

“红色物业”让幸福满格

薛家岛街道聚焦“关键小事”，解决小区居民急难愁盼问题

□文/图 本报记者 丁霞

物业服务，连接着千家万户的生活日常，更是社区治理中“关键小事”与“民生大事”的交汇点。近年来，薛家岛街道聚焦居民反映最集中、诉求最迫切的物业服务痛点，以“红色物业”建设为总抓手，推动各级党组织主动担当、靠前服务，全力解决居民急难愁盼问题，为小区治理注入“红色动能”。

►杜鹃山路社区新设电动自行车停车区，解决“飞线”充电问题。



>>联动攻坚<< 清除楼道杂物

在保利林语镜小区，楼道内杂物堆积已困扰居民多年，不仅影响了居民的居住环境，还带来了安全隐患。为解决这一问题，连江路社区党委联合保利物业党支部迅速行动，打响“楼道清障攻坚战”。

党员先锋队率先垂范，带头清理自家门前杂物，并积极动员邻里参与。在社区党委统筹下，业委会、志愿者迅速响应，组建起50余人的“清障铁军”，逐楼逐户登记问题点位，形成整治台账。为提升居民的思想认识，线上线下“红色宣传矩阵”同步发力：在楼栋微信群里，物业工作人员和党员志愿者进行政策解读；在小区公告栏、电梯间，一张张安全隐患警示图广泛张贴；党员们还逐户上门恳谈动员，耐心讲解楼道堆积杂物的危害，引导居民从“要我清”向“我要清”转变。

同时，建立长效机制，划定党员责任区定期巡查，设立“环境整治日”，实施隐患动态清零。“以前楼道里堆满了杂物，影响出行和环境不说，还存在安全隐患。现在好了，楼道变敞亮了，心里也踏实了。”居民们纷纷点赞。这场“楼道清障攻坚战”不仅打通了“生命通道”，织密了“红色安全防护网”，更密切了党群关系，凝聚起党群共治的强大合力。

>>暖心服务<< 传递邻里温情

“红色物业”的温度，不仅体现在守护安全，更体现在营造和谐温馨的社区氛围。在九里风华小区，金地物业党支部在连江路社区党委的引领下，精心策划“爱在九里·健步行”活动，为社区生活注入满满暖意。

党员骨干全程参与，全力保障活动顺利开展。线上，通过小程序发起便捷报名接龙，吸引居民踊跃参与；线下，在小区显眼位置张贴宣传海报，营造浓厚氛围。活动当天，晨光微露，数百名居民佩戴统一标志，精神抖擞地踏上健步之旅。一路上，邻里间相互交流，平日里互不相识的居民聊起家常，老街坊们也趁此机会畅谈近况，孩子们嬉笑奔跑，老人们相谈甚欢，勾勒出一幅温馨和谐的社区图景。

“这次活动的初衷是希望打破邻里间的隔阂，加深小区居民的互动，增进彼此交流。”连江路社区党委书记刘高清表示。此次健步活动，不仅让居民锻炼了身体，更搭建起邻里沟通的桥梁，生动诠释了“红色物业”服务为民的宗旨，切实提升了居民的获得感与幸福感，让社区生活更有温度。

>>协商共治<< 巧解充电难题

电动自行车乱停乱放、“飞线”充电，是社区治理中的“老大难”问题。尚品居小区在杜鹃山路社区党委与业委会的引导下，由睿幸福物业牵头，探索出一条民主协商化解顽疾的新路径。

“电动自行车乱停乱放、‘飞线’充电屡禁不止，存在巨大的安全隐患。”杜鹃山路社区党委书记孙爱玲说，面对这一难题，物业与业委会没有采取“一刀切”的方式，而是深入调研，广泛征求业主意见。针对有车、无车业主的不同诉求，科学制定“占用内部绿地”和“改建外围车位”两套充电车棚建设方案。然而，协商过程并非一帆风顺。部分无车业主担忧占用绿地会减少小区绿化面积，影响居住环境；有车业主则对充电便利性及费用问题存疑。关键时刻，物业党组织充分发挥“红色纽带”作用，组织多轮议事会、恳谈会，邀请各方代表参与讨论。经过反复协商，最终确定“占用部分外围车位建设集中充电车棚”的方案。

如今，新车棚已投入使用，“飞线”充电乱象彻底消除。这一实践彰显了社区党委、业委会、物业三方协同共治的强大合力，形成可借鉴的“尚品居样本”，为党建引领基层治理提供了生动范例。

大村镇

护航“三夏”生产 确保颗粒归仓

□记者 梁玉鹏 报道

本报讯 近日，记者从大村镇了解到，目前该镇小麦收割已基本结束，“三夏”农业生产工作正有序推进。

为确保夏粮颗粒归仓，大村镇提前部署，组织农机手对69台小麦联合收割机进行全面检修保养，保障农机高效作业。小麦收割后，将迎来玉米、大豆等作物的播种关键期，大村镇联合大村供销社开展“农资农技进万家”活动，通过发放技术指导意见，帮助农户科学选种，合理使用农机具，提高播种质量。

此外，大村镇组织全镇42家农资经营单位提前调配储备种子、肥料等物资，并加大农资市场监管力度，开展60余次巡查检查，规范农业投入品购销存管理，确保农资供应充足、质量可靠，为全年粮食稳产丰收提供坚实保障。

辛安街道

民俗博物馆 藏在小学内

□记者 王艺华
通讯员 尹建筑 报道

本报讯 近日，辛安街道开展传统文化进校园活动，邀请新区“民间传统技艺人才”潘进和走进港头小学，为学生带来一场别开生面的民俗文化课。

在港头小学内的辛安民俗博物馆，潘进和为学生们详细介绍展品，从龙山文化石器、三国铭文砖，到承载红色记忆的支前小推车，通过讲述文物背后的故事，让孩子们深入了解历史知识。

据介绍，潘进和投身收藏四十余年，藏品超4000件。为更好传承本土文化，让更多人了解辛安历史，潘进和先后捐出600多件藏品，建立了两座辛安民俗博物馆，其中一座就在港头小学内，这也是全区唯一一个校内民俗博物馆。

灵珠山街道

爱心义诊送上门 健康惠民暖人心

□记者 刘宏超 报道

本报讯 近日，灵珠山街道六盘山路社区党委联合灵珠山街道社区卫生服务中心，组织开展“健康惠民暖人心”便民义诊活动。

活动现场，骨科、中医内科等科室医护人员耐心解答居民的健康疑问，为居民提供中医理疗、血压血糖测量等服务。同时，通过发放健康宣传资料，积极倡导文明健康生活方式，引导居民养成良好健康习惯。“在家门口就能看病，太方便了。”居民们纷纷点赞。

接下来，六盘山路社区将每季度开展特色义诊活动，并联合共建单位开设“健康大讲堂”，持续深化亲邻文化建设，擦亮“幸福六盘山”民生品牌，切实把惠民服务做到群众心坎上。

胶南街道深入实施“新锐计划”，锻造高素质、专业化年轻干部队伍

打造“赛马场”，赛出新活力

□本报记者 祁璟
本报通讯员 汪星

近年来，胶南街道积极探索年轻干部培养新路径，以“新锐计划·胶新力量”年轻干部成长提升方案为抓手，通过创新实践、优化举措，全力打造一支高素质、专业化的年轻干部队伍，为街道高质量发展注入强劲动力。

胶南街道立足年轻干部特点与工作实际，创新构建“七个一”培养模式，打造精准培育体系。以“五大赛场”为依托，组建“强党建”“兴产业”“提品质”“促平安”“惠民生”五个营队，实施周期化管理。各营队定期开展案例研讨、实

地调研等活动，推动知识共享与经验互鉴。同时，通过开展阶段性全街道亮绩活动，让年轻干部在“赛马场”上比学赶超。此外，构建“1+1”传帮带机制，为每个营队配备相关领域分管班子成员作为导师，导师们结合营队业务方向，为年轻干部量身定制成长计划，助力其快速提升思维能力与实践水平。

街道开展“揭榜领单 挺膺担当”活动，梳理重点难点工作形成攻坚榜单。年轻干部结合自身特长主动揭榜，在破解难题中锤炼本领、增长才干。同时，街道定期选派年轻干部进企业脱产锻炼，加强对企业的了解，学习企业的创新发展思路、科学管理方式。

为保障培养实效，胶南街道建立完善的考核评估机制，将年轻干部在各项活动中的表现纳入考核范围。根据年轻干部成长周期，定期开展业务培训及理论测试，全方位检验学习成果。依据考核评估结果，对表现优秀的年轻干部进行重点培养，为其提供更广阔的发展空间。

自“新锐计划”实施以来，年轻干部在各项工作领域崭露头角，成为推动街道发展的重要力量。下一步，胶南街道将优化年轻干部培养体系，让更多年轻干部在新时代新征程中绽放绚丽光彩，为街道高质量发展提供坚实的人才支撑。