

“胶新”聚力，厚植青年成长沃土

胶南街道搭平台、优服务，激发青年人才干事创业活力

□本报记者 祁璟
本报通讯员 李薇

组建青年干部成长训练营，全面提升青年干部综合素质；成立校地企战略合作发展联盟，有力推动产学研深度合作；开展专场招聘会，助力高校毕业生就业……近年来，西海岸新区胶南街道通过强素质、搭平台、优服务，引导青年积极参与经济发展、社区治理、志愿服务，努力实现青年成长与街道高质量发展“双向奔赴”。

► 胶南街道开办“胶新青年夜校”，为青年人才充电赋能。



强素质、提本领 激活基层治理“新鲜血液”

胶南街道择优选拔180余名青年干部，组建“新锐计划·胶新力量”青年干部成长训练营，开展“七个一”（搭建“一个平台”、结好“一次对”、安排“一次锻炼”、进行“一次风采展示”、参与“一项重点工作”、撰写“一篇调研报告”、组织“一次团建活动”）成长训练提升活动，全面提升青年干部综合素质。结合各营队业务主攻方向，开展“揭榜领单”专题调研，组织青年干部深入5个社区了解基层治理情况，截至目前，已收集居民意见建

议100余条，其中约30%的建议已转化为社区治理长效机制，辖区阳光一号小区“一米阳光 在您身旁”服务品牌、“五色阳光”服务理念等均为青年干部提出并实施，为小区治理增添一抹青春亮色。

胶南街道坚持“赛场练马”，选拔30名优秀青年干部担任经合社包联专员，参与集体经济增收、党务工作指导等重点工作，截至目前已帮助经

合社解决快递寄存点少、自来水管线改造、进出路口不通等事项50余个。吸纳150余名青年干部组成13支应急突击队伍，以青春力量筑牢辖区安全防线。

针对辖区工业企业集聚的特点，胶南街道积极推动青年干部进企业，每季度组织开展一次包企干部大走访，120余名机关干部深入一线了解企业生产经营情况、实地解决企业需

求。首批选拔9名优秀青年干部到企业挂职交流，累计帮助解决问题30余件，协助完善党建、招聘等规章制度20余项。选聘青年企业职工担任街道“营商环境观察员”，对街道服务进行监督评议，目前已有30余条建议纳入街道营商环境优化举措。邀请海容冷链、五顺汽车等企业的年轻骨干参加街道“链心会”“胶新讲堂”等活动，现场分享对本行业市场形势、前沿动态等专业见解，“以商招商”引进产业链配套项目。

搭平台、重实训 打造成长成才“干事舞台”

为更好地架起合作桥梁，胶南街道团工委牵头，成立校地企战略合作发展联盟，与世纪海佳、海之冠等140余家辖区企业、中国石油大学（华东）等5所驻区高校共同签订联建共建协议，有力推动产学研深度合作。目前，已建成研究生实验室、创新实践基地20余个，累计有2000余名大学生在校

期间完成企业实训，将辖区企业资源变为青年人才的“成才宝藏”。

为满足青年群体成长需求，胶南街道团工委联合辖区企业艾特健身、水城路社区开办“胶新青年夜校”，开设健身、瑜伽、书法、心理、法律等公

益课程，目前已举办各类活动十余期，为青年发展充电赋能。

胶南街道邀请16支区级志愿服务队伍与辖区5个社区、30个经合社、12家企业结对，成立新区首个“队社企共建联盟”，依托“1+1+N”区域化党建模

式，发挥中心企业、社区的带动作用，制定服务需求、项目、资源三张清单。截至目前，组织辖区青年干部、青年企业职工共同开展公益市集、非物质文化遗产传承、扶危济困等志愿服务活动200余次，联合中国石油大学（华东）、青岛农业大学等高校开展移风易俗进大集、服务助农等活动。

强保障、优服务 赋能青年群体“前行力量”

胶南街道十分关注青年群体就业问题，联合黄海学院等高校开展专场招聘会，选聘优秀学子为“校园引才大使”；动态做好辖区毕业生登记，结合“就享家”乐业服务站，拓展线上就业信息发布渠道，为辖区毕业生“点对点”推送岗位信息；联合区人力资源社会保障局开展“爱我胶南 青春逐梦”暑期返乡大学生社会实践活

动，激发青年学子建设家乡的热情。

胶南街道打造“1+1314”（寓意“幸福一家，一生一世”）婚姻服务品牌，开设覆盖婚前、婚后的婚姻家庭辅导课程。建成婚俗文化和家庭教育宣教基地，开展家庭教育辅导、文明新风宣传、新型婚姻观宣讲等各类活

动30余次。

胶南街道还积极做好先进典型培育工作，充分发挥先进典型示范带动作用，在辖区形成学习先进、争当先进的浓厚氛围。辖区“90后”企业家、小象优品总经理丛朔获评新区“高质量发展突出贡献人物”；“90后”

企业家、艾特健身总经理石林获评新区“最美青年”。

下一步，胶南街道将深化“校地企”协同育人机制，联合海容冷链等龙头企业与高校共建产教融合实训基地，推动高校学科优势与产业需求深度对接，聚力打造青年人才培育新高地，为“品质西海岸”建设注入青春动能。

红石崖街道面向辖区高校公开招募兼职团干部，13名大学生打擂竞聘

为基层治理注入澎湃“青”动力

□本报记者 仪博文

为充分发挥青年力量，助力基层治理提质增效，日前，西海岸新区红石崖街道面向青岛科技大学中德工程学院大学生公开招募街道团工委副书记、社区团总支副书记等5个兼职团干部岗位。本次招募共设置“张榜寻才”岗位发布、“揭榜挂帅”自愿报名、“党团联动”资格审查、“赛马比武”打擂竞聘、“校地联评”遴选择优五个环节。经初选审核，13名大学生进入“赛马比武”打擂竞聘环节。

“赛马比武”打擂竞聘现场，13名大学生按抽签序号依次登台，围绕“青年视角下的高质量共青团和青年工作”进行打擂。在打擂过程中，一条条助力基层治理、助力青年友好发展的“金点子”不断涌现。

打擂竞聘结束后，红石崖街道党工委召开“青”力建功基层治理座谈会，街道党工委主要负责人与首批拟聘任兼职团干部进行了面对面交流。街道党工委主要负责人表示，招募街道兼职团干部，对于帮助青年学生感知新区、了解街道、提升技能具有重要意义。青年学生在岗位履职的过程

中，要珍惜宝贵实践机会，在学思践悟中不断提升综合能力和服务社会本领，以昂扬的奋进姿态和饱满的精神面貌全面助力街道经济社会高质量发展。

近年来，红石崖街道紧紧围绕“青”力建功基层治理等重点工作，坚持“聚力社会资源服务青年，凝结青年力量服务社会”同步发力，凝聚多方力量，全面启动“沸腾青年”“青”力建功基层治理工程，为基层治理注入青春活力。本次打擂竞聘活动，既实现了兼职团干部由传统“组织推选”向“打擂竞选”的转变，也有效激活

“人岗相适”岗位精准匹配和“常态化、制度化、项目化”大学生深度融入基层治理新路径，进一步推动大学生社区实践“有事干、干得了、干得好”，全面实现校地共青团资源有机整合、扩面衔接。

下一步，红石崖街道将以更高站位、更强担当、更大力度、更实举措，加力推进辖区共青团工作再提质、青年服务水平再提升、“青”力建功效能再放大，广泛动员广大高校学子及各领域青年群体为“品质西海岸”建设和基层治理注入澎湃青春力量。