

贴心“妈妈岗”，上班顾家两不误

黄岛街道精准服务搭建求职用工“连心桥”，破题宝妈就业难

□本报记者 丁霞

左手家庭，右手事业。如何实现顾家、上班两不误，成为横亘在宝妈们面前的一道现实难题。今年以来，黄岛街道积极回应民生诉求，创新探索“妈妈岗”模式，全力为女性搭建起兼顾家庭与事业的桥梁。通过“需求清单”，将企业用工信息按照所需技能、工作时间、薪资待遇等关键要素进行详细分类，并与宝妈们的自身实际、就业需求精准对接，成功开辟出一条促进女性灵活就业的崭新路径。

设置弹性工时岗 带娃工作两不误

在位于黄岛街道的青岛新远弘业服装整理有限公司的质检车间内，37岁的质检员王兴娥佩戴“妈妈岗”工牌，熟练地进行着质检工作。她的工作时间被安排在7时30分至15时30分，完全不耽误接送孩子与照顾家庭。“送完孩子上学刚好到岗，下班还能顺路买菜。”王兴娥告诉记者，这样的时间安排让她不再为家庭与工作的冲突而焦虑。

这种弹性工作制，不仅改变了王兴娥的生活，也为企业带来显著效益。企业女性员工留存率从65%升至90%，“妈妈岗”员工因为不再为家庭事务分心，产品质检合格率提升0.8个百分点。“妈妈们不是企业的负担，而是宝藏生产力。”该企业负责人苏伟说道。

在前湾社区赛特玩具微工厂内，45岁的王芳正带领着5名姐妹，专注地组装毛绒玩具。“企业供料+社区加工+统一回收”的创新模式，让全职妈妈们能充分利用碎片化时间参与生产，人均每月增收1800元。目前，黄岛街道已有9个社区为女性居民设置弹性工时岗，并开发出手工编织、数据标注等居家岗位600余个。“接送孩子、照顾老人都不耽误，还能挣钱补贴家用。”王芳告诉记者。

黄岛街道与社会企业共同为辖区宝妈群体开发了弹性工时岗位，为无法兼顾家庭与工作的女性提供了极大便利。这些岗位不仅涵盖了服装整理、玩具组装等多个领域，



▲青岛新远弘业服装整理有限公司为宝妈群体提供弹性工时岗位。

还根据女性的实际需求进行了灵活调整。例如，电子件标注的岗位允许“妈妈岗”员工在家中完成工作，有的企业还会为“妈妈岗”员工提供便捷的上下班交通服务。这种灵活的时间安排，让女性群体，特别是宝妈群体，不再为工作与家庭的时间冲突而犯愁，极大地提高了她们工作的积极性和稳定性，让她们在照顾家庭的同时，拥有稳定的收入来源。

智慧就业服务 精准推送岗位

黄岛街道通过“需求清单”破解信息孤岛。“我们通过‘大数据+铁脚板’的模式，将企业用工需求信息按照所需技能、工作时间、薪资待

遇等关键要素进行详细分类。”黄岛街道便民服务中心主任杨军告诉记者，同时，广泛收集辖区女性就业意向、专业技能、可工作时间等信息，建立起“她力量”动态数据库。当企业出现岗位空缺时，街道人社服务专员能迅速依据数据库信息进行智能匹配，精准推送岗位给有需求的女性居民。今年1-3月，通过数据匹配已助力辖区68位妇女成功就业。

此外，黄岛街道通过靶向培训激活女性就业潜能，以“需求挖潜、技能再造、价值重塑”为主线，构建起“传统手艺+数字赋能+银发赛道”的立体化培训体系，培训内容涵盖电商运营、手工编织、家政服务、养老护理等多重领域。

在斋堂岛街社区，42岁的宝妈周敏便是这一模式的受益者。通过

街道公益性特色技能培训，周敏取得了养老护理员职业资格证书，在社区日间照料中心找到了工作岗位，每天为8位独居老人提供上门服务，月收入达5200元。“这份工作让我既能照顾好自己的家庭，又能帮更多家庭减轻负担。”周敏说道。

与此同时，黄岛街道还将“老手艺”与“新业态”深度融合。在中式面点课程中引入“非遗+电商”双导师制，将自制的胶东花饽饽通过电商平台进行销售，实现单日销量突破300个，带动10余名妇女就业增收。

优化服务保障 促进灵活就业

为推动“妈妈岗”模式持续发展，黄岛街道积极落实各项就业优惠政策，为参与“妈妈岗”的企业提供社保补贴、岗位补贴等资金支持。截至目前，已为10余家企业发放社保补贴30余万元，直接降低企业用工成本约30%，极大提高了企业参与项目的积极性。

对于就业困难的女性，黄岛街道还提供创业担保贷款、创业培训等扶持措施，鼓励她们自主创业。通过这些政策，“妈妈岗”模式不断巩固，越来越多女性在这个模式下实现家庭与事业的平衡。

下一步，黄岛街道将深化“妈妈岗”就业模式，不断拓展就业领域，优化服务保障，以柔性工作时间破题宝妈就业难，借数字技术搭建就业供需精准对接桥梁，用政策杠杆为女性就业与企业发展的双赢局面提供坚实保障，让更多女性在实现自我价值的道路上稳步前行。

多维赋能，当好服务企业“店小二”

隐珠街道多措并举为企业纾困解难，以一流营商环境护航企业高质量发展

□本报记者 梁玉娟

为进一步发挥金融在促进经济稳定发展方面的积极作用，实现银行企业合作共赢，近日，隐珠街道举办第四期银企微互动活动，吸引辖区20余家企业代表参加。

活动现场，青岛银行工作人员介绍了外汇汇率及国际业务结算等相关知识，奥利普奇智公司讲师讲解了中小企业数字化转型城市试点工作专项资金管理办法。

近年来，隐珠街道创新开设“企业发展健康沙龙”“银企微互动”等系列活动，聚焦企业发展需求，深化政企沟

通交流，挖掘企业内在潜力，不断优化营商环境，为企业发展营造良好氛围，激发企业家干事创业热情。

隐珠街道始终坚持“好的营商环境就是生产力”理念，坚定当好服务企业“店小二”，按照“无事不打扰、服务不缺位”原则，从多维度为企业排忧解难。隐珠街道积极搭建线上线下交流平台，并组织街道统计专员围绕统计方法、台账建立、指标填报及最新统计要求等业务知识，为企业开展个性化沟通指导。企业面对面问，专员手把手教，确保企业吃透统计业务，切实帮助企业解决统计业务难题。今年1-3月，街道138家规上工业企业完成产值

82.8亿元，同比增长5.51%。

同时，隐珠街道借助企业家生日慰问走访契机，建立班子成员服务企业清单，街道主要负责人带头，常态化走访辖区“四上”重点企业，与企业负责人深入交流，了解企业发展规划与前景，调研助企纾困政策落实情况，倾听企业诉求与建议。目前，已收集企业各类诉求30条，解决10条，并持续跟踪服务其余诉求，确保事事有回音、件件有着落。

在完善增值服务模式上，隐珠街道聚焦企业科技“影响力”提升，通过收集整理行业数据，为企业定制个性化增值服务。组织20余家企业开展

“数字化转型”专题沙龙，大力宣传“深度求索”技术优势与应用前景，鼓励企业积极接入，提升数字化转型意识与参与度。走访过程中，街道为企业精准定位行业位置，分析优势与短板，将惠企政策送上门，让企业充分享受政策红利。今年以来，已为昌信（青岛）传动系统有限公司、青岛恩莱科电子有限公司等4家企业开展数字化精准指导服务，并达成转型意向。

下一步，隐珠街道将持续提升服务能力，创新特色服务模式，加大惠企政策宣传力度，增强企业发展信心，全力打造一流营商环境，携手企业共同开创高质量发展新局面。