

西海岸新区区直机关工委打造“贴心党建 全时在线”品牌

党建更贴心，服务更有力

□本报记者 谭宁 本报通讯员 刘蕴慧

近年来，西海岸新区区直机关工委紧密联系新区实际，创新完善“三贴心、三在线”工作模式，致力打造“贴心党建 全时在线”工作品牌，推动党建最大政绩与发展第一要务深度融合，以更高质量的机关党建工作，促进“机关党建更贴心、服务大局更有力”取得新成效。

● 贴紧中心提高能力，汇聚高质量发展新动能 ●

区直机关工委坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”，紧扣四大国家战略，出台党支部创星、党员服务进基层等机关党建服务保障中心工作15条措施，推动机关党建向中心聚焦、为大局聚力。开展“靓党徽、打头阵、当先锋、作表率”主题活动，深化“益企行”等为发展优环境、为企业送服务系列活动，引导700余个机关党组织、1.3万余名党员深入一线，在高质量发展中展现新作为，切实做到“一名党员一面旗帜、一个支部一座堡垒”。“我们组织开展了走进功能区和

镇街、企业和项目、高校和科研院所‘三进’活动，机关干部与企业一对一结对，担任政企沟通‘联络员’、政策落实‘宣传员’、为企业办事‘服务员’，全力服务企业发展。”区工信局党务干部张勇告诉记者。

在增强“勤作为、勇担当”能力方面，区直机关工委全面实施政治引领力、基层组织力、发展服务力、机关凝聚力、工作执行力“五大提升”行动，以机关带系统、以党建带群建，推动形成发展合力，策划开展“建功西海岸 机关当先锋”主题实践行动，发挥

机关示范作用，在聚力落实国家战略、扩大高水平开放等12个方面重点工作提质增效中走在前、作表率。

同时，着力打造党建、学习、文化、服务、清廉“五大”基础场景和行业个性化“N”场景，构建模范机关建设“5+N”场景体系，集中评选“破解全省‘缺芯少屏’ 打造新型显示产业高地”“数字人社提效能 智‘惠’民生再升级”等66个“党建引领 创新突破”场景案例，深度挖掘鲜活经验，示范推动机关干部积极投身改革实践，赋予模范机关建设新动能。

● 贴实重心强化责任，树立党建工作新标杆 ●

“为提高区直机关发展党员工作质量，今年7月我们在机关党员共享空间开展了发展党员专题培训。培训采取‘业务讲解+双向互动+实操演练’的模式，来自区直机关37个直属党组织的42名党务干部参加活动。”区直机关工委正科级干部闫琳介绍说。

区直机关工委始终注重培优建强基层党员干部队伍，完善“书记轮值”、述职评议等办法，强化党组织书记任期内监督管理，实施党务干部“深耕”工程，加强党务干部选配、培养等全周期贯通管理。制定兼职组织员管理机制，指导51名兼职组织员对发展党员、党员教育管理工作进

行无缝隙全过程监管，让兼职组织员在基层组织建设参与谋划、协调指导、督导督查，服务推动党建工作全面进步、全面过硬。

实施党组织书记抓基层党建突破项目，细化党组织书记“三张清单”，用好清单管理、提示提醒、全程纪实、随机督导、复盘推演、销号整改、互联共享“七个工作法”，推动机关党建工作抓在日常，严在平常。完善专项督查、日常督查、联动督查协同机制，制定机关党建工作科学评价体系，设立评价标准26条，构建形成“明责、履责、考责”的工作闭环。

此外，积极开展机关党建工作提

升工程，以4个“100%”筑牢红色堡垒、激活红色细胞、释放红色力量。持续优化基层党组织设置，把支部建在科室、产业链上，党组织覆盖率实现100%。以示范导向深化党支部评星定级，268个五星级党支部带动支部建设水平梯次提升，党支部合格率实现100%。创新载体推进党员队伍体系化建设，突出“众创、众讲、众评、众享”模式，打造精品党课22部，开展机关党建共享活动500余场，党员有效管理率达到100%。制定党务工作操作指南，为工作实践提供“参考书”，提高党建工作科学化、制度化、规范化水平，党务工作完成率达到100%。

● 贴合民心锤炼作风，擦亮“机关先锋”新名片 ●

“我们依托三联工作机制，明确‘内联夯基点、外联连点成线、众联以线扩面’的工作路径，联合具有政务服务职能或与政务服务相关的机关、高校、社区等19个党组织，建立政务服务功能型党委，创立‘政企民三方信息交互平台’三联共建项目，已开展活动40余次，参与人员4万余人次。”区行政审批服务局机关党委专职副书记魏晓表示。

区直机关工委创新建立“内联互补、外联提升、众联共促”三联工作机制，推进区直机关70多个直属党组织、690个基层党组织与社区、农村、企业、高校之间跨部门、跨行业互联

共建，打通为民服务多维通道，高效化解产品供需对接、科技成果转化等难题。创立实施“新经济企业赋能平台”等73项三联共建项目，组建全市首个政务服务党委（功能型），推动“拿地即开工2.0”等服务改革，形成“基础工作出质量、重点工作出成效、机关党建出品牌”的工作新格局。

在服务民生领域，区直机关工委深入开展“机关工作体验日”活动，采取“角色互换、双向体验、共建共享”模式，邀请广大群众走进机关进行“沉浸式体验”，组织机关干部走进群众进行“换位式体验”，50多个部门开展体验活动72次，现场解答群众疑问

197条，收集意见建议152条。深化“双报到”等载体平台，万余名机关在职党员“八小时外”活跃在各社区，认领完成居民“微心愿”1.1万余项，54支“红色尖兵”志愿服务队在急难险重任务中主动担当，彰显机关表率作用。

区直机关工委还坚持以教育崇廉、阵地助廉、宣传倡廉，举办党纪学习教育党员培训班、廉政专题讲座，统筹利用“线上线下交互学”“新旧对照深入学”等方式，多渠道、多角度推进党纪学习教育全覆盖见实效。深度挖掘整合机关廉政教育资源，搭建廉洁文化研究中心等平台，绘制廉洁教育“地图”，提升新区清廉建设实效。

新区优质农产品
组团亮相农交会

□记者 王雪 报道

本报讯 11月28日至12月1日，第二十一届中国国际农产品交易会（以下简称“农交会”）在广东省广州市举行，西海岸新区农产品区域公用品牌作为青岛展团的重要组成部分，亮相盛会并进行系列推介。

开幕式当天，新区在农交会千县万品推介专场举办了“西海岸新区农产品区域公用品牌宣传推介”活动，推动新区优质农产品走进广州，开拓粤港澳大湾区市场。展会期间，新区4家企业依次进行了“黄岛蓝莓”“海青茶”“宝山苹果”“灵山岛海参”专题推介，并通过游戏互动、展示品尝等形式，全方位展现新区名特优农产品的独特魅力，来自全国的200多名专业采购商参加了本次推介会。

为了让更多优质农产品从“田间”走向“舌尖”，青岛西海岸新区优质农产品（广州）产销对接洽谈会同期举行。区农业农村局、青岛西海岸农高发展集团和部分品牌企业代表共赴广州朴朴超市等地开展实地调研考察、产销洽谈活动，现场达成初步合作意向。“南方菜篮子”供销平台与新区签订采购农产品意向协议，达成意向订购订单300余万元。

下一步，新区将持续深挖特色农产品亮点，以市场为导向，建立“政府搭台，企业唱戏”产销对接长效机制，全力为企业搭平台、建渠道、通市场，促进线上线下同步发力，加快西海岸特色农产品“走出去”的步伐。

地铁6号线一期荣获
全球隧道行业“奥斯卡”

□记者 董梅雪 报道

本报讯 11月28日，有着全球隧道行业“奥斯卡”美誉的国际隧道与地下空间协会第十届隧道工程年会在意大利热那亚举行，全球大型隧道及地下工程项目角逐年度工程、超越工程等多个奖项。经过评审、答辩环节，青岛地铁6号线一期工程滨海复杂地质环境绿色地铁建造技术脱颖而出，荣获“超越工程奖”，成为本年度中国唯一获得该奖项的项目。

国际隧道与地下空间协会（以下简称“ITA”）成立于1974年，现有78个成员国，是隧道与地下工程专业的国际性学术组织，也是全球最具影响力的学术组织之一。ITA隧道工程大奖旨在表彰为隧道和地下空间发展带来突破与创新的杰出项目与个人，该奖项也被公认为全球隧道行业的“奥斯卡”。

接下来，青岛地铁集团将坚定不移走好绿色低碳高质量发展之路，加快建设世界一流地铁、打造一流城市投资建设运营商，为推进中国式现代化青岛实践贡献地铁力量。

（上接第一版）提醒230名高层次人才进行绿卡复核。今年累计为高层次人才办理“山东惠才卡”、青岛市高层次人才服务绿卡及新区“惠才通”人才卡90余张，切实满足人才的多元化需求。同时，依托“菁英之家”服务平台，实现了在线提交需求、受理、评价的全流程数智化管理，让高层次人才服务更加便捷高效。

>> 承办盛会 <<
搭建招才引智舞台

今年10月，2024青岛国际人才创新创业周暨第二十四届“蓝洽会”在新区举办。本届大会创新设置了人才环境推介及需求发布、海外人才服务工

作座谈会、重点产业海外高层次人才产学研项目洽谈会、智引全球蓝色招聘活动等多个板块，覆盖人才政策宣讲、技术项目对接和招聘服务等内容。大会吸引了来自22个国家和地区的80名海外高层次人才携技术与项目参会洽谈，促成10个重点项目现场签约，为新区6家留创企业发放贷款3070万元。为实现海内外人才与岗位的精准匹配，大会采用线上线下相结合的方式，组织驻青高校、科研院所、知名企事业单位等152家单位参与推介招聘，搭建起了用人单位与海内外人才的供需对接平台，实现了人才与岗位的精准匹配。

在大会筹备阶段，区人力资源社会保障局率先开展了“金融赋能 共绘未

来”金融合作对接活动，12家企业与金融机构达成了总额逾1.1亿元的意向合作，创新构建了“联盟+园区+基地+金融+高校”的全生态人才服务机制，为“蓝洽会”的成功举办奠定了坚实基础。

下一步，区人力资源社会保障局将着力构建“1+4+N”博士后人才引育服务体系（1个联盟、4维服务、N项活动），加强博士后科研平台建设，积极探索高层次人才“双聘双跨”“共引共享”等多元合作模式，协调各驻区高校全力支持新区高层次人才发展促进联盟运营发展，加强联盟成员单位学习交流，同时引导金融机构为高层次人才创新创业提供资金支持，实现资源整合、优势互补，为高层次人才营造更优质、更舒心的创新创业环境。

扫码读报纸 新闻更新鲜
欢迎关注本报微信公众号