

泊里镇青岛润泽农产品专业合作社入选青岛市“双十双百”提质强能行动重点培育名单

这家合作社生产的粉条凭啥“火出圈”？

□文/图 本报记者 丁霞

日前，青岛市农业农村局公布新型农业经营主体“双十双百”提质强能行动重点培育名单，位于西海岸新区泊里镇甲滩村的青岛润泽农产品专业合作社榜上有名。

青岛润泽农产品专业合作社成立于2011年，多年来一直专注于粉条制作、工艺提升以及废物利用。2019年，合作社投资1000多万元引进集加工红薯冷链与粉条生产的先进生产线，当年便实现产值1200万元。合作社高质量发展的背后，是泊里镇践行农业产业发展新理念、农业废弃物循环利用新模式的生动写照。

► 青岛润泽农产品专业合作社负责人李祥阳介绍合作社生产的粉条。



坚守品质品类丰富 甲滩粉条远销海外

“每年进入腊月后都是粉条的销售旺季。我们生产的甲滩粉条之所以一直深受消费者欢迎，主要是品质如一，能够让大家品尝到小时候的粉条味道。”青岛润泽农产品专业合作社负责人李祥阳告诉记者，合作社的红薯粉条在当地的商超里均有销售，并直供盛客隆等城区多个超市。同时，合作社还与烟台、威海等地的企业达成合作协议，长期为其生产高品质淀粉、粉条等红薯制品。北京、上海等城市的高端酒店也纷纷前来采购。此外，合作社生产的淀粉、粉条还出口韩国、日本、美国等国家。

“2024年，我们在热销产品的基础上，创新推出了人参薯粉条。这是一款高端粉条，价格为每斤60元。”李祥阳向记者介绍，2024年，合作社创新种植了40亩左右的人参薯，做出了人参薯粉条，没想到颇受市场欢迎。

“目前，我们正在研制开发一系列红薯粉条新品种，并准备在青岛地区大面积推广。”李祥阳对记者说道。

不断更新生产技术 拓宽农户增收渠道

李祥阳告诉记者，2021年，合作社引进红薯粉条加工新设备，生产出来的湿粉条进入冷库冷冻后，就能直接烘干，有效解决了“自然晾晒粉条需要看天气”的难题，缩短了制作时间。

合作社还采用酸浆提取技术提取红薯淀粉，最大程度保留了红薯的营养成分。从淀粉提纯到粉条生产加工，新技术做出的粉条更加筋道、爽滑、可口。2018年2月，合作社申请了红薯破碎机筛网专利，使粉条产量提高了50%，耗能节省了40%。

“目前，合作社能提供固定就业岗位60个左右，秋季忙时还能提供临时就业岗位150余个，工作人员都是甲滩村及附近的村民。”李祥阳说。

据了解，泊里镇创新采取“合作社+党支部+农户”的订单收购模式进行红薯种植，农户种植红薯每年每亩地可收入2400元左右。2025年，合作社的红薯种植订单达到4000亩。该模式既为合作社解决了红薯原材料的收购来源，又增加了农户的经济收入，打开了泊里镇农业产业振兴发展新格局。

利用生物科技技术 让废弃物变有机肥

“红薯在加工成粉条的同时，会产生大量废水、废渣。如何把这些废水、废渣利用好，一直是我们合作社关注的重点。在这方面，泊里镇政府给我们提供了一个很好的平台。”李祥阳表示。

近年来，泊里镇积极为青岛润泽农产品专业合作社搭建平台，利用生物技术实现农业废弃物向有机肥转变。2021年，合作社在泊里镇的支持下，投资750余万元建设“新区农产品加工废弃物资源化利用项目”。2023年5月，该项目正式启动，青岛润泽农产品专业合作社与青岛农业大学、青岛和协生物科技有限公司联合研发出了生物菌剂有机肥。

“这款有机肥不仅高效、环保，还能提高土壤肥力、促进作物生长，提高农产品的产量与品质。”李祥阳说，合作社还与高校和企业开展了生物菌剂有机肥的应用示范与推广工作。通过在不同地区、不同作物上进行试验，验证了有机肥的优越性能，为当地农民提供了更加科学合理的施肥方案，也为泊里镇实现农业垃圾零污染作出了有益探索。

壮大新型经营主体 促进农业高质量发展

近年来，泊里镇深入挖掘地域、产业等自身特色，抓住发展机遇，积极培育发展合作社等新型经营主体。

为了让这些新型经营主体茁壮成长，泊里镇采取一系列创新发展模式。一方面，积极引导合作社之间开展合作与交流，实现资源共享，形成统一销售渠道，大大提高了议价能力。另一方面，加大技术投入，邀请农业专家进行实地指导，确保良种的质量和产量。

此外，泊里镇还出台了多项优惠政策，从财政补贴到土地使用等方面给予大力扶持。其中，在财政补贴方面，对符合条件的合作社和良种繁育项目给予资金支持，减轻其发展初期的经济压力；在土地使用方面，优先保障新型经营主体的用地需求，为其扩大规模奠定坚实基础。

新型农业经营主体的高质量发展，不仅给泊里镇的农业带来了新的活力和希望，也为周边地区提供了可借鉴的经验。未来，泊里镇将继续在农业创新发展的道路上稳步前行，为实现乡村振兴战略作出更大贡献。

灵珠山街道“灵珠新锐”新年第一课开讲，助力年轻干部成长成才

为“品质西海岸”建设贡献“灵珠新锐”力量

□记者 刘宏超 报道

本报讯 日前，灵珠山街道“灵珠新锐”年轻干部成长训练营新年第一课开讲，邀请青岛理工大学商学院教授孙秀明围绕“年轻干部需要提升的七种能力”为街道100余名青年干部“传道授业”，助力年轻干部以更强大本领、更优作风投身基层治理和高质量发展实践。

课堂上，孙秀明紧扣新时代基层干部能力建设要求，结合理论与实践，系统阐释了年轻干部亟需锤炼的“七种能力”。课程通过典型案例分

析、情景模拟推演等形式，对“七种能力”予以全方位、多层次的解读，深入浅出地剖析了提升“七种能力”的有效途径，引导年轻干部在学思践悟中深化对能力提升路径的理解，为他们健康成长指明了方向。

不断提高解决实际问题能力，是广大年轻干部成长成才的必经之路。课堂上，大家认真记录学习要点，积极参与交流互动，提升了对“七种能力”的认识与领悟。大家纷纷表示，此次课程既有理论高度又贴近实际，帮助他们找准了能力提升的发力点，今后将

持之以恒加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，勇于直面问题，不断解决问题、破解难题，在真抓实干中做实基本功、练就真本领。

一直以来，灵珠山街道党工委高度重视年轻干部培养，积极为年轻干部成长成才搭建多元化平台。本次训练营作为年轻干部培养的重要抓手，将通过授课测评、积分排名、评先树优等机制激发年轻干部的学习热情和工作积极性，全面提升培养效能，推动年轻干部在实践磨砺中壮筋骨、长才干。

“我们将持续深化能力建设，打造一支政治过硬、本领高强、充满活力的年轻干部队伍，为街道高质量发展注入强劲动能。”灵珠山街道党工委组织委员薛泉表示。

下一步，灵珠山街道将全面推进“灵珠新锐”年轻干部成长提升项目，坚持“缺什么补什么、干什么学什么”原则，以精准化、实战化培训助力年轻干部成长成才，推动更多优秀年轻干部脱颖而出、健康成长，为街道高质量发展和“品质西海岸”建设贡献“灵珠新锐”力量。