践。

>>引育并举<< 打造人才集聚磁场

今年5月,青岛市第二届“青博荟”暨博士(后)走进新区“知行·观澜”活动在新区举行,活动上发布了新区2024年博士、博士后岗位需求目录。目录汇集了双星集团、明月海藻等38家新区企事业单位的600余个岗位,吸引40余名博士(后)深入10余家企事业单位进行现场交流。活动中,新区高层次人才发展促进联盟成立。

11月,新区组织召开高层次人才发展促进联盟活动暨“引才释策·



『引才强链、聚才汇青』产业人才供需对接会举行。(资料照片)
▲青岛市2024高校毕业生春季大型招聘会暨西海岸新区

汇智共鉴”座谈交流会,全面讲解博士后科研平台设立管理、高层次人才服务、“双聘双跨”校企人才共享机制等20余项人才政策,交流分享博士后人才招引经验,路演推介30余项金融服务产品,为人才创新创业、成长发展营造优质生态,吸引高层次人才来新区安家落户。

今年以来,新区已新增20余名博士后入站,进一步扩充高端人才储备“蓄水池”。

>>平台赋能<< 提升人才培养能力

近年来,新区积极推进博士后科研平台建设,取得了丰硕成果。今

年新增2家国家级博士后科研工作站、1家山东省博士后创新实践基地和5家青岛市博士后创新实践基地。同时,中电科四十一研究所获批独立招收博士后研究人员资格,进一步提升了新区高层次人才培养能力。

截至目前,新区已建成12家国家级博士后科研工作站,以及21家省、市级博士后创新实践基地,涵盖海洋科技、智能制造、新能源与新材料、生物医药等重点产业领域,为博士后人才创新创业、项目成果转化提供了有力支持。通过这些高水平科研平台,累计培养博士后研究人员140余人,为新区高质量发展注入新动能。

>>优化服务<< 厚植人才成长沃土

良好的人才发展环境是技能人才引得进、留得住、用得好的重要保障。今年1月,区人力资源社会保障局组织50家重点企业召开人才服务工作座谈会,深入分析当前企业在人才引进、使用中面临的困难和挑战,充分听取企业代表的意见建议,不断完善服务举措,营造优良的人才发展环境。

为进一步提升人才服务质效,该局优化高层次人才服务专窗功能,主动对接157名高层次人才,协助其申领电子“人才码”,(下转第二版)



流动乡厨 传递幸福

乡村厨师王玉明走街串户操持着一桌桌宴席,为大家奉上地道的乡间美食,延续西海岸独特的味觉记忆

▲王玉明将刚出锅的炒鸡送到村民家中。 □记者 龚鹏 摄